

NECESSITEM MÉS PLACES PER LES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS DE BARCELONA I EL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ MARCAT PER LA LLEI 20/2021.

En relació amb els imminents processos d'estabilització (concurs de mèrits i oferta d'estabilització) dins el marc de les escoles bressol municipals de l'Ajuntament de Barcelona, des del col·lectiu de treballadores i les famílies dels infants (i usuàries del servei), **demanem a l'Ajuntament una ampliació immediata de les vacants estructurals de les seves escoles bressol per tal que totes les treballadores amb una relació contractual prèvia a gener del 2018 puguin estabilitzar el seu lloc de treball.**

La resposta de l'administració que no hi ha suficients llocs de treball no ens serveix. Des de fa anys és sabut, per tota la comunitat educativa i també pels responsables de governs, que els recursos humans de les escoles són insuficients per fer front a l'alta complexitat que en elles s'hi viu dia rere dia, d'aquesta manera se n'evidencia la necessitat d'augmentar la plantilla. Demanem voluntat política per resoldre-ho, per tant, tampoc validem respondre amb qüestions pressupostàries, mentre s'inverteix en projectes i millores per tirar endavant programes de caràcter electoralista, com el *Pla d'educació i criança de la petita infància i les seves famílies*. L'Ajuntament de Barcelona dona l'esquena als gairebé 10.000 infants que assisteixen a les seves escoles bressol, sense escoltar les demandes, queixes i necessitats de les seves treballadores i de les famílies, aquestes que també posem veu al dret dels infants des del coneixement de les seves necessitats concretes. El seu discurs al voltant de les escoles bressol sempre va enfocat en les places, com pot ser que un partit polític que diu ser sensible amb les persones només ens respongui amb qüestions numèriques?

Des del col·lectiu de les escoles bressol ja no sabem com fer-los veure i entendre la urgència d'invertir en l'atenció directa a la petita infància des de les escoles bressol. Sota el paraigua que avui sostenim dins les escoles, el model educatiu del qual fa bandera aquest Ajuntament esdevé paper mullat i no volem continuar-ne sent còmplices.

Per aquesta raó, demanem que de cara al procés d'estabilització es faci, de manera excepcional, una dotació pressupostària que permeti augmentar el nombre de professionals de la plantilla estructural de les escoles bressol municipals, tal com sabem que s'ha fet en altres sectors.

Malgrat saber que aquest augment no solucionarà totes les mancances, sí que servirà per fer front a algunes de les necessitats que el col·lectiu manifesta des de fa anys. **La nostra proposta i demanda és que en totes i cadascuna de les 103 escoles bressol municipals de la ciutat de Barcelona s'hi afegix una nova figura; de complementària extra.**

La complementària extra és una reivindicació històrica del col·lectiu de les escoles bressol de l'Ajuntament de Barcelona. Entenem aquesta figura com una peça molt important per als projectes educatius, que ens ajudaria a garantir la qualitat de l'atenció i l'educació dels infants que se'ns confien. Fa molts anys que detectem la necessitat, però des de l'augment de ràtios de l'any 2013 aquesta necessitat ha esdevingut cada vegada més evident.

L'augment de ràtios, la diversitat creixent dels infants i la societat, així com els estils de criança (que enriqueixen, però també fan més complexa la nostra tasca), el fort impacte que

el context COVID ha causat en molts individus, les tasques de les direccions que van en augment, la problemàtica sobre substitucions, ja que l'acord per substituir les persones és insuficient davant les baixes i els permisos i sumant les reunions de direccions i les formacions (cada vegada que falta una peça, tot l'equip i l'escola trontolla, i a la vegada el ritme natural d'aquesta se'n veu afectat). Aquestes i d'altres casuístiques quotidianes dia rere dia tensen els equips i la seva capacitat humana de respondre a les necessitats dels infants i les seves famílies.

La incorporació d'una complementària extra ajudaria a alleugerir el sobreesforç que totes aquestes casuístiques exerceixen sobre els equips de les escoles bressols, que sovint es troben exhausts. Així que ben mirat aquesta proposta també es podria veure com una inversió de futur amb relació al benestar i la salut laboral i personal de les educadores i mestres. Les baixes, en aquest col·lectiu, cada vegada són més recurrents, no creieu que ha arribat el moment d'estudiar-ne els motius? A la vegada, creiem que aquesta nova figura també podria servir per donar resposta a la necessitat i impossibilitat d'adaptar el lloc de treball a les treballadores que ho necessiten; sigui per edat o per patologies, tant pròpies com derivades de la feina i/o la sobrecàrrega d'aquesta, per tal d'evitar que quan s'arriba a una certa edat la dinàmica de treball es vegi abocada en un anar i venir entre altes i baixes mèdiques.

També demanem que pel que fa a el nostre sector, les treballadores quedin exemptes de la clàusula que l'Ajuntament ha redactat en l'acord de les bases dels concursos sobre la interrupció dels 4 mesos, ja que hi ha persones que durant l'any 2020, per causa de força major com va ser la COVID, van estar més de 4 mesos sense prestar servei. Degut aquest fet, una part del col·lectiu, es troba penalitzada a més d'haver patit el greuge que els suposà quedar-se al carrer.

D'aquesta manera, tal com hem exposat a l'inici d'aquest escrit i en relació amb tot l'anteriorment exposat, sol·licitem que es creïn de manera immediata 103 llocs de treball més dins la plantilla municipal de les escoles bressol per tal que tothom que tingui una antiguitat anterior al 01/01/2018 tingui l'oportunitat d'estabilitzar-se en la seva feina, i a la vegada poder dotar al servei de més personal, un recurs necessari que fa massa anys que des de les escoles es sol·licita.

Tanmateix, demanem que les places de les escoles bressol municipals de nova creació pressupostades pel curs 2023-2024 s'incloguin en el procés d'estabilització.