

# Zona Baix Vallès Setembre

Assisteixen representants d'escoles Escola Elvira Cuyàs (Montcada), Institut Banús (Cerdanyola), Institut El Forat del Vent (Cerdanyola), Escola El Bosc (Barberà del Vallès), Escola Marta Mata (Barberà del Vallès), Escola Can Llobet (Barberà del Vallès) i centres del Baix Vallès i el sindicats USTEC i CGT Ensenyament. Es disculpen Escola La Jota (Badia del Vallès), Escola Fontetes (Cerdanyola), Escola Font Freda (Montcada).

## 19.09.18 Ateneu de Cerdanyola (12.15h)

- [Ronda de centres. Situació i incidències inici de curs](#)
- [Oposicions 2019](#)
- [Borsa de treball docent](#)
  - [Modificació de dades a la borsa](#)
  - [Congelació \(novetat\)](#)
- [Mobilització i convocatòries. No normalitzem les retallades](#)
  - [Increment de sou. Cobrament IT. Pagues extres 13 i 14 \(Mesa de la funció pública 18 de setembre\)](#)
  - [Retallades pendents. Mobilitzacions](#)
  - [Persones interines: assemblea 29 de setembre a les 11h a l'Ateneu Rebel \(Poble Sec, Barcelona\)](#)
- [Crida a participar a les zones](#)
- [Altres](#)
  - [Curs prevenció de riscos](#)
  - [Jubilacions classes passives](#)
  - [Menjadors](#)
  - [Escrit Mestres Marta Mata i demanda de signatures de suport](#)
- [Materials aportats](#)

## 1. Ronda de centres. Situació i incidències inici de curs

En general es valora de forma positiva l'inici de curs. La majoria de substitucions han arribat als centres. Més hores de vetlladores (insuficients però per atendre les necessitats de l'alumnat), encara que algun centre ha perdut hores. Falten hores de vetlladores, educadores infantils, integradores socials, aules d'acollides, formació i recursos en general per atendre les NEE (i clarificació de les seves funcions). L'arribada de matrícula viva agreuja la situació. Cap canvi en el problema de les sobreràtios i ja es deixen veure els efectes de la matrícula viva. Es recull la necessitat i la falta d'especialistes també als menjadors.

Algun centre s'ha trobat problemes de neteja (Barberà), i equipaments en mal estat o obres sense acabar.

## 2. Oposicions 2019

Estem pendents de la negociació i publicació, de l'oferta pública i convocatòria d'oposicions prevista. Llavors, se sabrà de forma concreta les especialitats i el nombre de llocs que es convocaran per les properes oposicions.

	Conv. 2018	Conv. 2019	Conv. 2020	Conv. 2021	Conv. 2022	Total
590 Cos de professors d'ensenyament secundari (sense FP)	0	2.946	0	2.264	2.321	7.531
590 Cos de professors d'ensenyament secundari (només FP)	759	0	427	0	0	1.186
591 Cos de professors tècnics d'FP	642	0	351	0	0	1.003
592 Cos de professors d'escoles oficials d'idiomes	0	60	0	60	0	120
595 Cos de professors d'arts plàstiques i disseny	0	40	0	40	0	80
596 Cos de mestres de taller d'arts plàstiques i disseny	0	8	0	9	0	17
597 Cos de mestres	3.604	0	2.117	0	0	5.721
Total de places	5.005	3.054	2.905	2.373	2.321	15.658

Iniciem el curs 2018-2019 amb un horitzó marcat per una convocatòria d'oposicions sense voluntat política d'estabilitzar les plantilles i consolidar els llocs de treball públics. Les convoquen per les pressions del Tribunal de Justícia Europeu, que exigeix reduir la taxa d'interinitat sota amenaça de multa. Aquest col·lectiu, marcat per la precarietat i la inestabilitat, representa gairebé el 40% del cos docent, tot i que la llei marca que aquesta taxa no hauria de superar el 8%.

La forma d'accés a la funció pública és cabdal a l'hora de decidir qui ocupa com a funcionari/a de carrera els llocs oferts. A hores d'ara, i amb un Departament d'Ensenyament enrocat, ens trobem amb un sistema que no facilita gaire la funcionarització dels i les docents que ja treballen als centres públics cobrint vacants o substitucions.

No deixem de denunciar que l'actual sistema d'accés a la funció pública és injust, arbitrari, selectiu i memorístic. És un sistema que no valora la funció docent ni l'experiència, ja que preval la capacitat memorística de l'aspirant. A les últimes convocatòries aquest fet es veu agreujat per un sistema d'accés en què l'experiència del docent queda reduïda a la mínima expressió.

Només la **mobilització** del col·lectiu d'interines i el suport de tot el professorat aconseguirà canviar aquest sistema d'accés injust i arbitrari, no podem esperar que sigui el Departament d'Ensenyament qui modifiqui aquest sistema i doni prioritat a l'experiència sense la nostra pressió, la nostra força, i la nostra lluita.

### 3. Borsa de treball docent

El decret de plantilles, el de direccions i el d'autonomia de centres són les potes de la LEC que han permès la **desregularització de la borsa de treball**. El percentatge de places perfilades augmenta any rere any. Aquestes places perfilades, juntament amb les places que passen per fase prèvia i els llocs de provisió específica (CFA, CMC, CEE...), són atorgades mitjançant el **procediment d'entrevista personal**, un exemple més d'implementació de mètodes empresarials de selecció de personal totalment arbitraris i subjectius que no garanteixen la transparència que requereix la funció pública; a més, l'autonomia de centres, un concepte tergiversat en benefici de la gestió privada i que **anul·la els òrgans i processos democràtics**, suposa restar a la voluntat de les direccions per ser proposat o no a ocupar una vacant.

**Ho estem vivint dia a dia i encara més al final de curs: al nivell d'incertesa, angouxa i precarietat s'hi ha de sumar una gestió que genera conflictes i competitivitat entre companys/es, a més de fomentar el nepotisme, la submissió i l'autocensura dins el claustre per por de perdre la plaça.**

**NOVETAT:** Tot i que no es poden separar com a col·lectius, cal remarcar que a secundària primer es nomenarà qui compleixi el **requisit del màster**, després les persones que van entrar a la borsa abans que el màster fos obligatori, a continuació qui ha entregat la matrícula per treure-se'l i finalment qui es compromet a treure-se'l abans de l'1 de setembre de 2021.

#### Modificació de dades a la borsa

És obligació teva mantenir o modificar les dades informatitzades de la borsa en els terminis oficials previstos en què el Departament "obre" l'aplicació informàtica a aquest efecte.

Aquest curs 2018-2019 està prevista la modificació: la darrera setmana d'octubre, la darrera setmana de gener, la darrera setmana de març i a final de curs durant el procés d'adjudicacions d'estiu.

#### Congelació (novetat)

**Abans d'obtenir un nomenament pots demanar no ser nomenat. No cal al·legar-hi cap motiu.** Durant aquest curs el Departament, posa en funcionament una aplicació per autogestionar-se la disponibilitat. Tant la no disponibilitat com la disponibilitat de nou tindran efectes l'endemà de la petició. Mentre l'aplicació no estigui operativa, la sol·licitud de disponibilitat o no es farà mitjançant una instància en paper.

## 4. Mobilització i convocatòries. No normalitzem les retallades

Arrenca el nou curs 2018-19 amb nous reptes a assolir, i l'exigència de sumar els esforços de tota la comunitat educativa (alumnat, professorat, PAS i famílies). Sabem que és necessari un alt nivell d'implicació i d'integració, altes dosis d'entusiasme, d'esperit crític i de superació, de treball transversal en equip i cooperatiu. També d'innovar i avaluar d'una manera diferent de com s'ha fet fins ara. Però sobretot necessitem mitjans i recursos per part de l'Administració, i la gestió democràtica i participativa dels centres educatius.

El curs passat va estar enormement condicionat per la situació política i la repressió de l'Estat. En l'àmbit de l'Ensenyament es va traduir en amenaces i denúncies, amb una clara voluntat de silenciar el professorat, de minimitzar el debat i el desenvolupament de l'esperit crític a les aules. Aquest curs 2018-19 és fonamental recuperar la veu, la confiança i la llibertat a les aules, és a dir, que eduquem sense por. Per això serà molt important acompanyar i defensar col·lectivament els i les docents del Palau que encara tenen processos judicials oberts. Les seves sentències poden ser un condicionant en un sentit o un altre de la pràctica docent de totes i tots.

### **Increment de sou. Cobrament IT. Pagues extres 13 i 14 (Mesa de la funció pública 18 de setembre)**

El Departament de polítiques digitals i Administració Pública ha signat amb d'altres organitzacions sindicals un acord que significa:

- 1,5% general des de l'1 de gener de 2018. Aquest increment igualment tenia caràcter bàsic amb l'aprovació dels «Presupuestos Generales del Estado» i, per tant, era d'obligat compliment per part de l'Administració. 0,25% de variable des de l'1 de juliol perquè l'economia espanyola ha crescut 3,1% del PIB. Aquest increment també era d'obligat compliment pels mateixos motius que l'anterior.
- L'increment retributiu per al 2018 signat és del 1,625% (1,5 des de l'1 de gener i un 0,25 des de l'1 de juliol).

Tenint en compte que l'IPC interanual català se situa al 2,2% (dada de l'IDESCAT del mes d'agost) la pèrdua de poder adquisitiu per al 2018 signat és del 0,575%. Aquesta gran pèrdua de poder adquisitiu és fruit de l'acord del Govern de l'Estat la part social a Madrid que ja hem criticat àmpliament per la seva total insuficiència i per vincular gran part del nostre salari al creixement econòmic i als objectius de dèficit pressupostari.

Si a aquesta pèrdua de poder adquisitiu del 2018 l'acumulem des del 2010, la pèrdua de poder adquisitiu real de les retribucions directes des del 2010 és d'un 16,44%. Si sumem increments salarials indirectes com el del FAS, el 0,5% del pla de pensions, o complements com els de productivitat o l'allargament de 6 a 9 anys del primer estadi docent, s'incrementa més enllà d'un 20% del nostre salari real perdut segons les situacions personals i professionals.

S'ha acordat el **retorn de les retribucions al 100% durant les Incapacitats Temporals**. Amb la publicació del Decret Llei que ho possibilita, es deixarà sense efectes les 30 hores d'absència per motius de salut i, per tant, tornarà l'obligatorietat de passar pel metge en qualsevol tipus d'indisposició.

I res més. **L'Acord no contempla cap altre compromís per recuperar altres retallades inclosa la recuperació de les pagues del 13 i 14**. De fet no contempla ni tan sols el retorn durant el 2018 del paupèrrim 10% de la paga extra de 2013 que l'administració ja s'havia compromès.

### **Retallades pendents. Mobilitzacions**

En uns mesos s'han de tornar a debatre i votar nous pressupostos de la Generalitat de Catalunya i, si no hi ha canvis, aquest procés arribarà com fa dos anys amb un Govern feble que no tindrà majoria absoluta per aprovar-los i que pot ser vulnerable davant les **demandes que vinguin acompanyades de mobilitzacions prou contundents**. Per tant, podem estar davant d'un curs clau en l'assoliment de les següents demandes, urgents i imprescindibles: ens caldrien **7.200 docents** per tenir la mateixa capacitat de servei que hi havia l'any 2010; necessitem un **pressupost** expansiu en educació; recuperació de la **segona hora lectiva**; cobriment de les baixes i permisos de tot el personal docent i PAS

des del primer dia i conversió de les substitucions d'un terç en mitja jornada; **reducció de ràtios**; cobrament del juliol i l'alta des del primer fins a l'últim dia del curs escolar per part del personal interí; ...

I sumem altres reivindicacions: supressió dels concerts educatius, aturada del desplegament dels Decrets de plantilles i direccions emparats per la LEC i la LOMCE, per tal de revertir la creixent jerarquitització dels centres docents, la pèrdua de democràcia i de legitimitat del claustre en la presa de decisions, la selecció a dit del personal docent o les coaccions per tal de mantenir els llocs de treball, estabilització del personal interí, garantint la seva continuïtat i reduint la seva precarietat, entre d'altres.

Tant CGT Ensenyament com USTEC han reiterat que promouran les mobilitzacions necessàries per aconseguir aquests objectius.

**Persones interines: assemblea 29 de setembre a les 11h a l'Ateneu Rebel (Poble Sec, Barcelona)**

## 5. Crida a participar a les zones

Propera Zona: dimecres 10 d'octubre a les 12.15h a l'Ateneu de Cerdanyola.

**Calendari de zona primer trimestre curs 18-19. Ateneu de Cerdanyola, 12'15 hores**

**Dimecres 10 d'octubre**

**Dimecres 14 de novembre**

**Dimecres 12 de desembre**

## 6. Altres

### a. Curs prevenció de riscos

Serveis Territorials en breu lliuraran un calendari per celebrar una **reunió presencial amb els coordinadors de prevenció de riscos laborals** per tal de recordar les tasques encomanades. Ja està publicada l'oferta del **curs telemàtic** adreçat als/les coordinadors/res de prevenció de riscos laborals. Si la persona que desenvolupa aquesta tasca no disposa d'aquesta formació bàsica, és molt recomanable que pugui fer l'activitat. Aquest curs ja no serà necessària la prioritització de la direcció del centre pel curs de coordinador de prevenció de riscos laborals.

**DARRER DIA PER FER LA INSCRIPCIÓ : 26/09/18. Codi de l'activitat per accedir a la informació i a la inscripció: 9000100500**

### b. Jubilacions classes passives

**Cap novetat.**

**Voluntària Ordinària.** Els funcionaris públics inclosos en el Règim de Classes Passives poden jubilar-se voluntàriament des que compleixin els 60 anys d'edat, sempre que tinguin reconeguts 30 anys de serveis a l'Estat.

Si per completar els trenta anys exigibles, cal computar cotitzacions a altres règims per aplicació de les normes sobre còmput recíproc de quotes entre règims de Seguretat Social (Reial decret 691/1991, de 12 d'abril), es requerirà que els últims cinc anys de serveis estiguin coberts en el Règim de Classes Passives.

La data de jubilació ha de ser la del nostre aniversari en que fem els 60 anys, o sinó la de final de mes. Ha de sol·licitar-se com a mínim amb tres mesos d'antelació a l'edat escollida per jubilar-se. Donat l'allau actual de peticions de jubilació per por que canviï la llei, recomanem de fer la sol·licitud encara amb una mica més d'antelació.

**Forçosa per edat.** Cal tenir 65 anys i tenir acreditat el període mínim de carència de cotització (15 anys). S'inicia d'ofici quan s'arriba a l'edat reglamentària. MUFACE dona un subsidi en forma de paga única, consistent en la meitat de l'import íntegre d'una mensualitat ordinària de les retribucions bàsiques que correspondrien al moment de la jubilació. Es pot continuar en el servei actiu fins a final de curs de l'any en què es compleixen els 70. Cal demanar-ho cada curs.

### **c. Menjadors**

Arran la intenció del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya de reformar la regulació dels menjadors del centres escolars de titulació pública per al curs 2019/20 s'ha iniciat [el procés de creació de la Coordinadora SOS Menjadors Escolars Públics](#).

La proposta del nou decret de menjadors escolars afavoreix l'entrada massiva de l'empresa privada als centres educatius i incentiva el negoci amb els menjadors de les escoles de titularitat pública. L'esborrany del decret de menjadors deixa fora la participació activa de les associacions de familiars d'alumnes AFA/AMPA del model de menjador escolar.

La finalitat principal d'aquesta coordinadora és aixopugar sota seu famílies d'alumnes, sindicats, entitats i organitzacions vinculades amb el sector de les col·lectivitats, el món educatiu i la sobirania alimentària, per impulsar un nou marc legal que reconegui l'espai de migdia com un espai educatiu més del centre, garantint el dret a l'alimentació de qualitat.

La FAPAC també ha manifestat la seva oposició al model de servei menjador que l'actual Conselleria d'Ensenyament vol implantar a les escoles públiques catalanes.

### **d. Escrit Mestres Marta Mata i demanda de signatures de suport**

Adjuntem escrit i full de signatures de suport al document de les mestres de l'Escola Marta Mata de Barberà del Vallès, en resposta a la campanya de desprestigi i les pressions que han patit.

## **7. Materials aportats**

**USTEC**

[CONSOLIDACIÓ: CAP DOCENT INTERÍ SENSE FEINA](#)

[Un curs continuista que ens cal redreçar](#)

**CGT Ensenyament**

[La selecció a dit del personal i la pèrdua de democràcia als centres: altres formes d'imposar el silenci.](#)

[ESQUERDA INICI DE CURS. Revertim les retallades! Recuperem la democràcia als centres! Eduquem Sense Por!](#)