



Per un sindicalisme alternatiu

# l'esquerd

www.cgtense.pangea.org • cgtense@cgtcatalunya.cat • DL 36887/92

Federació  
d'Ensenyament  
de CGT  
de Catalunya  
C/ Pare Laínez 18  
2a planta  
08025 Barcelona  
Tel. 93 310 33 62

## COORDINADORES I COORDINADORS DE RISCOS LABORALS AL CENTRE

És la persona que realitza les tasques de vigilància i coordinació en matèria de seguretat i riscos laborals al seu centre de treball. Ha de rebre les orientacions del Servei de Prevenció de riscos Laborals dels Serveis Territorials corresponents

### ➤ QUÈ IMPLICA?

Funcions més rellevants:

- ➔ Coordinar les **actuacions en matèria de seguretat i salut**, així com la **promoció** i el **foment** de l'interès i la cooperació dels treballadors en l'acció preventiva, d'acord amb les orientacions del servei i de les seccions de prevenció de riscos laborals i les instruccions del director o directora del centre.
- ➔ Col·laborar amb el director o directora del centre en l'elaboració del **pla d'emergència**, en la implantació, la planificació i la realització dels **simulacres**, formalització i tramitació, als serveis territorials o al Consorci d'Educació de Barcelona, el "Full de notificació d'accident, incident laboral o malaltia professional", formalitzar la coordinació de l'activitat empresarial i la **formalització de la coordinació de l'activitat empresarial**.
- ➔ Revisar periòdicament la **senyalització** del centre, el pla d'emergència i els equips contra incendis.
- ➔ Col·laborar amb el personal tècnic del Servei de Prevenció de Riscos Laborals en la **investigació dels accidents** que es produeixen en el centre.
- ➔ Col·laborar amb els professors en les etapes educatives que escaigui, per desenvolupar, dins el currículum de l'alumne, continguts de prevenció de riscos.
- ➔ Realitzar totes les consultes que es considerin oportunes als Tècnics de Salut Laboral i/o als delegats sindicals que formen part del Servei de Prevenció de Riscos.
- ➔ Informar i recollir els comunicats de risc que es generin al centre, desenvolupats pel propi delegat o provinents de la resta de la comunitat educativa.
- ➔ Informar sobre les situacions especials de risc (risc durant l'embaràs, adaptacions del lloc de treball per motius de salut, assetjament laboral, etc.).
- ➔ Demanar al Departament tots els cursos en matèria de prevenció de riscos que es considerin oportuns

## Quina és l'estructura del Servei de Prevenció de Riscos del Departament d'Educació?



### ➤ ACCIDENTS LABORALS

Davant un accident laboral, és prioritari oferir l'ajut necessari i immediat a la persona accidentada amb els recursos que es tinguin a l'abast (personal format en primers auxilis, farmaciola del centre de treball...) fins l'actuació dels serveis d'assistència sanitària. És obligatori notificar qualsevol tipus d'accident (causin baixa o no). Només així podrem exigir al Departament que faci la seva feina de prevenció d'accidents laborals i protegiem el professorat en cas que la seqüela es manifesti dies després.

A més a més dels accidents laborals que es produeixen en el centre de treball, també es consideren accident laboral: El que pateixi el treballador/a anant de casa a la feina o tornant de la feina a casa pel trajecte habitual (**in itinere**); i el que es produeix durant els desplaçaments que el treballador/a faci fora del centre de treball, en compliment de les ordres dels seus superiors (**in mision**).

## Els coordinadors i coordinadores de riscos han de:

- Informar les direccions de l'obligació que té el centre de comunicar els accidents de treball en acte de servei, accident in itinere i in mision a la direcció de SSTT i a la Secció de Prevenció de Riscos.
- Informar els treballadors i treballadores del Centre sobre la importància de la correcta comunicació dels accidents de treball (sobretot quant a possibles seqüeles).
- Recollir les dades dels centres assistencials sanitaris de les entitats mèdiques privades del personal docent adscrit a MUFACE i del nom de la persona corresponent que vol ser assistida i dades dels centres assistencials d'ASEPEYO.
- Tenir els impresos de comunicació d'accidents accessibles (son a les instruccions d'inici de curs) i el volant d'assistència sanitària d'[ASEPEYO](#)

## ➤ QUINES COSES HAS DE SABER I NO T'EXPLICARÀ EL DEPARTAMENT?

Essencialment, les campanyes que la part social duem a terme per tal que es respecti el dret del professorat a treballar en unes condicions saludables i dignes. Des de CGT t'informem de les següents:

### Dret de l'alumnat amb problemes de salut

L'alumnat té dret a ser atès dins el centre educatiu per personal sanitari capacitat professionalment. Des de CGT estem en total desacord amb l'orientació que el Departament dóna a l'atenció sanitària dins el centre educatiu per a l'alumnat amb problemes de salut greus. No formen part de les tasques a realitzar pel professorat i no tenim la titulació ni la formació per fer-les. Parlem de manipulacions de botons gàstrics, injecció d'adrenalina o glucagó per a alumnat amb al·lèrgies o amb diabetis, etc.

### Incompliment de la normativa quant a temperatures de treball.

Les temperatures no poden ser inferiors a 17º a classes/14º al gimnàs o superiors als 27º a classes/25º al gimnàs. Cal seguir insistint al Departament perquè es puguin fer les classes amb les temperatures adequades i que faci les actuacions necessàries per fer-ho possible centre a centre i dissenyi protocols d'actuació clars en cas d'incompliment.

### Retirada de l'amiant dels centres educatius públics de Catalunya

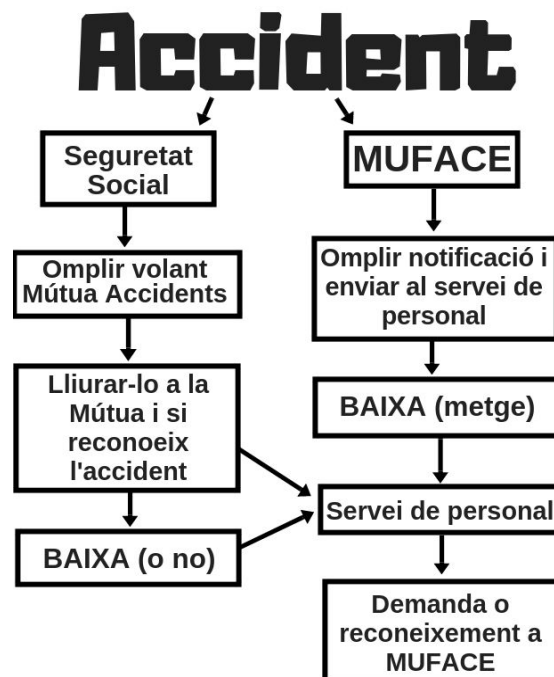
A CGT sabem que hi ha un nombre important de centres educatius que han estat construïts utilitzant un material altament cancerigen: l'amiant. Des de CGT exigim al Departament que elabori un llistat de centres que contenen amiant especificant a on i que hi estableixi mesures de seguretat centre a centre per evitar la seva manipulació accidental i temporització a curt termini de retirada.

### Protecció del professorat amb problemes de salut

Des de CGT us podem assessorar sobre com es gestiona una sol·licitud d'adaptació del lloc de treball, una baixa permanent per incapacitat o els diferents aspectes a tenir en compte quan ens fan passar per l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques), que és l'òrgan que gestiona les baixes temporals o permanents del professorat.

### Assetjament laboral

El procés d'enfortiment de la figura de la direcció als centres públics avança sense frens. Hi ha centres on això està comportant tractes denigrants i discriminatoris d'alguns i algunes treballadores i/o una gran pressió sobre el professorat per acceptar qualsevol disseny de la direcció.



**Si us trobeu amb qualsevol d'aquestes situacions o d'altres que considereu oportunes, posem les nostres delegades i delegats de riscos laborals a la vostra disposició:**

**Baix Llobregat:** Josep Lluís del Alcázar. [jalcazar@xtec.cat](mailto:jalcazar@xtec.cat) / **Barcelona Comarques:** Josep Riera.

[josepcgtense@gmail.com](mailto:josepcgtense@gmail.com) / **Consorci de Barcelona:** Josepa Peiró. [pekacoca@hotmail.com](mailto:pekacoca@hotmail.com) /

**Vallès Occidental:** José Luis González. [joseluis.gonzalez@cgtcatalunya.cat](mailto:joseluis.gonzalez@cgtcatalunya.cat) /

**Vallès Oriental-Maresme:** Rosalia Molina. [rosaliamolina54@gmail.com](mailto:rosaliamolina54@gmail.com)

