



BORSES MUNICIPALS DOCENTS I ADJUDICACIONS DE SUBSTITUCIONS

Elena Pérez, directora de serveis de gestió i relacions laborals de l'Ajuntament de Barcelona.

Mercè Massa, gerent del Consorci d'Educació de Barcelona.

Ivan Curto, cap de l'àrea de Recursos Humans i Organització del Consorci d'Educació.

J.Anton Gallardo, cap de desenvolupament de l'àrea de Recursos Humans i Organització del Consorci d'Educació.

Miguel Pérez González, personal de l'àrea i RRHH del Consorci d'Educació

██████████, amb DNI ██████████, en representació de la secció sindical de la CGT a l'Ajuntament de Barcelona.

Exposem:

Una persona que no està apuntada a les borses municipals del CEB va trucar a RRHH del CEB per preguntar com funcionaven les borses per poder-se apuntar. Va resultar que en un centre municipal necessitaven a una persona de la seva especialitat (anglès secundària) i li van donar la substitució.

Ens sorprèn que la borsa d'anglès no estigui oberta atès que entenem que si li han donat aquesta substitució és perquè no hi havia ningú disponible a les borses.

En segon lloc, també ens comuniquen diferents persones, algunes de borses del Departament d'Educació, que els arriben ofertes de substitució per centres municipals com a difícil cobertura. Sembla que s'estan cobrint totes les substitucions per aquesta via.

Tot això és molt poc transparent i considerem que les adjudicacions de substitució haurien de ser públiques i que la part social i les persones interessades puguem saber per quin número de la borsa s'estan donant substitucions.

A més a més, sovint el personal que prové de borses del Departament amb substitucions als centres municipals no saben que el temps treballat als centres municipals no es computa com a temps treballat a les borses del Departament.

Sol·licitem

1. Que se'ns informi de quin procediment s'està seguint actualment per adjudicar substitucions als centres municipals.

2. Que s'obrin les borses de totes les especialitats o de les que siguin necessàries, com és el cas d'anglès secundària.
3. Que no s'adjudiquin les places municipals com a difícil cobertura quan no ho són i que es recorri a la borsa municipal i no a la del Departament d'Educació.
4. Que es publiqui l'ordre de nomenaments de substitució, o en detriment, que s'informi la part social.
5. Continuem sol·licitant reunió per elaborar la normativa de borses docents del personal municipal.

CGT CEB-IMEB

29 de novembre de 2022

cgtcebimeb@gmail.com

Francesc Cambó, 17, 5^À 08003