

RAONS PER TRIAR CGT



Què hem aconseguit?

1. Gràcies a les vagues interines del 2021 aconseguim les esmenes a l'Icetazo inicial del 14 de juliol (que abocava a les persones en abús de temporalitat a aprovar una oposició o quedar-se sense feina, signat pels sindicats amb representació a l'Estat). El 2 de desembre del 2021 es publicava l'Icetazo definitiu que permet el concurs de mèrits i l'oposició reduïda.
2. Gràcies a les vagues històriques d'educació del 2022 s'aconsegueix la conversió dels terços a mitges jornades i el retorn a l'horari lectiu d'abans de les retallades i el compromís del Departament a negociar la resta de reivindicacions.
3. Tenir accés a la intranet i un correu corporatiu
4. Que les persones amb vacant de baixa o permís a 1 de setembre obtinguin vacant pel proper curs. Ara no donen de baixa a la Seguretat Social.
5. Un concurs de mèrits i oposició reduïda, que dins el marc de l'Icetazo, protegeix molt més les persones en abús que en les convocatòries de la Generalitat.
6. Aturar la proposta de criteris de confecció de plantilles que eren un Decret de Plantilles encobert.
7. Aturar, de moment, la cessió del Narcís Monturiol al Parc de Salut Mar amb una contractació de tipus laboral.



Per què continuarem lluitant?

1. Per un accés a la funció pública docent just i coherent. I per la protecció del personal en abús de temporalitat (a partir dels 3 anys).
2. La resta de millores de la plataforma reivindicativa de les vagues d'educació: retorn dels sexenis, reducció horària majors de 55, equiparació salarial de tot el professorat d'FP, reducció de ràtios, increment del personal d'atenció directa a l'alumnat, derogació del Decret de Plantilles, retirada de l'ordre del calendari escolar, retirada de l'ordre dels nous currículums, l'estabilització real del personal interí i pacte d'estabilitat, l'assumpció de responsabilitat del Departament en la defensa de la immersió lingüística i cobertura legal de tot el personal dels centres i el 6% del PIB per educació com a mínim.
3. Tenir una normativa de borses docents pròpies de l'Ajuntament.
4. La transparència i legalitat de la contractació del professorat de Grau de Massana
5. Les propostes de la CGT pel conveni:



Per què continuarem lluitant?

DOCENTS

- Jubilació anticipada.
- Una representació sindical més justa en concordança amb els resultats electorals.
- Revisió/derogació del pacte d'homologació,
- Transparència i publicitat de les borses i adjudicacions de llocs de treball.
- Transparència i equitat en l'adjudicació dels cursos de direcció.
- Borsa de 15 h per motius de salut (no podem agafar-nos dies personals com els altres treballadors de l'Ajuntament) només tenim 1 dia d'indisposat.
- L'equiparació salarial del professorat tècnic i els mestres de tallaer al preofessorat de secundària.
- Substitucions des del primer dia.
- Fer efectiva la mobilitat a altres ens de l'Ajuntament.
- Adaptacions del lloc de treball que possibilitin ocupar llocs de l'ajuntament en els casos que per motius de salut no sigui recomanable treballar en l'entorn escolar.
- Convocatòria de places als CRPs com estableix l'actual conveni tot revocant la decisió unilateral del CEB d'amortitzar les places municipals als CRPs i negar l'accés als docents de l'Ajuntament.
- Convocatòria de places de catedràtic.
- Destinació del Fons Social Europeu a les Escoles d'Adults.

PAS

- Transparència en les borses.
- Concurs de trasllats bianual pel personal subaltern
- Establiment d'una ràtio alumnat/personal subaltern i revisió de les seves tasques.
- Revisió del calendari PAS i ajust del calendari de matrícula de l'FP a l'horari del personal administratiu.
- Revisar complements i categoria professional del personal administratiu segons les funcions que realitzen.

PAE (TEEI, TEEI i TIS)

- Accés a la intranet.
- Transparència en les borses.
- Revisió de la categoria professional al grup B (desenvolupat per les educadores bressol) que correspon a les titulacions requerides.
- Transparència de les borses i publicitat dels nomenaments.
- Plus de manutenció en els casos en que el personal treballa a l'hora del migdia.
- Accés a formació específica i a formació de centre
- Increment de dotacions.





cgtensenyament.cat/ceb-imeb/



cgtcebimeb@gmail.com



<https://t.me/cgtcebimeb>



twitter.com/cgtcebimeb



[instagram.com/cgt_ceb_imeb/](https://www.instagram.com/cgt_ceb_imeb/)



[facebook.com/cgt.cebimeb](https://www.facebook.com/cgt.cebimeb)



chat.whatsapp.com

Des de CGT volem continuar estant a les meses de negociació però tenim clar que els drets es conquereixen al carrer, amb l'organització i la força dels treballadors i treballadores.



ORGANITZA'T I LLUITA: TRIA CGT