

EXTRACTES DEL SECTOR EDUCATIU DEL NOU CONVENI

Doc sencer:

https://drive.google.com/file/d/11kwMb_2ziuiUceVKM82XsXSSs8pyURnv/view

CEB I DOCENTS ENSENYAMENTS MUSICALS

7. Condicions específiques del personal del Consorci d'Educació de Barcelona i Personal docent d'ensenyaments musicals de l'IMEB

Formació personal subaltern

Als efectes de garantir la formació del personal subaltern del CEB, i de manera transitòria fins que es pugui realitzar formació a distància, es dissenyarà i implantarà un pla de formació presencial d'acord amb les necessitats organitzatives i formatives vinculades al lloc de treball.

Accés a la intranet municipal

Durant el primer semestre a partir de la data de signatura d'aquest acord es disposarà el sistema per a garantir l'accés progressiu als diferents aplicatius del personal del consorci d'educació municipal

Promoció interna horitzontal

D'acord amb les necessitats que es determinen i prèvia detecció del nombre i categoria del personal aspirant, s'inclourà en els processos selectius la promoció interna horitzontal que consisteix en l'accés a categories, cossos o escales del mateix subgrup professional, amb la seva inclusió en els processos que s'estableixen en relació amb les categories de l'escala especial, d'acord amb el resultat de la valoració indicada

Mobilitat personal subaltern

Als efectes de garantir la mobilitat del personal subaltern del CEB, es realitzarà un concurs de mobilitat anual o com a mínim amb motiu de la finalització dels corresponents processos selectius d'accés a la categoria

Cessament progressiu d'activitat personal docent

Establir que, amb caràcter voluntari i prèvia petició anual, les hores dedicades al treball no presencial en el centre docents es podrà realitzar en règim de teletreball, a partir dels 60 anys. Addicionalment, fent servir l'increment que no percebran els docents per estar homologats amb les retribucions Generalitat, s'acorda implantar un sistema de reducció progressiva d'activitat a partir dels 60 anys que consisteixi en bonificar el 100% de la jornada durant els 9 mesos immediats anteriors a la data de jubilació obligatòria.

Cessament progressiu d'activitat personal del PAS i PAE

L'ajuntament aportarà una bonificació a partir de la data de vigència d'aquest acord d'un dia per any i quatre dies addicionals per cada quinquenni complert d'antiguitat entesa com a situació de servei actiu en suma 9 dies cada 5 anys. Amb caràcter extraordinari la primera bonificació de dies que s'apliqui tindrà un caràcter acumulat amb la següent escala:

Antiguitat	Dies bonificació
5	2
10	6
15	12
20	20
25	30
30	42
35	56
40	72

Es podrà incrementar el nombre de dies a acumular mitjançant la conversió en dies d'una part dels premis d'antiguitat, d'acord amb els valors següents:

Antiguitat	Part retributiva a la que es pot renunciar	Increment dies en cas de renúncia al %econòmic
25	25%	10
30	35%	15
35	40%	20
40	45%	30
45	45%	35

Amb caràcter extraordinari el personal que es jubili de manera forçosa els anys 2022 i 2023 i no tinguin una antiguitat reconeguda de 40 anys es bonificarà amb 72 dies.

Condicions específiques del personal de la categoria tècnica especialista d'educació especial i d'educació infantil.

Durant el primer trimestre a partir de la data de signatura d'aquest acord es valoraran les condicions de treball del personal adscrit a centres educatius especials de la categoria de Educació especial i d'educació infantil, sobre tot en els aspectes relatius a la carrega de treball amb l'objectiu de la seva millorar Igualment als efectes de garantir la formació del personal de les categories de Educació especial, Educació Infantil, Fisioteràpia i Audioprotesista del CEB, s'impulsarà la inclusió, de manera proporcional al nombre d'efectius, d'aquest personal en els plans de formació de la Generalitat, així com la seva inclusió progressiva en els cursos d'homologació del personal de la categoria d'Educació especial

Mesures d'igualtat personal docent del CEB

En el si de la comissió tècnica d'igualtat, i per a la diagnosi prèvia al IV pla d'igualtat es tractarà en la comissió tècnica d'igualtat la avaluació dels aspectes relatius a la carrega de treball del personal docent del CEB

GENERAL

3. Condicions de Dedicació Regulació del permís de naixement i cura de menors del/a progenitor/a, en el cas de famílies monoparentals

S'acorda ampliar el permís de naixement i cura de menors del/a progenitor/a, en el cas de famílies monoparentals, de les 16 setmanes que corresponen a una única persona progenitora, a les 32 setmanes, amb data d'efectes de la signatura d'aquest acord. Aquesta regulació deixa sense efecte en la seva redacció actual la lletra c) de l'article 16 de l'acord de condicions.

Mesures específiques de conciliació familiar

S'amplia fins els 13 anys la reducció de jornada d'un terç o de la meitat, i la jornada simplificada de 32,5 hores setmanals, amb disminució proporcional de les retribucions respectivament per tenir cura d'un fill o filla de més de sis anys i menor de 12 anys, sempre que se'n tingui la guarda legal, dins les mesures de protecció a la conciliació

Modificació de l'article 15.2 sobre permisos

Incloure com a lletra:

p) Permís per exercici de funcions de president/a, vocal, interventor/a o apoderat/da en eleccions públiques durant tot el dia de la votació i una reducció de cinc hores a la jornada següent.

Modificació lletra g) Per a exàmens finals i parcials alliberadors en centres acadèmics oficials i per a proves de promoció interna o oferta pública a l'Ajuntament de Barcelona, un dia. En el supòsit de proves de provisió de llocs de treball, el temps indispensable i per a proves de promoció a la resta de les Administracions públiques, el temps indispensable per a la seva realització.

Modificació de l'article 15.3 sobre Permís de reducció de jornada a l'efecte de possibilitar la regularització econòmica de la compactació de jornada

En el supòsit de compactació del primer any de reducció de jornada per un/a fill/a menor de 6 anys i un cop finalitzada la compactació, a petició de la persona interessada i en el cas que s'opti per la regularització econòmica, s'amplia el període de retorn del deute generat en qualsevol moment en el període comprès entre el finiment del permís compactat i a partir dels 14 mesos immediats posteriors a la finalització de la reducció de jornada per qualsevol motiu, per a iniciar el període de retorn de 24 mesos establert.

Règim d'excedències

L'excedència voluntària per interès particular i l'excedència voluntària per manteniment de la convivència per agrupació familiar, resulten d'aplicació al personal funcionari interí amb els requisits establerts normativament per aquestes excedències.

Mesures de Reducció de la temporalitat

Establir els mecanismes per facilitar la màxima estabilització i continuïtat laboral, en el marc municipal, de tot el personal temporal, en règim laboral i funcional, mitjançant la utilització de totes les mesures legals possibles en els processos d'estabilització de l'ocupació, d'acord amb la normativa d'aplicació com són l'agilització dels processos de selecció, la

reducció de temaris o d'altres que també pugin quedar establertes a la normativa, com el concurs de mèrits, així com l'aplicació negociada de qualsevol altra legislació de referència

que pugui promulgar-se en aquest sentit i dels criteris que regeixen les bases de les convocatòries. Igualment i sempre que es disposi de l'emparedament normatiu suficient s'adoptaran mesures per a l'estabilitat del personal d' especial consideració per raó d'edat, a partir dels 60 anys, tenint en compte els serveis prestats i el temps que resta per a entrar en la edat de jubilació. En el cas que la regulació a la que es fa referència es derivin efectes per a la regulació de les borses de treball , es procedirà a la seva revisió.

Desenvolupament Grup B

Durant els primers sis mesos a partir de la data de signatura d'aquest acord es desenvoluparà el treball tècnic, en el si de les mesos de negociació que correspongui, necessari per a definir les condicions d'aplicació, quan la normativa el desenvolupi, del grup B establert al Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En concret es realitzarà un treball d'identificació d'aquelles titulacions de cicle formatiu de grau superior que siguin rellevants per al desenvolupament de les funcions que es corresponguin amb el desenvolupament de les competències municipals i la millora del servei públic . Igualment es realitzarà un treball de detecció de personal municipal que disposi d'aquesta formació o que estiguin en les condicions que marqui la Llei Orgànica de 12 Ordenació e Integració de la Formació Professional per a la homologació o i convalidació de les titulacions. La proposta de creació de les categories del grup B tindran en compte el resultat dels treballs indicats en els punts anteriors, la distribució actual de funcions entre les categories existents i estarà presidida pels principis de legalitat, necessitat, oportunitat, viabilitat, i disponibilitat pressupostària.