

ELECCIONS SINDICALS LABORALS

PROGRAMA 2023

D'ON NEIX CGT LABORALS ENSENYAMENT

CGT Laborals Ensenyament es constitueix com a secció sindical el mes d'abril del 2022. Neix a partir de la lluita de la PITEEI (Plataforma d'Interines TEEI) i de la necessitat de seguir mobilitzant-nos des d'un sindicalisme combatiu, inclusiu i horitzontal. La PITEEI va ser creada a finals de novembre del 2019 com a resposta davant el neguit de la publicació d'un procés d'oposició injust i contrari a la legislació europea. Consideràvem i així ha quedat palès, que calia mobilitzar-nos per defensar els nostres llocs de treball. Gràcies a les nostres mobilitzacions, el Departament d'Educació, el Govern de la Generalitat i el Gobierno d'Espanya s'han esperonat a regular els processos d'oposició amb places en abús de temporalitat.

Ha estat un camí llarg on hem dut a terme moltes accions per aconseguir visibilitzar el col·lectiu i les nostres reivindicacions.

Després de valorar el nostre recorregut com a PITEEI, volem aconseguir unificar el col·lectiu PAE (TEEI, TIS, AEE, EEE), en una lluita real i efectiva, perquè creiem que és hora de posar fil a l'agulla i defensar els nostres drets davant del Departament.

Perquè som Personal d'Atenció Educativa cal una diferenciació del Personal PAS i apropar-nos més al col·lectiu docent. El PAE també educa, i treballa al costat dels docents, dins les aules, colze a colze, amb les tutores i especialistes.

Per seguir avançant vam decidir constituir-nos com a secció sindical del col·lectiu LABORALS D'EDUCACIÓ, dins de la CGT, un sindicat de classe sense subvencions de l'Estat espanyol i sense condicionants en la presa de decisions dins la secció, i rebent tot el suport i consideració desde CGT ENSENYAMENT.

Lluitem per unes funcions clares i un reconeixement de la nostra tasca educativa, per la defensa dels nostres drets i condicions laborals.

Ningú millor que nosaltres mateixes (les que vivim diàriament als nostres llocs de treball totes les desigualtats i en alguns casos, abusos) pot defensar i lluitar per unes funcions clares i un reconeixement de la nostra tasca educativa, perquè som PAE.

EDUQUEM. NO ADMINISTREM!

QUIN MODEL EDUCATIU VOLEM?

Creiem en la necessitat d'un ensenyament públic de qualitat i inclusiu, que expulsi la segregació de les aules i garanteixi l'equitat.

No volem que els infants i el jovent s'eduquin en un entorn de discriminació de gènere. Al contrari, se'ls ha d'oferir la llibertat de construir la seva pròpia identitat.

Cal una atenció educativa real per a tot l'alumnat amb necessitats educatives especials. Com que actualment no queden cobertes, s'ha de revisar el decret d'inclusió i implementar-lo de veritat.

La inclusió escolar no es pot limitar a l'escolarització d'alumnes amb necessitats educatives específiques, sense comptar amb els recursos humans i

materials que la facin possible amb unes condicions dignes.

És a dir, cal la dotació de tots els recursos, tant de personal com material, als centres educatius per tal d'atendre tot l'alumnat i les seves famílies.

Per tant, és necessari i urgent:

- Dotar les aules de personal qualificat i amb formació específica. **Ofertes formatives** interessants i útils per el personal PAE.
- **Reduir les ràtios:** cada unitat de suport intensiu d'escolarització inclusiva (SIEI) ha de tenir un màxim de 6 alumnes.

- **Ampliar els recursos humans i materials:** cada SIEI ha de comptar amb una jornada completa d'Educadora d'Educació Especial i de mestra o pedagoga. A més, cal una Tècnica Especialista d'Educació Infantil a totes les aules d'infantil 3 (I3).
- Assignar a cada centre educatiu com a mínim un equip de suport educatiu: tècniques especialistes d'educació infantil, d'integració social i d'educació especial (TEEI, TIS, EEE i AEE) per poder respectar el ritme individual de l'alumnat en el seu desenvolupament i acabar amb l'externalització del personal.
- Jornada continuada per a totes les etapes educatives.

LES NOSTRES DEMANDES

1. CONDICIONS LABORALS

- a) Fixesa laboral del col·lectiu.
- Ubicació a **places estructurals** per a les professionals que porten més de 3 anys treballant.
 - Que les places de programa passin a ser estructurals.
- b) **Revisió i actualització urgent del VI Conveni col·lectiu.** Revisió de les funcions, tasques i distribucions horàries iguals per a tot el PAE, adaptades a la nova realitat educativa, a la presència de l'alumnat al centre i a la vàlua del col·lectiu.
- **Reclassificació** de la categoria professional de tot el PAE al grup B (corresponent a la titulació exigida) i millora del grup professional al grup 3. Actualment pertanyem al grup professional 4, "ajudants no titulats", que no reflecteix ni les nostres funcions ni la nostra titulació.
 - Contractació com a Educadores de LLar d'Infants, amb categoria B1 de les **TEEI dels centres rurals**, amb tasques i funcions de tutoria.
 - **Millora de l'horari.** 25 hores lectives, 8 de coordinació i formació dins del centre i 4,5 fora del centre per treball personal i formacions externes.
 - Exigim un **complement de permanència** cada sis anys destinat a retribuir l'experiència adquirida a través de l'activitat i la formació.
- c) Reactivació de la borsa d'Auxiliars d'Educació Especial. Cal dignificar l'educació especial i garantir l'atenció dels alumnes per personal realment qualificat, i això passa per **acabar amb la privatització i contractació externa.**

- d) Increment de les EEE i AEE per garantir l'atenció educativa de tot l'alumnat que encara no disposa d'informe NESE ni de dictamen, però que requereix suport educatiu (sobretot al cicle infantil i amb l'alumnat nouvingut). Aquests infants sovint no reben l'atenció que requereixen.
- e) Reconeixement de la **funció educativa.** El PAE educa.
- **Traspàs de la gestió del PAE** a la Direcció General de Professorat i personal de centres públics, i no com fins ara que estan supeditats a la Subdirecció General d'Administració i Serveis (PAS).
 - **Veu i vot** al claustre.
 - Possibilitat de **tutoritzar practicants.**
 - **Substitucions des del primer dia.**

2. INTERINATGES

- **Transparència** en les adjudicacions i nomenaments.
- **Mobilitat** geogràfica. Concurs de trasllats cada dos anys amb la possibilitat de demanar centres i poblacions concretes.

3. RETRIBUCIONS

- Equiparar el sou al corresponent a la categoria professional del Grup B (TIS, TEEI, EEE).
- Clàusula de **revisió salarial:** revisió salarial superior a l'IPC fins a la recuperació de la pèrdua del poder adquisitiu.
- Inclusió del **complement de productivitat** directa a la nòmina sense

estar supeditat a una avaluació subjectiva i amb una nomenclatura amb concordança amb la nostra tasca educativa. El PAE no produeix, educa!!

4. FORMACIÓ PERMANENT

- Augment de l'**oferta de formació** permanent i gratuïta, lligada a les funcions de cada col·lectiu.
- Formació interna de centre amb **reconeixement i acreditació** igual que la resta de companyes que realitzen la mateixa formació.

5. SALUT LABORAL

- **Adaptació** real del lloc de treball per motius de salut.
- Reconeixement de les malalties professionals.

6. CONCILIACIÓ

- Cotització al 100% de les reduccions de jornada per cura de fill/a o de familiar dependent.
- Cobriment de les reduccions de jornada del PAE en la seva totalitat des del primer dia.

7. JUBILACIÓ

- Disminució de 2 hores lectives a partir del 55 anys.
- **Reducció de jornada a partir dels 60** amb el cobrament del 100% del sou donades les condicions i tipologia de feina que duem a terme el personal PAE.

PER UN NOU MODEL SINDICAL

- Apostem per un model assembleari, transparent, horitzontal, des de baix, que promou la participació, el compromís i la mobilització. Volem bastir una nova cultura sindical basada en les assemblees de centre, delegats/es de centre, assemblees de zona, rotació de delegades i delegats.
- Potenciem l'acció sindical propera al centres sense perdre el contacte amb els llocs de treball. Per tant prioritzem les llicències sindicals a mitja jornada, la vinculació de les decisions a les assemblees i la defensa del dret real a la negociació col·lectiva.
- Entenem el sindicat com una eina d'organització de la classe treballadora per combatre els atacs als drets laborals i socials.
- No decidim per tu.

DRET REAL A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Si tu lluites, tu decideixes Uneix-te a CGT I que ningú decideixi per tu



LABORALS

cgtensenyament.cat/personal-laboral/
laboralseducacio@cgtcatalunya.cat



AFILIA'T

www.cgtensenyament.cat/formulari_afiliacio/