

Zona Baix Vallès ABRIL 22

Dimecres 20 d'abril 12.45h

<https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada, Santa Perpètua i Ripollet), USTEC, Intersindical-CSC i CGT Ensenyament.

1 Incidències

Acolliment infants Ucraïna (Barberà com a exemple)

Ja estan escolaritzats infants que han estat acollits per famílies. Ha arribat 77 infants (de 0 a 17 anys) amb la Creu Roja i estan allotjats amb les seves famílies als hotels del municipi. No sé sap quan temps poden estar amb nosaltres ni si arribaran més. Amb l'esforç de tothom s'ha d'escolaritzar. L'atenció sanitària està gestionada per Creu Roja (amb Salut). I les beques menjador i material seran gestionades el més aviat possible pels ajuntaments.

2 Continuïtat vaga educativa unitària

El Comitè de Vaga continua les reunions amb el Departament d'Educació per desencallar les negociacions després dels cinc dies de vaga històrics durant el mes març, i amb l'objectiu de negociar la reversió d'unes retallades cronificades, així com evitar nous empitjoraments de les nostres condicions laborals i noves mesures com el canvi curricular, que poden suposar un desballestament definitiu de l'ensenyament públic. Tant la Conselleria d'Educació com el mateix govern de la Generalitat no han mostrat, fins ara, el compromís suficient per revertir-les.

El professorat està unit: hem demostrat que quan sortim al carrer som forts i fortes. Les nostres mobilitzacions han aconseguit moviments per part del Departament i la proposta d'un calendari de reversió de les retallades, però encara ens trobem lluny de poder acceptar la proposta. Comptem amb el suport de la comunitat educativa que ha vist que les nostres reclamacions afecten el conjunt de la societat i que reverteixen a una millora real del sistema educatiu.

De manera unitària, les organitzacions sindicals insten a mantenir, consolidar i reforçar les assemblees que s'estan realitzant en centres i territoris per bastir un calendari de lluita durant el mes de maig i a final de curs, que porti a l'administració a presentar un acord que assumeixi les reivindicacions.

Grups a les xarxes socials al nostre territori:

- 📍 Cerdanyola <https://chat.whatsapp.com/G8G0tkcBBfp1JumVkJHtTgE>
- 📍 Santa Perpètua: <https://chat.whatsapp.com/FerpaGh3ENF5xr5aJ3kh3J>
- 📍 Rubí i rodalies (Cerdanyola, Badia, Barberà...) t.me/vagainsestatut

Altres plataformes generals:

- Coordinació Docents Barcelona i Rodalies. Twitter [@CoordiDocents](https://twitter.com/CoordiDocents)
- Plataforma per l'Educació Musical: [Manifest](https://www.manifest.cat/) – defensem lamusica@gmail.com
- PIAA – Plataforma Interines Auxiliars Administratives Generalitat de Catalunya: <https://t.me/joinchat/VXk7clD09GFjMTE8>
- Estirant fils de la Bofill: <https://t.me/+CFnG5hS07NBmNjlk>

De manera unitària reclamem i exigim:

- El 6% del PIB per educació com a mínim.

- La reversió de les retallades:
 - Restabliment de l'horari lectiu anterior a les retallades per a tot el personal d'aplicació al curs 2022/23 com a reivindicació irrenunciable.
 - Reducció de les ràtios estructurals. Cap tancament de grups a la Pública.
 - Conversió dels terços de jornada en mitges jornades.
 - Retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal major de 55 anys.
 - Increment del personal d'atenció directa a l'alumnat
 - Recuperació del poder adquisitiu perdut incloent també el retorn al reconeixement del primer estadi de 9 a 6 anys.
 - Retirada del Decret de Plantilles (39/2014).
 - FP Pública i de qualitat. Equiparació salarial ja!
- La retirada de l'ordre de calendari escolar.
- El no al nou currículum.
- L'estabilització real del personal interí i pacte d'estabilitat.
- L'assumpció de responsabilitat del Departament en la defensa de la immersió lingüística i cobertura legal de tot el personal dels centres.
- Una negociació real i la dimissió del conseller.

Apel·lem a la responsabilitat de les treballadores perquè continuem organitzades i mobilitzades, i a la dels sindicats perquè no es conformin amb engrunes en aquest moment històric. Tenim sobre la taula els ingredients d'un moment clau: la indignació de les treballadores, la clara deriva autoritària del Departament, la unitat sindical tan demanada per les docents. Estem davant un moment determinant que ha de marcar la recuperació de la nostra dignitat com a treballadores i el camí a cap una qualitat real de l'educació pública. L'escola és un àmbit privilegiat per lluitar contra la precarietat present i futura de la classe treballadora.

3 Educació, pública i en català

La Plataforma Pública i en Català continua mobilitzada per la retirada de la modificació de la Llei de política lingüística i l'obertura d'un procés de diàleg amb la comunitat educativa. Per donar resposta a la sentència del 25% calen mesures valentes, no amagar-se entre les sales del Parlament, ni darrere dels centres i dels docents.

4 Lluita interina

Continuen circulant tot tipus d'informació sobre les properes convocatòries d'accés a la funció pública docent. Tot i demanar contínuament i per moltes vies les dades, avui dia encara no ens han dit: Quantes places estructurals exactes hi ha ocupades per interines en abús de temporalitat...

1. El que sabem és que a Catalunya som 28.977 interines docents i MÉS de 20.000 en ABÚS DE TEMPORALITAT.
2. Si no obtenim plaça amb el concurs de mèrits i no superem les oposicions, la Llei 20/2021 diu que PERDRÍEM EL NÚMERO I ENS ORDENARIEN PER NOTA.
3. El que diu el TJUE és que els processos d'estabilització NO PODEN SER DE RESULTAT INCERT
4. La indemnització que preveu la Llei 20/2021 és de 20 dies per any treballat amb un màxim de 12 mesos. La mateixa llei contempla PAGAR indemnitzacions SUPERIORS dictades en SENTÈNCIES JUDICIALS

S'està definint el concurs de mèrits i el posterior concurs d'oposició. Les claus són el número de places que formaran part de cada concurs i la valoració dels mèrits (formació-experiència laboral).

En el concurs de mèrits de 15 punts, només 7 tindrà en compte l'experiència laboral. La resta serien màsters, cursos, aprovar opos... Una part de les places que es podrien treure a concurs de mèrits aniran a oposicions ordinàries. Això és una novetat que no contemplava i treuen l'oportunitat a interines en abús de temporalitat, perquè moltes d'aquestes places haurien de formar part del concurs de mèrits.

Cal continuar organitzades i mobilitzades per establir la plantilla interina fins arribar al 8%. Això passa per convocar entre 15.000 i 20.000 llocs de treball per la via del concurs de mèrits, i la resta per concurs-oposició.

Full USTEC. [Objectiu 15.000](#)

Comunicat CGT. [La cortina de fum o l'engany de les places dels processos d'estabilització: quan les xifres no quadren per enlloc](#)

Plataforma d'Interines Docents de Catalunya - PINDOC Grup General: <https://t.me/+-0Rt8AKfkchmZDg0>

5 Personal laboral

Convocatòria extraordinària borsa de personal laboral. Obertura borsa de TEEI

La Borsa del personal laboral categoria de TEEI, que portava des del 2017 tancada, obrirà de manera extraordinària. Període del 2 al 17 maig.

La borsa estarà oberta tant per noves incorporacions, com per modificació de dades les persones que ja estan inscrites a aquesta borsa.

[WEB DE L'ASPIRANT - Normativa Borsa personal Laboral - RESOLUCIÓ](#)

Oposicions TEEI

Un cop feta la baremació dels mèrits es publicarà aquesta baremació i el llistat provisional, amb un període de reclamacions posteriors. La publicació de la llista definitiva serà a principis del mes de juny. No concretat en quin moment es prendrà possessió de les places. Les persones no aptes, pendents de resolució del recurs d'alçada, en cas que es resolgui favorablement, tindran un termini extraordinari per presentar els mèrits.

El Departament tot i mostrar voluntat en què cap TEEI es quedi sense un lloc de treball, ho supedita a la disponibilitat de noves vacants i a un accés a aquestes, a través del procediment ordinari de la borsa, però es continua negant a signar cap compromís d'un pla d'estabilitat.

Places COVID i subjectes a programa

Nova retallada de personal. Les places COVID i de programa, supeditades a línies de finançament externes, acaben aquest 31 d'agost de 2022. Respecte a la continuïtat d'aquests places, el Departament manifesta intentarà que es mantinguin amb nous programes i prioritzant els centres de màxima complexitat.

El sistema educatiu necessita, com a mínim, que totes les places COVID i de programa esdevinguin estructurals, més un increment per donar resposta real a la implementació del Decret d'Inclusiva i per una escola pública, de gestió pública i de qualitat.

Més informació personal laboral: [USTEC - CGT ENSENYAMENT](#)

6 Altres

Propera assemblea

Dimecres 11 de maig - 12.45h <https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>