

## *Disposicions normatives – Instruccions*

### **INSTRUCCIÓ sobre la regulació de les condicions específiques de jornada per raó de reincorporació després d'un període de baixa mèdica.**

En data 12 de juliol de 2018 es va signar l'Acord de Condicions de Treball comunes de les empleades i els empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2017-2020, el qual va ser aprovat en la sessió del Consell Municipal de data 20 de juliol de 2018.

L'article 13.9 de l'Acord estableix una regulació específica pel que fa al compliment de la jornada en el supòsit de reincorporació a la feina després d'un procés d'incapacitat temporal.

L'objectiu d'aquesta adaptació de la jornada és millorar les condicions de reintegració després d'un període de baixa mèdica per malaltia o accident dels treballadors.

La mesura va adreçada a facilitar la reintegració de les persones quan tenen l'alta mèdica i quan les característiques i la gravetat del procés, i la llarga durada consegüent de la baixa mèdica, requereixen d'una adaptació durant un temps per millorar el desenvolupament i la recuperació de la persona que ha estat de baixa.

És per aquest motiu que la Gerència de Recursos Humans i Organització considera necessari regular i informar sobre els criteris a seguir en l'aplicació de l'article esmentat.

#### Àmbit d'aplicació

Aquesta circular és d'aplicació al personal que presta serveis a l'Ajuntament de Barcelona i als organismes autònoms municipals i altres ens instrumentals adherits a l'Acord de les condicions de treball dels empleats/des públics de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2017-2020.

No obstant l'anterior, per al personal de la Guàrdia Urbana, del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, i per als organismes autònoms i consorcis que disposen de Servei de Prevenció propi (1) o Servei de Prevenció aliè (2) a l'Ajuntament de Barcelona, hauran de regular i adaptar mitjançant circular específica els aspectes que considerin necessaris per garantir l'aplicació de l'article 13.9 de l'Acord.

(1) Agència de la Salut Pública, Consorci de Biblioteques de Barcelona, Institut Municipal d'Educació, Consorci d'Educació de Barcelona i Institut Municipal de Serveis Socials.

(2) Institut Municipal d'Habitatge i Rehabilitació i Institut Municipal d'Informàtica.

#### Criteris generals

D'acord amb la valoració mèdica, es reconeix la possibilitat d'una reducció màxima del 40% de la jornada diària (a mode d'exemple, representa 22,5 hores setmanals per al personal amb jornada ordinària de 37,5 hores setmanals) de més a menys reducció progressiva.

Aquesta reducció diària s'aplicarà preferentment a la part flexible de l'horari i tindrà una durada ordinària de 2 mesos, considerant la reducció com a temps de treball efectiu.

Amb caràcter excepcional i prèvia valoració mèdica, la reducció podrà ser ampliable en un mes addicional i pot arribar fins al 50% de la jornada en els mateixos termes anteriorment esmentats, previ informe preceptiu del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

Aquesta mesura es pot adoptar sense perjudici de la valoració d'altres mesures d'adaptació del lloc de treball per motius de salut.

## criteris d'aplicació

Poden sol·licitar l'adaptació de la jornada:

- Les persones que es reincorporin al seu lloc de treball després d'un període de baixa mèdica d'una durada igual o superior a 6 mesos i per patologies de caràcter greu o molt greu, i que pot ser necessari per la seva naturalesa o tipus de tractament.

Únicament a tall d'exemple i sense perjudici de l'avaluació mèdica que es farà en cada cas, algunes de les patologies que més probablement podran beneficiar-se de la reducció seran les malalties osteoarticulars i musculoesquelètiques, les malalties el curs de les quals es manifesta en forma de brots i la patologia cardíaca i oncològica, entre d'altres.

- També es podran sol·licitar per patologies per les quals l'estat de salut de l'empleat/da en el moment del reingrés pugui requerir d'una incorporació progressiva a les demandes del lloc de treball, ja sigui per la pròpia naturalesa de la malaltia, del tractament o de les característiques d'aquest lloc.

## Procediment de sol·licitud

Un cop es disposi de l'alta mèdica, les persones hauran de presentar a qualsevol dels registres municipals la sol·licitud que s'annexa a aquesta instrucció i que també es pot descarregar des de la Intranet municipal anant a l'espai de l'Oficina d'Atenció al Personal/Prevenció de Riscos Laborals/Sistema de Gestió i Seguretat Laboral/Formats i annexos/F1-IT1-PSSL-12: Petició d'adaptació de lloc de treball per motius de salut.

Cal adreçar aquesta sol·licitud al cap del Departament de Prevenció de Riscos Laborals de la Gerència de Recursos Humans i Organització o de l'organisme corresponent.

Des del Servei de Vigilància de la Salut de l'Ajuntament es programarà una visita mèdica en un termini de 5 dies hàbils, tret de situacions excepcionals i justificades en què el termini es pot ampliar a 20 dies hàbils.

Finalment, en un termini de 5 dies hàbils des de la visita mèdica, el Servei de Vigilància de la Salut emetrà l'informe de valoració mèdica laboral, el qual indicarà si és aplicable aquesta reducció i, si fos el cas, hi especificarà el percentatge i la durada de la reducció, i les altres consideracions i adaptacions que cal fer al lloc de treball, si es consideren necessàries.

## Documentació acreditativa

Juntament amb la sol·licitud, cal aportar la documentació acreditativa emesa per la Seguretat Social o règim mutual aplicable, en un sobre tancat per garantir en tot moment la confidencialitat de les dades mèdiques, i la documentació complementària que el Servei de Vigilància de la Salut de l'Ajuntament sol·liciti.



## FORMAT

F1-IT1-PSSL-12

PETICIÓ D'ADAPTACIÓ DE LLOC DE TREBALL PER  
MOTIUS DE SALUT

Página **1** de **1**  
Rev.02

### DADES D'IDENTIFICACIÓ

Cognoms i nom	Centre de Treball	Lloc de Treball

El/La treballador/a que sota signa sol·licita al Cap del Departament de Prevenció de Riscos Laborals l'adaptació del seu lloc de treball per motius de salut, i a aquest efecte aporta en sobre tancat l'informe mèdic del metge de la seguretat social o règim mutual aplicable.

Signatura:	Data:
------------	-------