

CGT Ajuntament de Barcelona
CGT CEB-IMEB
cgtcebimeb@gmail.com
Av. Francesc Cambó 17, 3er A.
93 310 33 62 /93 310 70 51



CRITERIS PER L'ELABORACIÓ DE PLANTILLES DOCENTS DELS CENTRES MUNICIPALS 21-22

Elena Pérez, directora de serveis de gestió i relacions laborals de l'Ajuntament de Barcelona.

Mercè Massa, gerent del Consorci d'Educació de Barcelona.

Miquel Garcia, cap de l'àrea de Recursos Humans i Organització del Consorci d'Educació.

J.Anton Gallardo, cap de desenvolupament de l'àrea de Recursos Humans i Organització del Consorci d'Educació.

Ingrid Chavarria de Ros, amb DNI [REDACTED], en representació de la secció sindical de la CGT a l'ajuntament de Barcelona.

Exposa:

Des del 2018 estem demanant a la direcció de recursos humans del Consorci d'Educació de Barcelona quina normativa regeix per les borses docents municipals, tant en les reunions mantingudes com a través d'instància (14.11.2018 Número 0601/41439/2018)

De forma verbal de vegades se'ns ha informat que la normativa era la de l'acord de borses de l'Ajuntament:

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/informacio-dinteres-general-sobre-la-gestio-d-e-borses-de-treball>

Però d'altres, que es segueixen criteris de la borsa docent del Departament d'educació:

<https://www.cgtensenyament.cat/criteris-de-gestio-borsa-de-treball-docent-21-22/>

Per altra banda, S'han fet varies convocatòries de borsa oberta de personal municipal, però no es va ni s'ha publicat cap resolució de les convocatòries, ni llistes d'admesos i exclosos ni cap tipus d'informació a la pàgina web del Consorci. Vam registrar instància al respecte que no va obtenir resposta (14.11.2018, número: 0601/41438/2008)

En la reunió del Grup de Treball Municipal del 22 de juny de 2021 se'ns informava que s'han establert nous criteris per l'elaboració de les plantilles del curs 21-22. Aquests criteris ens van arribar per escrit dies després:

https://drive.google.com/file/d/1V5GfUDgK_pnh8FEZ5yINRvp3vct99FC2/view

Aquests criteris no s'han acordat amb la part sindical i tampoc es van respondre les preguntes que vam fer al respecte.

Considerem que el criteri "B.1.2. Interins crítics per al projecte educatiu del centre", és un criteri subjectiu i arbitrari atès que no s'especifica què vol dir "crítics per al projecte educatiu del centre". Per altra banda, en el mateix apartat diu: "Aquest professorat ha d'estar inclòs a la borsa de treball i preferentment en un lloc amb dret a vacant." Considerem que l'expressió "preferentment en un lloc amb dret a vacant" vulnera el dret de les persones interines amb vacant atès que una persona amb molt menys temps treballat (substituta) podria passar per davant d'una persona interina sense respectar l'antiguitat.

A més, a la pregunta de si les direccions han de justificar per escrit les places de l'apartat B.1.2, no se'ns va respondre.

Al document de criteris també hi ha un apartat B.2 de perfils singulars seleccionats per currículum i/o entrevista.

Sobre aquests criteris també vam registrar evalisa, però tampoc hem rebut cap resposta.

A més a més, diferents persones van detectar irregularitats en els nomenaments pel curs 21-22 i, en concret, vam registrar evalisa respecte la no adjudicació, injustificada des del nostre punt de vista, a la nostra afiliada i interina de més de 5 anys [REDACTED] a qui no se li va adjudicar una plaça que li corresponia perquè es va adjudicar a una persona que no apareixia a les borses i que havia treballat com a substituta el curs anterior. No va ser contestada i el cas es va seguir via email, amb una sol·lució insatisfactòria perquè se li va adjudicar una vacant a un altre centre ja començat el curs.

Per tot això, el personal docent interí i substitut pateix inseguretat jurídica perquè no coneix a quina normativa s'ha d'apel·lar davant possibles irregularitats en l'adjudicació de vacants.

Fa molt de temps que demanem la convocatòria de la subcomissió de borses docents per tal de poder adaptar les normatives existents a les especificitats dels centres municipals gestionats pel Consorci d'Educació, però, tot i les promeses, la convocatòria no arriba.

Sol·licita:

- Que se'ns comuniqui per escrit quina normativa regeix les borses docents municipals.
- Que els criteris de confecció de plantilles es retirin i que puguin ser discutits i acordats

conjuntament amb la part social.

- Que es convoqui la comissió de borses docents al setembre per treballar en una normativa específica de les borses docents municipals.
- Que fins que no es negociïn amb la part social els criteris de confecció de plantilles se segueixi la normativa de borses de l'administració a la qual pertanyem, és a dir, l'acord de borses de l'Ajuntament de Barcelona.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ingrid' followed by a stylized surname.

Ingrid Chavarria de Ros

cgtcebimeb@gmail.com

Francesc Cambó, 17, 5À 08003