

JUBILACIÓ - SEGURETAT SOCIAL '23

Funcionaris/es (a partir de l'1 de gener de 2011)

Tipus de jubilacions

Existeixen certes possibilitats de jubilació anticipada, coeficients reductors, possibilitat de computar períodes de cotització addicionals si es donen certs supòsits, etc., fins al punt que podem dir que ens trobem davant d'una jubilació "a la carta". Per aquest motiu, la informació que trobareu en aquest apartat és de caràcter general, i us recomanem que per qüestions relatives al vostre cas en particular us adreceu a una oficina de la Seguretat Social.

Total

Quan la treballadora cessi totalment de l'activitat laboral i compleixi els requisits generals per a l'accés a la pensió.

Parcial

Possibilita la compatibilitat entre percebre una jubilació de la Seguretat Social i un lloc de treball a temps parcial. Els requisits per poder sol·licitar-la:

- L'edat de jubilació dependrà de si hi ha contracte de relleu o no.
- La jornada de treball s'ha de reduir entre un mínim d'un 25% i màxim d'un 50%. En alguns casos pot arribar a ser del 75%

Flexible

Es considera jubilació flexible la derivada de la possibilitat de compatibilitzar la pensió de jubilació, un cop causada, amb un treball a temps parcial. En aquest cas, es reduirà la pensió en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball del pensionista amb relació a la d'una treballadora a temps complet.

Jubilació anticipada - per incapacitat

Per tenir un grau de discapacitat a partir del 65% o bé del 45% o més. Les condicions varien en cada cas.

- forçosa

Quan el cessament en la feina és involuntari (ERO, acomiadament improcedent...) i, després de 6 mesos a l'atur. Tenir complerta una edat que sigui inferior en quatre anys, com a màxim, a l'edat exigida. Cal acreditar un període mínim de cotització efectiva de 33 anys. Els coeficients reductors canvien en funció dels mesos en què s'avança la jubilació des d'1 mes fins a 48 mesos. L'import resultant de la pensió no podrà ser superior a la quantitat obtinguda en reduir el límit màxim de pensió en un 0,50% per cada trimestre o fracció de trimestre d'avançament.

Coeficient reductor (1 mes fins a 48 mesos)	Període de Cotització
Des de 0,63% fins 30%	< 38 anys i 6 mesos
Des de 0,58% fins 28%	>= 38 anys i 6 mesos i < 41 anys i 6 mesos
Des de 0,54% fins 26%	>= 41 anys i 6 mesos i < 44 anys i 6 mesos
Des de 0,50 fins 24%	>= 44 anys i 6 mesos

Coeficient reductor (1 mes fins a 24 mesos)	Període de Cotització
Des de 3,26% fins 21%	< 38 anys i 6 mesos
Des de 3,19% fins 19%	>= 38 anys i 6 mesos i < 41 anys i 6 mesos
Des de 2,96% fins 17%	>= 41 anys i 6 mesos i < 44 anys i 6 mesos
Des de 2,81% fins 13%	>= 44 anys i 6 mesos

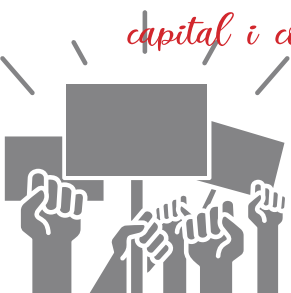
Jubilació anticipada - voluntària

Tenir complerta una edat que sigui inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat exigida. Cal acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys. Els coeficients reductors varien mensualment en funció dels mesos en què s'avança la jubilació:

Un cop aplicats els coeficients reductors, l'import resultant de la pensió no podrà ser superior a la quantitat obtinguda en reduir el límit màxim de pensió en un 0,50% per cada trimestre o fracció de trimestre d'avançament.

A partir de l'1 de gener de 2024, quan la base reguladora sigui superior al límit màxim de pensió, s'aplicaran els coeficients a aquest límit. S'obre un període de 10 anys d'aplicació gradual de la norma. Aquesta disposició serà vigent en la mesura en què l'evolució de la pensió màxima absorbeixi l'efecte de l'increment dels coeficients reductors respecte dels vigents el 2021.

El sistema públic es defensa i es garanteix per això forma part de les nostres reivindicacions i constants lluites, no podem deixar el nostre futur en mans d'entitats financeres que només busquen treure fons de la caixa de la Seguretat Social per a ampliar el seu capital i continuar acumulant riquesa.



Webs d'interès

Seguretat Social - (www.seg-social.es)

Seu Electrònica de la SS- (www.sede.seg-social.gob.es).

Jubilació edat superior a la legal

A les treballadores que accedeixin a la jubilació amb una edat superior a l'edat ordinària de jubilació, es reconeixerà un complement econòmic per cada any complet cotitzat des que van reunir els requisits per accedir a aquesta pensió. El complement econòmic s'abonarà d'alguna de les tres maneres següents a elecció de la interessada:

- Un percentatge del 4% per cada any complet cotitzat des de la data en què va reunir els requisits i la del fet causant. Aquest percentatge se sumarà al que correspongui aplicar a la base reguladora per determinar la pensió. En cas que la pensió reconeguda assoleixi el límit màxim de pensió, sense aplicar el percentatge addicional o parcialment, la treballadora tindrà dret a rebre anualment una quantitat obtinguda aplicant a l'esmentat límit vigent en cada moment, el percentatge addicional no utilitzat per determinar la pensió. La suma d'aquesta quantitat i la de la pensió no pot superar el màxim de la base de cotització vigent en cada moment en còmput anual.
- Una quantitat en forma de pagament únic per cada any complet cotitzat des que es va superar l'edat ordinària fins al fet causant de la jubilació (vegeu taula següent).
- Una combinació de les dues solucions anteriors en els termes que es determini reglamentàriament.

Cotitzat menys de 44 anys i mesos	Cotitzat almenys 44 anys i 6 mesos
$P. \text{únic} = 800 \left(\frac{\text{Pensió inicial anual}}{500} \right)^{\frac{1}{1,65}}$	$P. \text{únic} = 880 \left(\frac{\text{Pensió inicial anual}}{500} \right)^{\frac{1}{1,65}}$

vine a **CGT**

afilia't!

Com es calcula la pensió?

Actualització de les bases de cotització

Les bases de cotització figuren en les nostres nòmines o es poden sol·licitar. Caldrà actualitzar-les tenint present que:

- Les bases de cotització dels 24 mesos immediatament anteriors al mes previ a la jubilació es pren el seu valor nominal, és a dir, no s'actualitzen.
- Les altres bases de cotització s'actualitzaran d'acord amb l'evolució de l'Índex de Preus de Consum (IPC) des del mes a què corresponguin fins al mes immediatament anterior a aquell en què s'iniciï el període a què es refereix el punt anterior.

Percentatge aplicable

El percentatge és variable en funció dels anys de cotització a la Seguretat Social. El 2023 s'aplica una escala que comença amb el 50% a 15 anys i que augmenta a partir del setzè any un 0,21% per cada mes addicional de cotització, entre els mesos 1 i 106, i un 0,19% els restants, sense que el percentatge aplicable a la base reguladora superi el 100%. Per poder cobrar el 100% de la base reguladora has d'haver cotitzat 36 anys en aquest any 2022.

Fins a l'any 2027, s'estableix un període transitori i gradual, en el qual els percentatges anteriors seran substituïts pels següents:

Percentatge de jubilació en funció dels anys cotitzats

Període d'aplicació	15 anys		Anys addicionals				Total	
	Anys	%	Mesos addicionals	Coeficient	%	Anys	Anys	%
2023 a 2026	15	50	De l'1 al 49 209 restants	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	Total 258 mesos		50,00	21,5	36,5	100
A partir de 2027	15	50	De l'1 al 248 15 restants	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50			50,00	22	37	100

Determinació de la base reguladora

La base reguladora serà la quantitat a què aplicant un percentatge, ens donarà la pensió de jubilació. Es tindran en compte les cotitzacions dels darrers 25 anys. En concret, la base reguladora serà el quocient que resulta de dividir per 350 les bases de cotització de l'interessat durant els 300 mesos immediatament anteriors al del mes previ a la jubilació.

Número mesos/Divisor	Anys computables
300/350	25

Aquest càlcul es justifica perquè la pensió té 14 pagues anuals i, en canvi, les bases de cotització són 12 a l'any ($14 \times 25 = 350$ mesos i $12 \times 25 = 300$ mesos). Cada any s'ha anat incrementant els anys per determinar la base reguladora fins a arribar als 25 anys en el 2023.

Edat de la jubilació

Cal tenir cotitzats un mínim de 15 anys. L'edat de jubilació es va incrementant cada any fins a arribar al 2027:

Any	Períodes cotitzats	Edat exigida
2023	37 anys o més i 9 mesos	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 anys o més	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

Organitza't i lluita!

**VOLEM PENSIONS PÚBLIQUES,
I DIGNES!!**



PONENT-PIRINEUS	Av. Prat de la Riba 7, 1r - 25006 Lleida	enseponent@cgtlleida.cat	tel. 973 27 53 57
TARRAGONA	Pl. del Nen de les Oques 8, 1r D - 43202 Reus	cgteducaciogn@cgtcatalunya.cat	tel. 977 24 25 80
BARCELONA	C/ Pare Laínez 18, 2n - 08025 Barcelona	cgtensebcn@cgtcatalunya.cat	tel. 93 310 33 62
CEB-IMEB	C/ Pare Laínez 18, 2n - 08025 Barcelona	cgtensebcn@cgtcatalunya.cat	tel. 93 310 33 62
BERGA	C/ del Balç 4 - 08600 Berga	ense.catcentral@cgtcatalunya.cat	tel. 640 93 24 05
SALLEN	Pl. Josep Anselm Clavé, 7 - 08650	ense.catcentral@cgtcatalunya.cat	tel. 640 93 24 05
BAIX LLOBREGAT	C/ d'Esplugues 46 - 08940 Cornellà de Ll.	cgtense@cgtbaixllobregat.cat	tel. 93 377 91 63
PENEDÈS / GARRAF	C/ Lepant 23, baixos 1a - 08800 Vilanova i la G.	cgtensepenedes@cgtcatalunya.cat	tel. 93 893 42 61
GIRONA	Av. Sant Narcís 28 - 17005 Girona	general.cgtgirona@gmail.com	tel. 972 23 10 34
TERRES DE L'EBRE	Av. Remolins 34-36, baixos - 43500 Tortosa	cgteducaciote@cgtcatalunya.cat	tel. 877 91 55 91
MARESME	Av. Lluís Companys 45 Loc. 3 - 08302 Mataró	cgtensenyamentmaresme@cgtcatalunya.cat	tel. 640 629 438
VALLÈS ORIENTAL	Ronda d'Orient, 6 Mollet del Vallès	vallesoriental.cgt.ensenyament@gmail.com	tel. 93 593 15 45