

# Zona Baix Vallès NOVEMBRE 22

**Dimecres 9 de novembre 12.30h – Sala 37, Ateneu de Cerdanyola**

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada, Santa Perpètua i Ripollet), USTEC i CGT Ensenyament. S'excusa Intersindical Educació i ASPEPC-SPS

**Propera assemblea de zona: 14 de desembre - 12.30h Ateneu de Cerdanyola -**

**Semipresencial:** <https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>

## 1. Incidències

Hem començat el nou curs constatant que la política educativa del Departament d'Educació i la constant improvisació perjudica seriosament la qualitat de l'educació pública catalana. La desorganització i el caos amb què s'estan gestionant les extraescolars, amb situacions de clara explotació laboral cap a les treballadores del lleure, i la calor extrema que estem patint aquesta setmana de curs, a 40° en aules mal aclimatades i amb ràtios abusives i l'horari desferrat que fa que els docents acumulin moltes més hores de les fixes de les que pertocuen als centres sobretot en zones rurals són només tres exemples de la mala gestió del Departament d'Educació. El senyor Cambray dirigeix el sistema educatiu de cara a la galeria i d'esquena a la comunitat educativa.

Obres sense començar o sense acabar; arriben els armaris però no els ordinadors; cursos random sense sentit; la manca de recursos per la inclusió real...

I, a primària, es faran les competències bàsiques, i secundària, han canviat, però encara no sabem en quin sentit. Us animem a parlar i organitzar-nos. Ens hem de negar a fer aquestes avaluacions en aquestes condicions.

## 2. Mobilització plataforma intersindical

El Departament d'Educació no aporta cap proposta. LA NEGOCIACIÓ ÉS INEXISTENT.

Es van desconvocar les dues jornades de vaga unitàries previstes pel setembre, però no podem claudicar en cap dels nostres objectius. Començant pel primer i més important de tots: el Govern de la Generalitat incompleix la seva pròpia llei (LEC 2009) i no inverteix el 6% del pressupost en l'educació pública (arriba escassament a la meitat). Si no s'inverteix en educació pública com una prioritat, no podem remuntar aquesta situació en què està abocada l'escola pública catalana.

**La plataforma intersindical convoca Concentració. 17 de novembre 17.30h Plaça Sant Jaume.**



## 3. Concurs de mèrits

Publicada llista provisional de persones admeses i excloses. El termini de reclamacions és del 10 al 23 de novembre de 2022.

Assegura't que apareixes a la llista provisional de persones admeses. Si has sol·licitat més d'una especialitat, comprova si consten totes les que has demanat.

Si estàs al llistat de persones excloses, entra a l'Espai personal per consultar quin ha estat el/s motiu/s d'exclusió. Si vols esmenar-ho, has de presentar justificació per cada motiu d'exclusió, dins del termini de reclamacions. Cada motiu d'exclusió disposa del seu apartat corresponent.

[Web del departament.](#)

## 4. Concurs de trasllats

- Llista amb l'adjudicació provisional (cossos d'ensenyaments secundaris i de la Inspecció d'Educació): segona quinzena de febrer de 2023
- Llista amb l'adjudicació provisional (cos de mestres): primera quinzena de març de 2023
- Llista amb l'adjudicació definitiva (cossos d'ensenyaments secundaris i de la Inspecció d'Educació): primera quinzena de maig de 2023
- Llista amb l'adjudicació definitiva (cos de mestres): primera quinzena de maig de 2023

## 5. PAE

La situació del col·lectiu PAE (TEEI, TIS, EEE) és insostenible. A la ja clàssica mirada, en general menystinguda, que es té sobre aquest col·lectiu sobre la seva feina se li ha sumat un inici de curs caòtic en que les han abocat a un procés d'adjudicacions arcaic, vergonyant i irrespectuós. A més, estan vivint un mes de setembre on paguen el desgavell organitzatiu, ja que molts equips directius no tenen clares les seves tasques i funcions i d'això se n'aprofiten, originant alguns casos d'abús de poder i explotació laboral.

- Nomenaments massius presencials amb places insuficients.
- Canvis d'última hora en les convocatòries.
- Modificació de places ofertades a l'últim moment.
- Nomenaments amb llistes no actualitzades i inexistència d'un bloc 2 TEEI que hauria d'haver estat contemplat a l'hora de les adjudicacions.
- Errors en els nomenaments telemàtics, amb adjudicacions de places que no existien o escoles que ja havien estat assignades amb anterioritat.
- Inici precipitat amb un avançament del calendari escolar mal gestionat, i amb una oferta a les tardes de lleure educatiu, on l'ambigüitat fa que molt personal PAE sigui utilitzat per tancar els nyaps de l'administració per què no hi ha prou monitors per atendre a l'alumnat amb NEE. Però el PAE atén l'alumnat en horari lectiu de l'escola, i les tardes de lleure educatiu no ho són.
- Cal exigir una revisió i modificació urgent d'un VI conveni col·lectiu del Personal Laboral, desfasat (2006) perquè cal que se'ns reconegui la nostra tasca educativa com a PAE. És imprescindible que el Personal d'Atenció Educativa anem de bracet dels nostres companys docents, perquè treballem junts i amb un objectiu comú, el desenvolupament integral de l'alumnat i per aquest motiu, exigim millores laborals tant pel que fa a les nostres funcions com a l'organització horària.
- I, ara, el complement de productivitat...

## 6. Altres

### a. Instruccions per a la reducció d'una hora lectiva als centres educatius públics a partir de l'1 de gener de 2023

[Instruccions per a la reducció d'una hora lectiva \(PDF\)](#)

Correspon a les direccions dels centres educatius afectats aplicar aquesta reducció d'una hora lectiva a tot el personal docent amb efectes d'1 de gener de 2023: 18 hores lectives per al professorat d'ensenyament secundari i de règim especial, i 23 hores lectives al col·lectiu de mestres.

Aquesta mesura implica la recuperació d'un dret laboral per a tots els i les docents. La reducció no ha d'afectar el còmput global d'horari fix de permanència als centres.

El document detalla els aspectes que cal garantir, propostes organitzatives i què es pot demanar a nivell de plantilla.

Aquestes orientacions han sorgit del treball conjunt amb les direccions dels centres, per facilitar la tasca i garantir el menor impacte pedagògic possible.

Els nomenaments començaran al desembre i s'extendran fins el 31 d'agost.

## **b. Sentència pel reconeixement del permís parental**

La justícia dona la raó a una mestra monomarental que demanava 32 setmanes de permís per la cura de la seva filla (i en va tenir 20), i que per tant pugui sumar a la baixa de maternitat també la de paternitat, ja que es tracta d'una mare monomarental. [Diari de l'Educació](#).

Aquesta sentència, es suma, a una altra de setembre, que ja RECONeixIA LA DISCRIMINACIÓ DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ I DE L'INSTITUT NACIONAL DE LA SEGURETAT SOCIAL ALS INFANTS DE FAMÍLIES MONOMARENTALS.

Entenem que cal continuar defensant la no discriminació de les famílies monomarentals i el dret a poder acumular la totalitat del període (l'any 2020, 12 setmanes; i a partir del 2021, 16 setmanes) per no perjudicar el/la menor, que és víctima d'una discriminació en relació amb les setmanes de cures que pot gaudir.

Si us trobeu en aquesta situació o coneixeu algú, no dubteu en contactar amb les persones delegades d'aquesta zona.

**Propera assemblea de zona: 14 de desembre - 12.30h Ateneu de Cerdanyola -**

**Semipresencial:** <https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>