

EXTRACTES DEL SECTOR EDUCATIU DEL NOU CONVENI

Doc sencer:

https://drive.google.com/file/d/11kwMb_2ziuiUceVKM82XsXSSs8pyURnv/view

BRESSOL

Mesures alternatives al personal amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol i edat.

En el termini de tres mesos de la signatura de l'acord s'establirà mesures pel personal major de 57 anys amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol, dins les polítiques de prevenció de la salut amb perspectiva de gènere i d'acord amb les previsions pressupostàries establertes al III pla d'igualtat. L'objectiu és reduir la disminució de les retribucions que pot acompanyar les mesures de reducció de jornada en situacions específiques. En el si de la comissió tècnica d'igualtat, en el marc del III Pla d'igualtat, es valoraran les condicions de carrera professional del personal de l'escola bressol i es proposaran les mesures correctores necessàries per a la seva millora. Igualment i per a la diagnosi prèvia al IV pla d'igualtat es tractarà en la comissió tècnica d'igualtat l'avaluació dels aspectes relatius a la càrrega de treball a partir de l'edat indicada.

Especificitat del Programa d'incentivació de presència efectiva i cessament progressiu d'activitat pel personal de les escoles Bressol.

L'ajuntament aportarà una bonificació a partir de la data de vigència d'aquest acord d'un dia per any i dos dies addicionals per cada quinquenni complert d'antiguitat entesa com a situació de servei actiu en suma 7 dies cada 5 anys. Amb caràcter extraordinari la primera bonificació de dies que s'apliqui tindrà un caràcter acumulat amb la següent escala.

Antiguitat	Dies bonificació
5	2
10	6
15	12
20	20
25	30
30	42
35	56
40	72

Amb caràcter extraordinari el personal que es jubili de manera forçosa els anys 2022 i 2023 i no tinguin una antiguitat reconeguda de 40 anys es bonificarà amb 72 dies. Es podrà incrementar el nombre de dies a acumular mitjançant la conversió en dies d'una part dels premis d'antiguitat, d'acord amb els valors següents:

Antiguitat	Part retributiva a la que es pot renunciar	Increment dies en cas de renúncia al %econòmic
25	25%	10
30	35%	15
35	40%	20
40	45%	30
45	45%	35

GENERAL

3. Condicions de Dedicació Regulació del permís de naixement i cura de menors del/a progenitor/a, en el cas de famílies monoparentals

S'acorda ampliar el permís de naixement i cura de menors del/a progenitor/a, en el cas de famílies monoparentals, de les 16 setmanes que corresponen a una única persona progenitora, a les 32 setmanes, amb data d'efectes de la signatura d'aquest acord. Aquesta regulació deixa sense efecte en la seva redacció actual la lletra c) de l'article 16 de l'acord de condicions.

Mesures específiques de conciliació familiar

S'amplia fins els 13 anys la reducció de jornada d'un terç o de la meitat, i la jornada simplificada de 32,5 hores setmanals, amb disminució proporcional de les retribucions respectivament per tenir cura d'un fill o filla de més de sis anys i menor de 12 anys, sempre que se'n tingui la guarda legal, dins les mesures de protecció a la conciliació

Modificació de l'article 15.2 sobre permisos

Incloure com a lletra:

p) Permís per exercici de funcions de president/a, vocal, interventor/a o apoderat/da en eleccions públiques durant tot el dia de la votació i una reducció de cinc hores a la jornada següent.

Modificació lletra g) Per a exàmens finals i parcials alliberadors en centres acadèmics oficials i per a proves de promoció interna o oferta pública a l'Ajuntament de Barcelona, un dia. En el supòsit de proves de provisió de llocs de treball, el temps indispensable i per a proves de promoció a la resta de les Administracions públiques, el temps indispensable per a la seva realització.

Modificació de l'article 15.3 sobre Permís de reducció de jornada a l'efecte de possibilitar la regularització econòmica de la compactació de jornada

En el supòsit de compactació del primer any de reducció de jornada per un/a fill/a menor de 6 anys i un cop finalitzada la compactació, a petició de la persona interessada i en el cas que s'opti per la regularització econòmica, s'amplia el període de retorn del deute generat en qualsevol moment en el període comprès entre el finiment del permís compactat i a partir dels 14 mesos immediats posteriors a la finalització de la reducció de jornada per qualsevol motiu, per a iniciar el període de retorn de 24 mesos establert.

Règim d'excedències

L'excedència voluntària per interès particular i l'excedència voluntària per manteniment de la convivència per agrupació familiar, resulten d'aplicació al personal funcionari interí amb els requisits establerts normativament per aquestes excedències.

referent a l'excedència segons el conveni:

7.1. Excedència voluntària per interès particular Es podrà concedir l'excedència voluntària als treballadors laborals fixos que ho sol·licitin per interès particular. Pot ser sol·licitada pels treballadors amb almenys un any d'antiguitat a l'Ajuntament i la seva durada no pot ser inferior a quatre mesos ni superior a deu anys. Aquest dret només pot ser exercit una altra vegada si han transcorregut 2 anys des de la finalització de l'anterior excedència voluntària, llevat del supòsit en què se sol·liciti per tenir cura d'un fill o filla o familiar. Els treballadors/res excedents no cobren remuneracions ni els és computable el temps que resten en aquesta situació als efectes d'ascensos, triennis i drets en el règim de la seguretat social que els sigui d'aplicació. Els treballadors/res en situació d'excedència voluntària conserva el dret a reintegrar-se a l'Ajuntament en les vacants d'igual o similar categoria que hi hagi, sempre que l'interessat hagi sol·licitat el reingrés abans de caducar el període d'excedència. La negativa del treballador a reincorporar-se al lloc ofert documentalment comporta la renúncia al seu dret i l'extinció de la relació contractual.

Mesures de Reducció de la temporalitat

Establir els mecanismes per facilitar la màxima estabilització i continuïtat laboral, en el marc municipal, de tot el personal temporal, en règim laboral i funcionarial, mitjançant la utilització de totes les mesures legals possibles en els processos d'estabilització de l'ocupació, d'acord amb la normativa d'aplicació com són l'agilització dels processos de selecció, la reducció de temaris o d'altres que també pugin quedar establertes a la normativa, com el concurs de mèrits, així com l'aplicació negociada de qualsevol altra legislació de referència que pugui promulgar-se en aquest sentit i dels criteris que regeixen les bases de les convocatòries. Igualment i sempre que es disposi de l'empara normatiu suficient s'adoptaran mesures per a l'estabilitat del personal d'especial consideració per raó d'edat, a partir dels 60 anys, tenint en compte els serveis prestats i el temps que resta per a entrar en la edat de jubilació. En el cas que la regulació a la que es fa referència es derivin efectes per a la regulació de les borses de treball, es procedirà a la seva revisió.

Desenvolupament Grup B

Durant els primers sis mesos a partir de la data de signatura d'aquest acord es desenvoluparà el treball tècnic, en el si de les meses de negociació que correspongui, necessari per a definir les condicions d'aplicació, quan la normativa el desenvolupi, del grup B establert al Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En concret es realitzarà un treball d'identificació d'aquelles titulacions de cicle formatiu de grau superior que siguin rellevants per al desenvolupament de les funcions que es corresponguin amb el desenvolupament de les competències municipals i la millora del servei públic. Igualment es realitzarà un treball de detecció de personal municipal que disposi d'aquesta formació o que estiguin en les condicions que marqui la Llei Orgànica de 12 Ordenació e Integració de la Formació Professional per a la homologació o i convalidació de les titulacions. La proposta de creació de les categories del grup B tindran en compte el resultat dels treballs indicats en els punts anteriors, la distribució actual de funcions entre les categories existents i estarà presidida pels principis de legalitat, necessitat, oportunitat, viabilitat, i disponibilitat pressupostària.