



PROPOSTES PEL CONVENI

CGT EDUCACIÓ CEB-IMEB

11 de novembre de 2021

Personal Interí

La nostra principal preocupació és el personal interí que ha dedicat gran part de la seva vida a donar-ho tot pels serveis públics, aguantant unes retallades sense precedents durant la crisi financera i estant a primera línia durant la crisi pandèmica. Fa més de 12 anys que no s'han convocat oposicions docents ni d'educadora bressol a l'Ajuntament de Barcelona i per tant les persones interines no han tingut l'oportunitat d'estabilitzar la seva plaça.

Ara es volen convocar (o ja s'han convocat en l'educació primària) concursos d'oposició eliminatoris i massius on aquestes persones poden perdre la seva feina si no superen el procés selectiu. Degut a la mala praxis de l'administració s'està sancionant, penalitzant i precaritzant a les persones interines.

Exigim el compliment de la Directiva europea 1999/70/CE i de la sentència del TJUE del 19 de març sobre l'abús de temporalitat en les administracions públiques. Demanem la fixesa de tot el personal interí o la convocatòria d'un concurs de mèrits com permet l'article 61.6 de l'EBEP per tal d'estabilitzar les persones en frau de llei per l'abús de temporalitat.

Cal també equiparar els drets del personal funcionari amb l'interí d'estructura: participació al concurs de trasllats i accés a tots els permisos, llicències, excedències, etc.

Jubilació

Cal un estudi de les possibilitats de jubilació parcial i anticipada del personal docent i educadores bressol. Patim greuges comparatius amb altres ens de l'Ajuntament amb condicions especials de jubilació com tenen a la guardia urbana o bombers.

L'àmbit de la docència, tant a bressol com a la resta d'etapes educatives, suposa unes exigències físiques i mentals que a partir de certa edat són incompatibles.

Per això proposem unes condicions paraleles a les del personal de la Diputació de Barcelona per tot el personal de l'Ajuntament i fem altres propostes com per exemple:

1. Opció de jubilacions a partir del 60 anys.
2. Opció de reducció de jornada per els majors de 60 anys, cotitzant i cobrant el 100%.
3. Opció d'adaptació dels llocs de treball a partir dels 55 anys possibilitant tasques que redueixin l'atenció directa als infants, adolescents i joves.

Dret a la representació sindical

A la Junta de personal de l'Ajuntament de Barcelona hi ha dues meses, la mesa general de negociació i la mesa de seguiment del conveni. En la passada negociació de l'actual conveni la CGT va decidir no adherir-se al pacte atès que vam considerar que no era adequat ni suficient. Per aquest fet estem exclosos de la mesa de seguiment del conveni. Fins aquí cap problema. Degut als bons resultats en les últimes eleccions sindicals tenim representació i participem a la mesa general de negociació.

El problema és que qüestions que generen nous pactes es negocien a la mesa de seguiment de conveni, i per tant ens exclouen de la negociació, fet que és il·legal i que hem denunciat en nombroses ocasions amb cas omís per part de l'administració.

Per això exigim compliment de la llei de representació sindical segons els resultats de les eleccions i negociació dels nous pactes a les meses que es corresponen.

IMEB

Creació d'un nou model educatiu per donar resposta a diverses problemàtiques fent front a les mancances que l'actual model arrossega des de fa anys. D'aquesta manera apostem i creiem en un canvi de model per donar resposta a gairebé totes les problemàtiques que tenim. Propostes del nou model:

1. L'etapa 0-3 s'ha de considerar com una etapa educativa, no com un servei assistencial.
2. Ratios segons les recomanacions Europees 6 lactants, 9 caminants i 15 grans.
3. Parella educativa en el mateix horari i amb les mateixes condicions laborals, actualment hi ha 4 hores en les que estem soles i la situació és insostenible. (Informe riscos psicosocials, veure mesures preventives).
4. Substitucions des del 1r dia.
5. Regular de forma oficial que a les escoles es puguin compactar els permisos per triennis, dies addicionals de vacances per anys d'antiguitat, borsa d'hores, formacions... per tal de que aquests puguin ser coberts per una mateixa substituta al llarg d'un transcurs de temps concret.
6. Adaptacions del lloc de treball per garantir la necessitat real del col·lectiu a partir dels 55 anys o segons necessitats, creant una nova figura per donar suport a la realització de les tasques administratives/burocràtiques. Aquesta nova figura alliberarà a les direccions d'aquest gruix de tasques i a la vegada els permetrà dedicar més temps a les estances per acompanyar amb garanties, coherència i concordança el projecte pedagògic de l'escola. Amb aquesta mesura s'adaptarien els llocs de treball a les condicions físiques de les treballadores i, també generaria més suport a les estances
7. Revisió i increment del complement d'experiència professional d'acord amb la categoria A2.
8. Per cada infants amb NEE reserva de 2 places. Contractació de professionals per a garantir l'acompanyament i el suport necessari per tots els infants amb NESE.
9. Les substitutes que porten més de 6 mesos haurien de cobrar a l'estiu.
10. Pagament del complement de direcció des del primer dia quan la complementària passi a fer les funcions de direcció, no a partir del mes següent com es fa actualment.
11. Apostem per conservar la categoria A2 en escoles bressol, per evitar els greuges comparatius que comporta la doble categoria de tota manera cal que l'Ajuntament desenvolupi el grup B funcional.

12. Vetllar per un sistema d'avaluació del personal interí més just, on aquest no recaigui únicament sobre la direcció.

Direccions

1. Increment de complement direcció. (En detriment del punt 6)
2. Contemplar els grups dels EF dins el complement de direcció de grups atesos.
3. Nova figura a les escoles per donar suport a la realització de les tasques administratives/burocràtiques. (punt 6 anterior apartat)
4. Contemplar un reforç o un temps de traspàs davant els canvis de direcció.

Horari

1. Finalització del curs per part dels infants abans del 15 de Juliol per poder tancar el curs i l'escola en condicions. (Valoracions, memòria, coordinacions entre l'equip i equips externs, traspasos casos infants...).

Conciliació familiar

1. Possibilitat de compactar la jornada per les persones que fan reducció de jornada segons estableix el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. Rebocar la circular IMEB 4/2019.
2. Possibilitat de demanar la reducció de jornada per conciliació al llarg del curs no només una vegada a l'any, les situacions i necessitats familiars poden variar molt al llarg d'un curs.

A banda és urgent i necessari per tota la plantilla de les educadores d'escola bressol:

1. Transparència i publicitat de les borses i adjudicacions de llocs de treball.
2. Possibilitat real de mobilitat a altres ens de l'Ajuntament

CEB

DOCENTS

A causa del pacte d'homologació amb el que els docents de l'Ajuntament estem equiparats a horari, salari i calendari als docents de la Generalitat, les possibilitats de negociació i de millora de les condicions laborals queda molt reduïda.

Tenim dues opcions:

- a. Ampliar el pacte d'homologació i ser reconeguts com a docents de la Generalitat en tots els sentits però amb unes condicions favorables per tot el personal interí i funcionari.

Estabilitzar el personal interí en els termes esmentats més amunt.

En quant al personal funcionari, reconeixement de ple dret com a docents amb possibilitat de mobilitat a tot el territori i amb els mateixos drets que els docents de la Generalitat.

- b. Derogar el pacte d'homologació i ser considerats com a personal municipal de ple dret amb capacitat negociadora en tots els àmbits del dret laboral per tal de revertir les retallades que patim des del 2012: ràtios, estadis, reducció de 2 hores lectives a partir dels 55 anys, recuperació del poder adquisitiu, recuperació dels horaris anteriors a la crisi, bonificacions de les reduccions de jornada per cura de fill/filla fins els 12 anys, cobrament del 100 % dels complements dels càrrecs tot i gaudir d'una reducció de jornada, complement de perillositat per docents d'escoles d'educació especial amb alumnes amb problemes conductuals, etc.

A banda és urgent i necessari:

1. Creació de normativa de borses específica del CEB
2. Transparència i publicitat de les borses i adjudicacions de llocs de treball.
3. Accés a la intranet i als sistemes de comunicació entre rrhh i treballadores segons normativa.
4. Transparència i equitat en l'adjudicació dels cursos de direcció.
5. Borsa de 15 h per motius de salut (no podem agafar-nos dies personals com els altres treballadors de l'Ajuntament) només tenim 1 dia d'indisposat.
6. Substitucions des del primer dia.

7. Fer efectiva la mobilitat a altres ens de l'Ajuntament.
8. Adaptacions del lloc de treball que possibilitin ocupar llocs de l'ajuntament en els casos que per motius de salut no sigui recomanable treballar en l'entorn escolar.
9. Convocatòria de places als CRPs com estableix l'actual conveni tot revocant la decisió unilateral del CEB d'amortitzar les places municipals als CRPs i negar l'accés als docents de l'Ajuntament.
10. Convocatòria de places de catdràtic
11. Destinació del Fons Social Europeu a les Escoles d'Adults

PAS

12. Accés a la intranet
13. Transparència en les borses.
14. Concurs de trasllats pel personal subaltern
15. Establiment d'una ràtio alumnat/personal subaltern.
16. Ajust del calendari de matrícula de l'FP a l'horari del personal administratiu.
17. Revisar la categoria professional del personal administratiu segons les funcions que realitzen.

PAE (TEEI, TEEE i TIS)

18. Accés a la intranet
19. Transparència en les borses
20. Procés d'estabilització del personal interí que no suposi la possible pèrdua del lloc de treball atès que no s'han convocat mai oposicions en aquestes categories.
21. Creació del grup B que correspon a les titulacions requerides.
22. Plus de perillositat pel personal que treballa en centres amb alumnat amb problemes conductuals.
23. Plus de manutenció en els casos en que el personal treballa a l'hora del migdia.
24. Accés a formació específica i a formació de centre.

Tens més propostes pel conveni o qüestions que creguis que hem de treballar des de la CGT?

Explica-ho al formulari corresponent:

- Formulari personal CEB: <https://forms.gle/Wm6j4tbzpyLK9TTn9>
- Formulari personal IMEB: <https://forms.gle/RV4JJPRSt3tUouAP7>



LA LLUITA EDUCA.
JUNTES SOM MÉS FORTES.



[FORMULARI AFIILIACIÓ](#)