



A la comissió tècnica d'igualtat de l'Ajuntament de Barcelona.

Gemma Verdejo Vicente. *Departament d'Igualtat* Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu Ajuntament de Barcelona.

A Maria Truñó, comissionada d'Educació.

A Elena Pérez, cap de relacions laborals de rrhh de l'Ajuntament de Barcelona.

A Jordi Sánchez Masip, gerent de l'Institut Municipal d'Educació.

A Immaculada Bargallo, cap de Departament d'Educació Infantil de la Direcció de Centres Educatius Municipals de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona.

Elena Mendía García, cap del Departament de RRHH en funcions.

Georgina Rius amb DNI [REDACTED] en representació de la Secció Sindical de la CGT de l'Ajuntament de Barcelona.

Exposa:

Que degut a la implementació de la CIRCULAR 4/2019 de 7 de juny, sobre el procediment per a la sol·licitud de reducció de la jornada per conciliació familiar del personal educador de les escoles bressol municipals de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona, hem rebut moltes queixes per part de les treballadores de les escoles bressol de Barcelona.

Que les educadores de les escoles bressol de Barcelona demanen que es pugui compactar la jornada en 3, 4 o 5 dies segons l'interès de la treballadora. A causa d'aquesta nova normativa moltes d'elles s'han vist privades de sol·licitar una reducció de mitja jornada ja que la condició expressa de no poder compactar la jornada dificulta molt la conciliació real.

Que segons estableixen les lleis i normatives que citarem a continuació les treballadores han de tenir garanties reals per la conciliació, i que la conciliació familiar és un dret. D'aquesta manera denunciem que a la pràctica l'IMEB no facilita la conciliació de les seves treballadores, ans al contrari, posa pals a les rodes perquè les seves treballadores no puguin acollir-se en la mesura que més les beneficia a elles i a llurs famílies.

Que s'està vulnerar el **Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación**. Concretament al artículo 2, Modificación del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en concret el vuit, modifica l'apartat 8 de l'article 34, Jornada, de l'esmentat Estatut i diu ***"Las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral..."***

Que la CIRCULAR 4/2019 contradiu l'**Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'ajuntament de barcelona 2017-2020**, on hi diu: ***"El personal que gaudeix del permís de reducció de***



jornada per conciliació familiar fixarà de mutu acord la concreció del seu horari tenint en compte l'horari que més s'adeqüi a les seves necessitats i a les del servei." i també contradiu la Disposició adicional sisena de l'Annex del IMEB, on hi diu: *"En general, ateses les exigències organitzatives derivades del dret a l'educació dels infants, amb l'objectiu de planificar adequadament el funcionament dels centres i garantir la continuïtat en l'atenció educativa als infants, per al personal educador de les escoles bressol s'aplicarà el procediment de reducció de jornada del personal funcionari docent de la Generalitat per a totes les reduccions contemplades als articles 15.3 de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2017-2020"*. Posem de manifest que en el punt 1.2 de la RESOLUCIÓ ENS/1031/2014, de 8 de maig, sobre el procediment de reducció de jornada per al personal funcionari docent, hi diu: *"A sol·licitud de la persona interessada, la seva dedicació en el centre podrà concentrar-se en 3, 4 o 5 dies."*
<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=662133>

Que el fet de no permetre la compactació de la jornada reduïda en 3 o 4 dies setmanals constitueix un greuge comparatiu amb el personal docent en centres de titularitat municipal ja que segons la Resolució del 29 de maig del 2015 aquest personal si pot concentrar els dies de feina en 3, 4 o 5 dies.
https://drive.google.com/file/d/1lc8Bdk92HEu6TdmxIX_2yVygWxJvQ2SN/view?usp=sharing

Que, per altra banda, en consonància amb els valors feministes i conciliadors d'aquest ajuntament no té cabuda aquesta imposició. Aquesta restricció en el dret a la conciliació s'oposa de manera clara al nou pla d'educació i criança de la petita infància i les seves famílies, impulsat recentment per aquest Ajuntament.

Que en relació a tot l'esmentat anteriorment i, fent referència a la part més pedagògica de les escoles bressol, ve a ser molt complicat que una educadora pugui gaudir d'una reducció de mitja jornada si a la vegada se la obliga a assistir al centre els 5 dies de la setmana. Recordem així que l'horari de les treballadores de les EBM acostuma a ser de 9 a 17h. amb una hora al migdia per dinar i l'altra per a la gestió externa (reunions, organització i feina d'aula, programar i preparar propostes i materials, ...). La jornada ordinària d'una educadora és de 35 h. setmanals, les quals, fins a dia d'avui, en els casos de les reduccions de mitja jornada, es distribuïen en 15h. amb infants i 2'5h. de gestió indirecta que es repartien en 2 dies i mig, podent atendre adequadament a infants i famílies i a la vegada podent participar d'algunes reunions d'equip (participació indispensable per a la constant reflexió de la pràctica educativa, un aspecte crucial per a assegurar les bones pràctiques pedagògiques en les escoles). Però si hem de fer cas al que ens demana la circular 4/2019 i les educadores que fan mitja jornada han d'assistir cada dia a l'escola, veiem com la tasca educativa que es fa a les escoles queda totalment afectada, i la reducció de mitja jornada d'una educadora pot suposar dos grans problemàtiques. Una, que l'educadora hagués d'acabar el torn en plena franja del migdia (12 o 12'30 h.) suposant així un fort impacte en l'organització i la logística de l'estança, però sobretot afectant directament als infants en un dels moments més complexos del dia. Dos, que aquestes educadores no poguessin tenir hores de gestió



indirecta ni participar de les reunions d'equip, això es tradueix amb una discriminació per a elles i a la vegada ens porta a posar en perill el model i l'essència de les EBM de Barcelona.

Sol·licita:

Que es derogui la circular 4/2019 i es permeti que les educadores d'escola bressol que així ho desitgin puguin compactar la jornada reduïda en 3, 4 o 5 dies.

Que, tal i com impulsa aquest Ajuntament, totes les famílies les educadores d'escola bressol de la ciutat de Barcelona puguin decidir sobre el tipus de criança que volen dur a terme en llurs famílies. I per tal de que això sigui possible cal tenir l'oportunitat de decidir quina reducció de jornada els resulta més adient per la conciliació i la criança dels seus fills i filles.

12 de gener de 2022

Georgina Rius
georginabressolcgt@gmail.com
Mòbil: 644084515
Francesc Cambó, 17, 5À 08003