

Pla d'expansió estratègica de la Federació d'Ensenyament

Per tal d'abordar el creixement i la implantació territorial de la Federació d'Ensenyament de CGT Catalunya, cal plantejar estratègicament la distribució de la nostra afiliació seguint els principis confederals. Per fer-ho:

- La Secretaria d'Organització de la Federació d'Ensenyament presentarà un informe a tots els nuclis i sindicats amb la situació de l'afiliació en el moment actual.
- El Comitè Federal de la Federació d'Ensenyament analitzarà conjuntament amb els diversos sindicats i nuclis la conveniència i viabilitat d'enfortir els nuclis ja existents o d'explorar la possibilitat de constituir-ne de nous, fent una proposta d'expansió estratègica que tingui en compte les particularitats dels diferents territoris i sectors.
- Cada sindicat acabarà de concretar el pla estratègic d'expansió del seu territori que haurà de ser aprovat en l'assemblea.
- S'informarà d'aquesta proposta d'expansió a les afiliades afectades perquè puguin decidir on estar afiliades i militar.

Mentre l'afiliació no es traspassi al sindicat de la localitat on viu o treballa, el sindicat on està la persona afiliada, passarà les dades de contacte al sindicat del territori per tal que pugui contactar per poder participar de les lluites del seu territori.

Mecanisme i criteris d'elecció de delegades de pública no universitària de la Federació d'Ensenyament de la CGT de Catalunya. Repartiment hores sindicals.

Les assemblees dels sindicats/nuclis de cada Servei Territorial decideixen la composició de les llistes i qui ostentarà les hores sindicals en aquest Servei Territorial. La Federació decidirà en una o varies reunions (ja sigui per plenària o en la coordinadora de pública no universitària) quantes llicències sindicals corresponen a cada territori, tenint en compte els resultats obtinguts i les necessitats de reforçament o de consolidació. Serà el territori en qüestió el que decidirà quina persona les ostenta.

Els criteris per escollir-les serien els següents:

- Que sigui una persona reconeguda a la seva assemblea pel seu compromís i militància.
- Que la persona tingui interès per desenvolupar la nova responsabilitat en la línia que marquen els acords.
- Que la persona formi part de la candidatura de CGT Ensenyament (prioritàriament).

Si en els anys posteriors alguna persona renuncia, la persona substituïda serà escollida de nou per l'assemblea corresponent.

Pel que fa a les llicències sindicals, s'adapta el punt 3 respecte a les hores sindicals del document: comportament ètic de les delegades i delegats del sector de pública no universitària:

3. Les delegades i delegats no allargaran més de 4 anys seguits la seva llicència sindical a temps complet, sempre que sigui possible, i no disposaran d'hores sindicals més de 8 anys seguits, reconeixent les particularitats de cada territori i permetent excepcions en el cas de no aconseguir relleu dins del sindicat. Qualsevol cas d'excepcionalitat s'aprovarà en l'assemblea del sindicat i/o nucli (o assemblees i/o nuclis que formin part d'un mateix Servei Territorial del Departament d'Educació) i es comunicarà a la Federació d'Ensenyament (fins que sigui creada la coordinadora del sector).

Coordinació i funcions de les delegades de pública no universitària amb crèdit horari

Pel que fa a la coordinació de les delegades amb crèdit horari

- Les delegades amb crèdit horari hauran de coordinar-se assíduament amb el conjunt del sector de Pública no Universitària i en el seu Servei Territorial, per intercanviar experiències, analitzar normativa, formar-se, preparar argumentari, elaborar Esquerdas, etc.
- Les delegades amb crèdit horari, entre elles, fan reunions de treball (no assemblees) en les quals tindran en compte les opinions de l'afiliació i els acords dels sindicats i nuclis.
- Les delegades amb crèdit horari han de ser respectuoses i conseqüents amb els acords de l'assemblea del Sindicat o nucli, Federació d'Ensenyament de Catalunya, de la Federación de Enseñanza de CGT, de la CGT de Catalunya i de la CGT.
- La base de la dedicació horària de les delegades amb crèdit horari en un territori és: visitar periòdicament l'afiliació que treballa en el seu ST (o en la part del ST que li correspongui) i passar-se pels centres per dialogar amb les treballadores dels centres educatius, deixar comunicats i altres materials, fer xerrades, atendre consultes, militància i suport a altres sectors del Sindicat al qual pertany...
- En funció del seu crèdit horari hauran de dedicar a la CGT les mateixes hores (37,5h a jornada completa o 18,45h mitja jornada) que les nostres companyes als centres educatius.
- Les delegades han de complir el codi ètic aprovat al Ple de la FECGT (València, gener de 2022).

Marc territorial de les juntes de personal i elaboració de les llistes electorals de CGT Ensenyament

- Les Secretaries d'Organització de la CGT de Catalunya, de la Federació d'Ensenyament (FE), dels Sindicats d'Ensenyament i dels Sindicats d'Activitats Diverses (amb nuclis) han de facilitar les dades de contacte i centre de treball de l'afiliació de pública no universitària a les companyes que s'encarregui de formalitzar una candidatura en un ST on no tenim representació ni delegades amb crèdit horari.
- Les companyes delegades han de prioritzar la recollida de signatures de les persones afiliades a la CGT, des de mesos abans de la contesa electoral.
- També es poden incorporar a les llistes de CGT Ensenyament persones no afiliades que hagin destacat pel seu compromís amb les lluites dels darrers anys i tinguin unes pràctiques laborals, pedagògiques i ètiques compatibles amb el nostre ideari.
- L'ordre de la llista es decidirà en una o varies assemblees a les quals es convocaran a totes les companyes i simpatitzants que hagin posat la seva signatura en la candidatura i que treballen en el ST corresponent.
- Atès que formen part d'una Federació, cal compartir processos i experiències, al respecte, entre els sindicats i nuclis en el marc del Comitè Federal de la FE de la CGT de Catalunya o en el d'una futura Coordinadora del sector de Pública no Universitària.

Coordinadores sectorials

La Federació d'Ensenyament de CGT Catalunya constituirà les diferents coordinadores sectorials al llarg de l'any 2023 i establirà les seves normes de funcionament, respectant els Estatuts de la FE de la CGT de Catalunya, de la CGT de Catalunya i de la CGT.

Ètica de la cura i horitzontalitat

Pel que fa a la incorporació la cultura de cures a l'organització, acordem, com a declaració d'intencions:

- L'afiliació de CGT Ensenyament ens comprometem a intervenir des d'una perspectiva antipatriarcal en el dia a dia de la nostra vida personal, familiar, amb les nostres amistats..., en el sindicat i en l'organització.
- En la programació de les secretaries de formació o de jornades llibertàries inclourem cursos d'antipatriarcal. Ens ajudaria a comprendre i respectar aspectes fonamentals de la identitat humana. I a créixer com a activistes antipatriarcal.
- En la programació de les secretaries de formació o de jornades llibertàries inclourem cursos de gestió de conflictes, del poder i les desigualtats en les nostres assemblees i grups de treball.
- Introduïrem en la nostra pràctica militant l'ètica de cures com a eix vertebrador de la pràctica sindical.

Acords d'Organització del I Ple de la Federació d'Ensenyament de CGT Catalunya



- CGT Ensenyament, de manera transversal i a tots els ens que la conformen, farà un seguiment constant i permanent del compliment dels ítems per a ser una organització antipatriarcal, i treballarà perquè en tots els sindicats i nuclis hi haurà un espai de cures. Per tant, serà necessari determinar els grups de treball que se'n responsabilitzaran i coordinaran per caminar cap a aquesta transformació d'organització que volem.

I com a mesures executives d'aquestes:

La creació de Secretaries de cures i horitzontalitat a la Federació d'Ensenyament de Catalunya i als nuclis i sindicats d'Ensenyament que així ho considerin. Les seves funcions seran:

- Proposar eines d'autoregulació de les intervencions dins les reunions i assemblees i vetllar perquè es posin en funcionament.
- Crear protocols de gestió o gestionar de manera sistematitzada els conflictes i malestars que puguin aparèixer dins de l'organització.
- Organitzar i/o gestionar l'acompanyament a les noves incorporacions en les diferents estructures del sindicat.

Formació feminista específica per a totes les persones delegades i oberta a tota l'afiliació

Pel que fa a la formació feminista:

- Serà indispensable que totes les persones delegades facin almenys una vegada a l'any una formació específica sobre feminisme interseccional per aplicar a l'acció sindical i social del sindicat.
- Aquestes formacions seran proposades de manera conjunta entre les secretaries de Gènere i Formació de la Federació d'Ensenyament de Catalunya. S'organitzaran en funció de les necessitats i la realitat de cada territori.
- La formació serà oberta també al conjunt de l'afiliació que no és delegada.

Acció jurídica de la Federació d'Ensenyament de CGT

Per tot plegat, es proposa que com a Federació d'Ensenyament:

- Que es formi una comissió jurídica formada per 1 persona escollida per les assemblees de cada sindicat/ nucli que en vulgui formar part, sempre que sigui possible, per decidir accions legals i plantejar-li a l'advocada/advocat. La seva finalitat serà decidir accions legals en base als acords de la Federació d'Ensenyament. Seguint la mateixa línia, aquesta comissió treballarà en coordinació amb la Federación de Enseñanza de CGT en temes que afecten a l'àmbit estatal, com poden ser els del cos de docents o defensa dels permisos per famílies monomarentals i monoparentals. Per formar-ne part de la comissió cal conèixer acords ja

presos de la Federació, tenint-los clars per proposar, actuar i prendre decisions per portar-los a terme des d'una base jurídic/legal, sense que hagi de ser imprescindible tenir formació específica de dret o relacions laborals, ja que els especialistes són l'advocat/da o equips d'advocats/des de la Federació d'Ensenyament.

- Es posi al servei dels sindicats/nuclis l'assessorament de l'advocada/at, especialment com a especialista en dret administratiu ja que molts sindicats AADD no en disposen per manca de recursos, portant a la pràctica el suport mutu. Caldrà que la comissió jurídica estableixi com es portarà a terme el filtratge de casos i costes específiques en base a cada cas, si les persones afiliades volen/han d'anar a judici.
- La comissió jurídica filtrarà aquells casos que malgrat la petició de l'afiliat/da, la resposta a la consulta passi per l'atenció directa de la persona delegada o l'acció sindical quan correspongui, destinant-la al territori que li pertorqui.
- Que es plantegi un protocol de consultes a l'advocat/da per part de les delegades davant dubtes quotidians que sorgeixin, ja que són les persones que gestionen i filtren amb acció més directa i decideixen quina podria ser l'actuació a seguir. Es proposa que inicialment sigui un cop cada mes i es modifiqui si fos necessari a criteri de la comissió jurídica.
- Que es plantegi una periodicitat de les consultes directes de sindicats a l'advocada o gabinet jurídic de la Federació d'Ensenyament, es proposa que sigui un cop al mes amb un horari tancat i previ traspàs d'informació a través de la comissió jurídica, previ estudi de la viabilitat econòmica de l'ampliació del contracte, i/o buscar les alternatives que puguin donar resposta a l'augment de les necessitats observades. Mentre no s'aprovi en plenària l'ampliació pressupostària, el protocol d'actuació queda com es va acordar a la Plenària de la Federació d'Ensenyament del 7 de juliol de 2022 (Annex 1).
- En el cas que la comissió jurídica observi una sobresaturació de casos i consultes es plantejarà, via Plenària, el canvi de funcionament, la periodicitat de les consultes i si s'escau posar un filtre previ per tal de no sobrecarregar de feina l'advocat/da.
- Que la comissió jurídica tingui la informació periòdica dels casos que s'està treballant per traslladar-lo al seu sindicat i/ o nucli. Així com també s'informarà a tots els sindicats i nuclis dels casos que com a Federació d'Ensenyament s'estan defensant.

Diferenciació de la nomenclatura de la Federació i del Sindicat d'Ensenyament de Barcelona

Per especificar i diferenciar allò que es fa com a nuclis/sindicats i com a Federació:

- Que des de CGT Ensenyament Barcelona es creï una adreça electrònica que identifiqui clarament el sindicat per evitar malentesos entre l'afiliació.
- Que els nuclis i sindicats puguin utilitzar el logo de CGT Ensenyament sempre que la signatura del sindicat o nucli que l'emet estigui ben identificada.
- Que l'adreça cgtense@cgtcatalunya.cat es pugui continuar utilitzant per enviar comunicats de pública no universitària si així es considera.

Fons per treballadores i treballadors migrants

- Els sindicats podran crear un fons que servirà per pagar la quota precària de treballadores migrants amb ingressos inferiors a la meitat de l'SMI i que estiguin interessades en mantenir-se actives al sindicat. En cas que es consideri necessari, la Federació d'Ensenyament podrà crear un fons propi per tal de complementar els fons dels sindicats.
- Les subvencions de la quota un cop es vagin acceptant les demandes, s'efectuaran sempre i quan hagi a disposició diners suficients al fons. En cas negatiu, es cercaran altres maneres de finançament. El fons romandrà obert a rebre aportacions durant tot l'any.
- Aquest suport econòmic es podrà sol·licitar en el moment de l'afiliació, i ha de justificar la situació de precarietat que la motiva. Si en algun moment la situació de precarietat de la persona canvia, ho ha de comunicar a la Federació, individualment o via el sindicat, per tal de que una altra persona se'n pugui beneficiar.

Respecte als acords de la CGT

CGT Ensenyament penjarà a la seva web els acords que, des de els diferents àmbits de l'organització, tenim i que han de marcar la nostra acció sindical i actuació en general.

És obligació de les diferents secretaries, companyes amb responsabilitats als nuclis i delegades conèixer i executar els acords presos en Assemblees, Plens i Congressos.

Per a la presa de decisions que poden ser rellevants i/o polèmiques es possibilitarà l'enviament previ d'escrits amb propostes de posicionaments i/o argumentaris que arribaran a les diferents assemblees de territoris per poder enriquir el debat d'aquestes i permetre una presa de decisions que compti amb opinions d'altres territoris.

ANNEX I: Acord de la Plenària del 7 de juliol de 2022

Organització i funcionament de la Comissió Jurídica de la Federació d'Ensenyament de la CGT:

Al Ple de la Federació, que es té previst realitzar a principis del curs vinent, es presentarà una ponència perquè funcioni de manera orgànica una Comissió Jurídica a la Federació, on hi participin les secretaries jurídiques (o les persones encarregades) dels diferents sindicats i nuclis de CGT Ensenyament.

Aquesta comissió analitzarà els casos de l'afiliació que necessitin un acompanyament o assessorament jurídic per la via del dret administratiu. En farà un recull i els organitzarà per poder resoldre'ls de la manera més eficaç possible. Per als casos i situacions més comunes s'establiran protocols que facilitin l'acció sindical dels delegats i delegades. Per als casos més complexos i que necessiten un assessorament jurídic especial es comptarà amb un equip extern de dues advocades.

Fins que aquesta Comissió pugui començar a funcionar orgànicament, les seves funcions les realitzarà el grup de treball que s'encarregava de la comunicació amb l'anterior advocada. Actualment al grup de treball només hi ha el Guillem Sellés i la Noemí Simarro, que està de baixa, el grup està obert a qui s'hi vulgui apuntar.

Relació de la Comissió jurídica amb l'equip d'advocades:

La comissió ha de seleccionar els casos que puguin ser significatius a l'hora d'aconseguir millores laborals col·lectives o que serveixin per iniciar campanyes de lluita. L'acord contractual amb l'equip d'advocades estableix un màxim de 6 casos que poden portar mensualment. Aquest acord és flexible depenent de la complexitat i la durada dels casos que tinguin entre mans. Per tant la Comissió també haurà d'establir criteris per tal de poder prioritzar aquells casos, individuals o col·lectius, que es considerin més urgents o que puguin tenir rellevància i continuïtat a nivell col·lectiu.

Així mateix la Comissió jurídica farà el seguiment dels casos que estiguin actius i s'ocuparà de coordinar les delegades i l'afiliació amb l'equip d'advocades. També s'encarregarà de la comunicació amb la Federació i els diferents nuclis i sindicats sobre l'estat dels casos actius, les valoracions legals al voltant de les consultes que fem amb l'equip d'advocades i les resolucions judicials que vagin sortint.

Contractació de l'equip d'advocades:

L'equip d'advocades farà tasques d'assessorament i anàlisi de la legislació i la normativa relativa als casos que els presentarem. Així mateix farà l'acompanyament jurídic necessari, tant a la Comissió Jurídica de la Federació com a les afiliades individuals, fins que s'esgoti la via administrativa. Si s'ha d'eleva un procés judicial davant del tribunal del contenciós administratiu, l'equip d'advocades farà una proposta de pressupost a tal efecte. També poden fer tasques de formació legal, tant per a les delegades sindicals com per al conjunt de l'afiliació.

Fins ara l'assessorament jurídic en la via administrativa de què disposàvem era el que proporcionava l'advocada Lidón Gasull que estava contractada pel Sindicat d'Ensenyament de Barcelona. Aquesta advocada cobrava 300€ amb l'IVA inclòs i el contracte era de 6 casos mensuals. No només s'ocupava de casos de Barcelona sinó que portava també casos d'altres territoris. Aquesta advocada ha deixat de treballar amb nosaltres de forma fulminant al·legant motius personals.

El grup de treball de jurídica ha buscat advocades perquè puguin realitzar la feina que feia la Lidón, però com s'ha explicat abans, contractades des de la Federació. A continuació s'exposen les dues propostes i la justificació de cadascuna:

- Mireia Salazar i Laura Medina
 - Pressupost: 400€ + IVA (amb cert marge de negociació)
 - Justificació: Aquestes advocades treballen a Irídia, la Mireia és especialista en dret administratiu i tenim molt bones referències d'ella per part de diversos afiliats. La Laura té més experiència en l'administració en qüestions punitives (multes i repressió). Creiem que formen un bon equip, que són molt accessibles i professionals, en definitiva que serien molt bones substitutes de la Lidón. La part més positiva és l'experiència que tenen treballant amb l'administració pública i els coneixements en aquesta branca de dret i la immediatesa amb la que podrien iniciar a treballar amb nosaltres.
- Venus Hervàs i Jessica Bolancel
 - Pressupost: 300€ + IVA
 - Justificació: la Jessica treballa com a advocada laboralista a la Federació Comarcal del Barcelonès Nord. Tenim molt bones referències d'ella pel que fa al desenvolupament de la seva tasca jurídica així com de la implicació amb el sindicat. Amb la Venus formarien equip i, tot i que no són especialistes en dret administratiu, estan molt disposades a treballar i aprendre sobre la matèria. La part més positiva és la proximitat ideològica i organitzativa amb la CGT, la part negativa és que considerem que el dret administratiu és molt complex i elles encara no en són especialistes.

Per part del Grup de Treball que ha contactat ambdós equips d'avvocades valorem que la Mireia i la Laura s'adaptin millor a les necessitats immediates que tenim d'assessorament jurídic. A banda dels casos de famílies monomarentals, amb els quals tenim pendent iniciar una campanya, tenim altres qüestions urgents com és la impugnació del Decret de Plantilles o la Categoria professional a l'IMEB. Per això mateix, proposem contractar-les malgrat que el pressupost sigui més alt. És cert que puja més de 100€ respecte el que pagàvem a la Lidón però en aquest cas seria un equip de dues advocades i treballarien per a la Federació en conjunt, també considerem que s'ha de posar en valor el treball que realitzen i el pressupost amb la Lidón era molt ajustat per la quantitat de feina que havia d'assumir.

Pagament de les despeses jurídiques:

La Federació d'Ensenyament assumirà la meitat de les despeses més l'IVA del global i l'altra meitat s'assumirà amb aportacions dels diferents sindicats i nuclis proporcionals al volum de l'afiliació.