

PROPOSTA QUE HEM FET ARRIBAR A L'ADMINISTRACIÓ SOBRE DUES CATEGORIES PROFESSIONALS PER LES EDUCADORES D'ESCOLA BRESSOL DE BCN.

Aquesta opció només la defensarem sempre que les condicions siguin les mateixes per les dues categories (tasques i salari).

- Per a **garantir que el sou de la categoria B no anés baixant** amb els triennis i altres complexitats demanaríem que s'acordés un seguiment de l'increment de les retribucions cada 2-3 anys absorbint les diferències. (En una mesa l'administració ens va dir que això seria possible fer-ho).

El mateix sou entre les dues categories seria possible amb el valor del complement específic o el que l'administració determini (això es podria garantir amb un acord signat entre sindicats i administració amb relació al lloc de treball de la B on l'administració assumís un compromís que les condicions laborals no es vegin empitjorades amb les condicions actuals i d'un futur de l'A2, sent aquestes sempre equivalents). Per tal d'equiparar el sou de les educadores amb categoria B a les educadores amb A2 el complement específic (o el que l'administració determini) seria més alt que el de les A2.

Sustentar aquesta equiparació de salari s'argumenta des de la legalitat→ Argumentari legal: en aquest cas concret d'estabilització, el sou de les B ha de ser igual a A2, ja que actualment estan cobrant en categoria A2. En cas contrari es podria resoldre per via jurídica, pel fet que es pot demostrar les condicions d'A2 (antiguitat de dos anys amb la categoria).

- Amb relació a l'**equiparació de tasques** també acordar que aquestes quedin blindades des de l'inici d'aquest procés. Possibles tasques diferenciades: A2→ Tutorització d'alumnat de pràctiques de la Universitat.

RLT: en referència al redactat de la RLT de B, és l'administració qui ha de fer-ho, la part social pot estar d'acord o no, i fer-ne esmenes per tal de negociar i elaborar-ho conjuntament.

En aquesta definició de RLT es podria escriure una petita diferència de tasques simbòliques per tal de garantir el que diu la llei d'acord amb la normativa de RLT's i evitar futures impugnacions. Però aquesta, no ha d'incidir en les tasques reals, ni modificar condicions laborals.