

Totes les vacants al concurs de trasllats, ARA!

Una vegada el personal docent és seleccionat en un procediment de concurs-oposició passa a formar part del cos de funcionariat, primer en pràctiques i, posteriorment, de carrera. Una vegada superat aquest procés, cal **participar en el concurs de trasllats per tal d'obtenir una plaça definitiva**.

A Catalunya, aquest concurs només s'oferta cada dos anys, a diferència d'altres comunitats en què ho poden fer anualment, la qual cosa **redueix les oportunitats** per aconseguir una plaça definitiva.

A més de l'obstacle de l'escassa periodicitat, se n'hi suma un altre de molt rellevant. **La selecció a dit** de la plantilla, motivada pel **Decret de Plantilles**, permet als centres **no ofertar totes les places vacants disponibles**, ja que poden fer la reserva de les vacants estructurals, altrament dit perfils. Així, ens trobem que molts centres compten amb places vacants que no surten als concursos de trasllats i que són **atorgades a dit** mitjançant **places perfilades o entrevistes** en les adjudicacions d'estiu. **Al concurs de trasllats d'enguany, el Departament d'Educació només ha ofertat poc més d'un terç de les places vacants sense propietat definitiva (11.687 de 31.486 vacants)**.

Aquests elements han fet que hi hagi una **gran quantitat** de gent que porta anys **a l'espera** d'aconseguir una plaça **definitiva** o que, si ha tingut la sort d'aconseguir-ne una, és **lluny** de casa.

Des de CGT Ensenyament:

- **Exigim que surtin totes les places** estructurals vacants disponibles (un mínim de 31.486) al concurs de trasllats.
- Denunciem que s'ha concursat a cegues i **exigim que es coneguin les vacants ofertades** als concursos de trasllats abans de l'inici de presentació de sol·licituds.
- **Ens oposem al Decret 39/2014** per definir perfils i provisió dels llocs de treball, que permet als equips directius bloquejar que s'ofertin determinades places.
- Defensem la realització de **concursos de trasllats de manera anual**.
- Exigim que s'ofereixin totes les vacants disponibles perquè **la gent en situació de provisionalitat pugui aconseguir una plaça definitiva abans de finalitzar els processos d'estabilització del personal interí**, ja que aquest fet pot comportar una divisió i un enfrontament dins del col·lectiu de treballadores.