

Att. Núria Cuenca León secretària general del Departament d'Ensenyament

Att. [REDACTED], funcionària adscrita a la Inspecció de serveis

REQUERIMENT DE LA JUNTA DE PERSONAL DEL BAIX LLOBREGAT

SOBRE LA RESOLUCIÓ DE LA SECRETÀRIA GENERAL DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ, PER LA QUAL ES DISPOSA EL TANCAMENT D'UNA INFORMACIÓ RESERVADA PER PRESUMPTA ASSETJAMENT PSICOLÒGIC LABORAL I ALTRES DISCRIMINACIONS A LA FEINA A L'INSTITUT [REDACTED], A PROPOSTA DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIO PÚBLICA.

EXPOSEM:

Que hem tingut coneixement de la *“Resolució de la secretària general del Departament d'Educació, per la qual es disposa el tancament d'una informació reservada per presumpte assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina a l'Institut [REDACTED] a proposta de la Direcció general de Funció Pública” signada per la Sra Núria Cuenca León el 31/07/2019 amb codi de verificació [REDACTED].*

Que en aquesta resolució, entre d'altres, es reconeix:

- *Haver rebut les Resolucions de la Direcció general de Funció Pública de tres casos de sol·licitud d'intervenció per assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina, amb els codis [REDACTED], produïts presumptament a l'Institut [REDACTED].*

- Que en aquestes Resolucions de la Direcció general de Funció Pública proposen es manifesta que **s'han constatat actuacions hostils sistemàtiques i d'assetjament psicològic en l'àmbit laboral per part del director del centre, dirigides a un sector dels docents, que han afectat l'estat anímic i de salut dels denunciants.**

- Que les Resolucions de la Direcció general de Funció Pública proposen **“la incoació d'un expedient disciplinari al director del centre esmentat, perquè hi ha indicis clars d'assetjament psicològic laboral o d'una altra discriminació a la feina”.**

- Que, amb la finalitat de conèixer i precisar les circumstàncies i els detalls dels fets recollits en els punts anteriors i poder adoptar, en el seu moment, la decisió administrativa procedent, la secretària general del Departament d'Educació incoa una informació reservada el 15 de maig de 2019 i nomena instructora a la senyora [REDACTED] funcionària adscrita a la Inspecció de Serveis.

La instructora exposa en el seu informe que **“no hi ha arguments incontrovertibles per incoar un expedient disciplinari per faltes molt greus o greus [REDACTED].”** tot i els fets constatats i la recomanació explícita de la Resolucions de la Direcció general de Funció Pública de Tot de dur a terme **“la incoació d'un expedient disciplinari al**

director del centre esmentat, perquè hi ha indicis clars d'assetjament psicològic laboral o d'una altra discriminació a la feina".

De l'esmentat més amunt, la Junta de Personal del Baix Llobregat, constatem que la *"Resolució de la secretària general del Departament d'Educació"* no ha tingut en compte ni els fets constatats ni les recomanacions que fan les *Resolucions de la Direcció general de Funció Pública*. I que, a més, els ignora sense justificacions mínimament suficients atès que només s'argumenta que: *"L'informe de la Inspecció d'Educació és contundent en aquest sentit: la confecció d'horaris, l'establiment de guàrdies i el control d'assistència al treball, s'han adoptat dintre del marc legal d'aplicació."* tot i que a les Resolucions de la Direcció general de Funció Pública, en relació a l'assignació d'horaris i guàrdies, es diu: ***"Atenent a la constatació per part de la comissió d'investigació de tracte diferencial per part de [REDACTED] a diferents membres del claustre i personal del centre, constatem la presència d'indicis d'una situació d'assetjament psicològic en l'àmbit laboral vers un sector del personal..."***

Per allò expressat anteriorment **REQUERIM:**

Que s'atenguin les Resolucions de la Direcció general de Funció Pública en els termes que aquestes plantegen, és a dir: ***"la incoació d'un expedient disciplinari al director del centre esmentat, perquè hi ha indicis clars d'assetjament psicològic laboral o d'una altra discriminació a la feina"***.

En cas contrari, una justificació per escrit, detallada i suficient dels motius pels quals la *Resolució de la secretària general del Departament d'Educació, per la qual es disposa el tancament d'una informació reservada per presumpte assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina a l'Institut [REDACTED]*, ignora els informes i *Resolucions de la Direcció general de Funció Pública de tres casos de sol·licitud d'intervenció per assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina -codis [REDACTED] - produïts presumptament a l'Institut [REDACTED]*.

Tanmateix, i fins a obtenir resposta satisfactòria sobre les demandes anteriors, exigim que s'aparti de manera immediata i cautelament de les seves funcions a [REDACTED], atenent als arguments expressats abans i també en coherència amb allò que diu la mateixa *Resolució de la secretària general del Departament d'Educació* en relació a les seves capacitats per exercir el càrrec de director (punt 6): *"De tota la documentació a disposició i, com ja s'ha dit, de totes les declaracions fetes, es desprèn inequívocament que [REDACTED] no té, pel que fa al tracte amb el personal a les seves ordres, les capacitats necessàries i obligades de qualsevol càrrec de comandament públic. "*

Atentament i esperant una resposta,

Permanent de la Junta de Personal del Baix Llobregat