

Zona Baix Vallès GENER 22

Dimecres 18 de gener 12.30h – Sala 37, Ateneu de Cerdanyola

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada, Santa Perpètua i Ripollet), USTEC, ASPEPC-SPS, Intersindical Educació i CGT Ensenyament.

Semipresencial: <https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>

ASSEMBLEES DE ZONA 2n i 3r trimestre: 8 de febrer, 8 de maig, 19 d'abril, 17 de maig i 7 de juny a les 12.30h a l'Ateneu de Cerdanyola (o en línia: <https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>). Ordre del dia permanent i col·laboratiu: <https://nextcloud.cgtensenyament.cat/s/KMfzc43yD5gP7KE>

1. Incidències

REDUCCIÓ HORA LECTIVA. La reducció de la hora lectiva està sent irregular i no homogènia. Cada centre la organitzada de forma diferent, i no sempre de manera clara ni immediata. Algunes persones encara no han rebut els nous horaris. Moltes companyes s'han beneficiat ampliant les seves jornades. Al Vallès Occidental 69 de les noves incorporacions no s'ha pogut cobrir.

Les noves incorporacions no tenen l'ordinador que proporciona el Departament.

PAS. Moltes substitucions del PAS no s'estan cobrint. I el procés d'estabilització estan donant situacions estranyes sobretot als centres on la plaça és de mitja jornada. Les persones que van superar el concurs de mèrits s'han d'incorporar abans del 9 de febrer. Cal que parlem amb el personal PAS i PAE dels nostres centres i els pregunten per la seva situació. Si tenen dubtes que es posin en contacte amb les persones delegades a la nostra zona.

A tota la incertesa provocada pel procediment d'estabilització cal sumar el neguit de no saber que passarà amb les persones que no superin el concurs de mèrits i el d'oposicions. No sabem encara que passarà amb les persones que estiguin en abús de temporalitat ni si n'hi hauran canvis significatius a les borses de treball.

COPES MENSTRUALS. El Departament repartirà en els propers dies copes mensuals, calces i compreses reutilitzables als instituts. Celebrem la iniciativa però constatem que a la majoria de centres no existeixen espais adequats, i serveis adaptats, per la correcta utilització.

2. Vaga Sanitat-Educació 25 i 26 de gener

(Al final del resum annexem totes les reivindicacions d'aquestes noves mobilitzacions)

L'1 de setembre del 2022 els sindicats d'educació vam signar un acord que ha permès el retorn de l'horari lectiu d'abans de les retallades i la contractació de 3600 docents. Un cop exhaurit el termini d'aquest primer trimestre, hem comprovat que el Departament d'Educació ha incomplert el tercer punt de l'acord, el compromís de negociar la reversió de la resta de retallades. Davant la inoperància negociadora del Departament i la nul·la voluntat per tal de revertir algunes de les retallades que fa anys estan implementant i que els sindicats fa temps que estem denunciant, s'han convocat noves mobilitzacions.

És cert que a ultimíssima hora el Departament d'Educació està fent una proposta. Aquesta, representa el reconeixement del primer estadi als 6 anys, i de manera successiva el segon i el tercer als 12 i als 18 anys, però sense el reconeixement real del deute i l'equiparació salarial per tot el professorat tècnic i mestres de taller a banda de la integració dels PTs al cos de professorat de secundària d'obligat compliment pel decret estatal 800/2022. No ho veiem suficient, atès que manquen reivindicacions cabdals com la reducció de ràtios o la reducció d'hores lectives per majors de 55 anys. Així mateix, entenem que la proposta havia d'anar acompanyada d'altres mesures com garantir l'estabilitat de totes les

interines en frau de llei, la millora en les condicions laborals del col·lectiu PAE, la derogació del Decret de plantilles i de direccions, la retirada dels nous currículums i una revisió del calendari.

És una vaga que s'emmarca en la defensa dels dos sectors públics més perjudicats per les retallades cronificades des de la crisi econòmica del 2010, i els dos pilars bàsics de l'estat del benestar, on s'hauria d'invertir més recursos.

Encetam un cicle de mobilitzacions conjuntes amb tots els sectors públics en defensa d'una sanitat, educació i serveis socials 100% públics i en la reversió de totes les externalitzacions i privatitzacions que minven la qualitat dels serveis i precaritzen les treballadores i treballadors. A la vegada, fem una crida a tota la població a donar suport a les vagues i a sortir al carrer plegades per rescatar els serveis públics. Només amb la unió de tots els sectors i tota la ciutadania ho aconseguirem.

Les vagues del curs passat ens van ensenyar que només tenim força quan l'exercim buidant les aules i omplint els carrers. Ara ens toca tornar-ho a demostrar.

Respecte a les reivindicacions (mireu al final que estan detallades), veiem que les coses continuen igual. No avancem cap al 6%, no es deroga el decret de plantilles, la democràcia als centres brilla per la seva absència, no s'acorden uns currículums que garanteixin l'accés al coneixement de tothom, no es redueixen ràtios, estem vivint un procés d'estabilització del personal docent i educatiu (concurs de mèrits i oposicions light) insuficient tant pel nombre de places com pels criteris que estan fent servir i que no garanteix la fixesa dels treballadors i treballadores en frau de llei. A més, al llarg de la negociació, no han estat escoltades cap ni una de les reivindicacions del Personal d'Atenció Educativa (PAE): estabilització de totes les treballadores, augment de places i equips PAE, nomenaments transparents, garantir cobrir totes les substitucions, reconeixement de les seves funcions, etc.

25 de gener. MANIFESTACIÓ. 11h Plaça Universitat fins al Parlament.

26 de gener. Mobilitzacions descentralitzades arreu el territori.

Mobilització popular 28 gener

Cridem a reactivar les assemblees de centre per a decidir el retorn a les mobilitzacions. Us encoratgem a dur a terme assemblees al vostre centre i a assistir a les assemblees de zona i/o de territoris que es convoquin.

Està convocat:

- Personal docent funcionari i interí del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.
- Personal laboral destinat en centres i serveis educatius del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.
- Personal docent, funcionari i interí, i personal laboral, amb destinació en centres educatius de titularitat i gestió del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.
- Personal docent i laboral amb destinació a les llars d'infants de titularitat de la Generalitat de Catalunya i de titularitat municipal a Catalunya.
- Personal docent, funcionari, interí i laboral, de centres de titularitat municipal a Catalunya.
- Personal del lleure educatiu i sociocultural amb treball assignat als centres educatius de Catalunya

Divendres 20. Dues xerrades CGT. A les 13h i a les 17.30h: <https://meet.jit.si/XERRADA-VAGA-25G-26G>

USTEC. [Cridem a la vaga el 25 i 26 de gener, en defensa de l'educació i del conjunt dels serveis públics!](#)

CGT. [25 i 26 de gener, anem a la vaga. En defensa dels serveis públics!](#)

Manifest conjunt d'educació i sanitat: "Salvem els nostres serveis públics. Defensem el sistema del benestar". Adhereix-t'hi!: <https://forms.gle/GAtua2nVHH7KG66s9>

Última hora al canal de Telegram oficial Educació Sanitat: <https://t.me/vaga25i26Gener>

3. Procés estabilització docents

Continua el procés d'estabilització. Des del 16 de gener està oberta la inscripció a la convocatòria d'oposicions extraordinària, fins al 10 de febrer. A la convocatòria de concurs excepcional només hi ha el procediment lliure d'ingrés. [Web del Departament](#).

És requisit No ser funcionari o funcionària de carrera, en pràctiques o estar pendent del corresponent nomenament del mateix cos al qual es vol ingressar.

PAGAMENT DE LA TAXA. Les persones que han participat en el concurs excepcional de mèrits poden realitzar la inscripció al procediment selectiu sense abonar la taxa corresponent. En la llista provisional de persones admeses i excloses constaran com a excloses per manca de pagament. En el termini de deu dies establert per a la presentació de reclamacions i esmenes, un cop publicada la llista, podran fer efectiu el pagament si no consten com a seleccionats en el concurs excepcional de mèrits.

També estan convocades el concurs d'oposició ordinari. Les proves seran al maig del 2024. El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies, a partir novembre de 2023.

4. Personal laboral - PAE

Personal laboral en l'àmbit educatiu (procés d'estabilització). El període de presentació de sol·licituds de participació des del 21.12.2022, a les 9 hores, fins al 20.01.2023, a les 9 hores. [Web del Departament](#).

S'està demanant l'augment de places de tècniques especialistes d'educació infantil (TEEI) i personal PAE per incorporar les 90 Tècniques especialistes en educació infantil en frau de llei, que després del procés del concurs de mèrits han quedat fora per garantir una educació pública, inclusiva i de qualitat.

5. Vetlladores

Les vetlladores del Vallès Occidental han passat de la Fundació Pere Tarrés a la Fundació SAMU. Les treballadores de Fundació Samu, no van cobrar fins al 8 de desembre del treball realitzat al mes de novembre. Estan començant a cobrar de mica en mica, però menys del que els hi correspon.

Parlem mobilitzem claustre, direccions, famílies.

Les companyes vetlladores s'estan organitzant, Més informació: cgtlleure@cgtcatalunya.cat

[Comunicat CGT Lleure educatiu]: [Més de 600 vetlladores de la Fundació SAMU sense cobrar! Prou precarietat! Internalització ja!](#)

6. Coordinadores digitals en lluita

Després de la jornada laboral, hi ha docents que encara treballen, sense rebre cap compensació horària, econòmica ni reconeixement laboral. Docents amb vocació que sacrifiquen la seva vida personal i familiar per aconseguir que la Generalitat de Catalunya pugui posar-se la medalla de la transformació digital dels centres, en el marc de la UNESCO, l'OCDE i la Comissió Europea. Aquests docents són els coordinadors i coordinadores digitals dels centres educatius.

Aquests companys i companyes dels nostres centres s'estan organitzant i han creat un grup de Coordinadors/es Digitals en Lluita. Contacte: coordinadors.digitals.catalunya@gmail.com

Han fet aquest manifest: [Coordinacions digitals en lluita! La vergonya de la transformació digital als centres educatius](#). Tenen grup de Telegram.

7. Altres

1. Curs FIC

Encara no s'ha publicat la resolució sobre l'acreditació de la Competència Digital Docent per al sistema educatiu català. Quan es publiqui podrem saber el grau o no d'obligatorietat que tindran aquests cursos i les seves acreditacions, i si diferents formacions de l'àmbit digital es podran acreditar algun nivell de la CDD.

També s'oferiran formacions en el curs 2023-2024. La formació del Departament és gratuïta. Per acreditar nivells superiors s'estan fent cursos específics de l'A2 i el B1 (on line), però que són limitats.

Denunciem la situació dels companys i companyes substituïdes que cada vegada que canvien de centre s'han de afegir al curs que està fent el nou centre, sense acabar el curs mai.

2. Fred - Ni menys de 17º ni més de 27º.

[Què hem de fer en cas d'incompliment de la normativa de temperatures. Com reclamar](#)

3. Escoles feministes

Ja estan obertes les inscripcions per a la I Trobada de Comissions de Gènere, Feminismes, Coeducació i Igualtat dels Instituts Públics de Catalunya!

Trobareu tota la informació i l'enllaç al formulari d'inscripció aquí: <https://www.escolesfeministes.org/primera-trobada-comissions-feminismes-instituts-catalunya/>

Recordeu que hi ha plaça per a 45 instituts i s'assignaran per ordre d'inscripció.

4. Eleccions sindicals

S'ha iniciat el procés electoral per escollir els representants sindicals del personal docent no universitari i a l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

Ara mateix, del 17 de gener de 2023 fins el 26 de gener de 2023, ja podeu consultar si sou i les vostres dades són correctes als censos electorals parcials. Les al·legacions, si s'escauen, en relació al cens provisional (altes, baixes, noms incorrectes, etc.) caldrà enviar-les, dins del termini establert, a la Mesa Electoral Coordinadora dels nostres serveis territorials, fins al 27 de gener.

Jornada de votació: 14 de març de 2023 de 10:30h a 18:30h

Aquí pots consultar la teva mesa de votació:

https://aplicacions.ensenyament.gencat.cat/e13_ese/FlowControl?cmd=electorCmd

Anirem informant oportunament del procés. Si teniu qualsevol dubte podeu consultar a les delegades sindicals de la vostra zona.

5. Trasllats

S'han publicat les vacants provisionals. [Primària](#). [Secundària](#).

Reivindicacions educació vaga 25 i 26 de gener

- Reclamació d'un sistema educatiu 100% públic i la calendarització de la supressió del sistema concertat sufragat amb fons públics.
- Reclamació que la inversió mínima en educació pública per part del Departament d'Educació sigui del 6% del PIB.
- Estabilització real del personal interí i pacte d'estabilitat per tal que les persones que quedin en frau de llei després dels processos de concurs de mèrits i oposició puguin accedir a un lloc de treball.
- Retirada de l'ordre de calendari escolar.
- Eliminació de les retallades aplicades que afecten directament les condicions laborals del personal docent. Recuperació del poder adquisitiu dels treballadors i treballadores de l'educació pública amb retorn de reconeixement de sexennis i reconeixement del deute.
- FP Pública i de qualitat. Equiparació salarial del professorat tècnic FP, amb retroactivitat per a funcionaris i interins des de l'acord al Parlament l'abril del 2019. -Retirada del Decret de Plantilles (39/2014) per garantir un sistema de funcionament públic.
- Reducció de ràtios estructurals, sense que aquest fet impliqui cap tancament de grups a la pública.
- Processos de concurs de trasllats de personal docent transparents que incloguin l'oferta de la totalitat de les places vacants.
- Retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal major de 55 anys. -Incorporació de personal sanitari als centres educatius.
- Increment del personal d'atenció directa a l'alumnat.
- Internalització dels serveis actualment externalitzats que afectes les funcions dintre dels centres educatius i aturada de tots els processos d'externalització de serveis relacionats amb el sistema educatiu públic.
- Augment de places de tècniques especialistes d'educació infantil (TEEI) i personal PAE per incorporar les 90 Tècniques especialistes en educació infantil en frau de llei, que després del procés del concurs de mèrits han quedat fora per garantir una educació pública, inclusiva i de qualitat.
- Incorporació d'un equip PAE a cada centre educatiu ordinari (TEEI, TIS, EEE, AEE). -Reconeixement de la tasca del personal PAE com a funció educativa atès que el col·lectiu fa suport a la docència i realitza tasques educatives.
- Traspàs de la gestió del personal PAE de Funció Pública (Subdirecció General d'Administració i Serveis) al Departament d'Educació (Subdirecció general de professorat i centres públics. Aquest canvi de dependència és rellevant per reconèixer les tasques del col·lectiu PAE com a funció educativa, ja que aquest col·lectiu té assignades funcions educatives i no pas administratives.
- Substitució de les incapacitats laborals que afectin el personal PAE amb independència de la durada de la baixa i cobertura de les substitucions de les places en situació de reduccions de jornada.
- Processos de nomenament del col·lectiu PAE amb garanties de transparència. -Processos d'adjudicació de places del personal PAE amb possibilitat de triar ciutat, població o escoles específiques.
- Assumpció de responsabilitat del Departament en la defensa de la immersió lingüística i cobertura legal de tot el personal dels centres

Respecte educació 0-3:

- Reconeixement, regulació i responsabilitat de l'etapa per part del Departament d'Educació.
- Finançament suficient i equitatiu per part de la Generalitat.
- Gestió directa de tots els serveis de totes les escoles bressol i llars d'infants públiques. -Creació de places públiques suficients en relació a la demanda de la població, planificat amb un mapa escolar real.
- Elaboració d'un nou Decret que reguli l'etapa del 0-3, establint uns mínims d'obligat compliment per tot el territori.
- Ràtios dignes. Actualment tenim 0-1 any 8 / 1-2 anys 13/ 2-3 anys 20, i les recomanacions europees són de 4 / 6 i 8.
- Jubilació als 60 anys.
- Garantir la possibilitat d'adaptar el lloc de treball quan sigui necessari. -Dotar de més personal les escoles, augmentant la plantilla de mestres i dotant de consergeria tots els centres.
- Substitucions des del primer dia.
- Més hores de coordinació i gestió per tal de poder garantir un model real de qualitat basat en la democràcia de centres i el debat pedagògic.
- Personal qualificat per garantir que l'escola sigui inclusiva i poder dur a terme l'acompanyament i el suport necessari a tots els infants amb NESE.
- Finançament per oferta formativa adequada a l'etapa educativa.

Respecte del lleure educatiu:

- Internalització dels serveis externalitzats: menjador, persones vetlladores, suport educatiu, etc.
- Equiparació salarial amb l'administració pública..
- Compactació de jornades al lleure educatiu (15 hores mínimes per monitores i jornada completa per vetlladores).
- Pujada salarial immediata i retroactiva d'acord amb l'IPC. Clàusules de revisió automàtica al conveni del lleure.