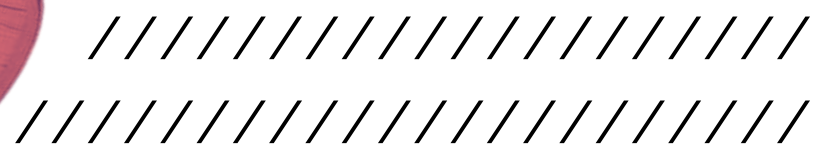
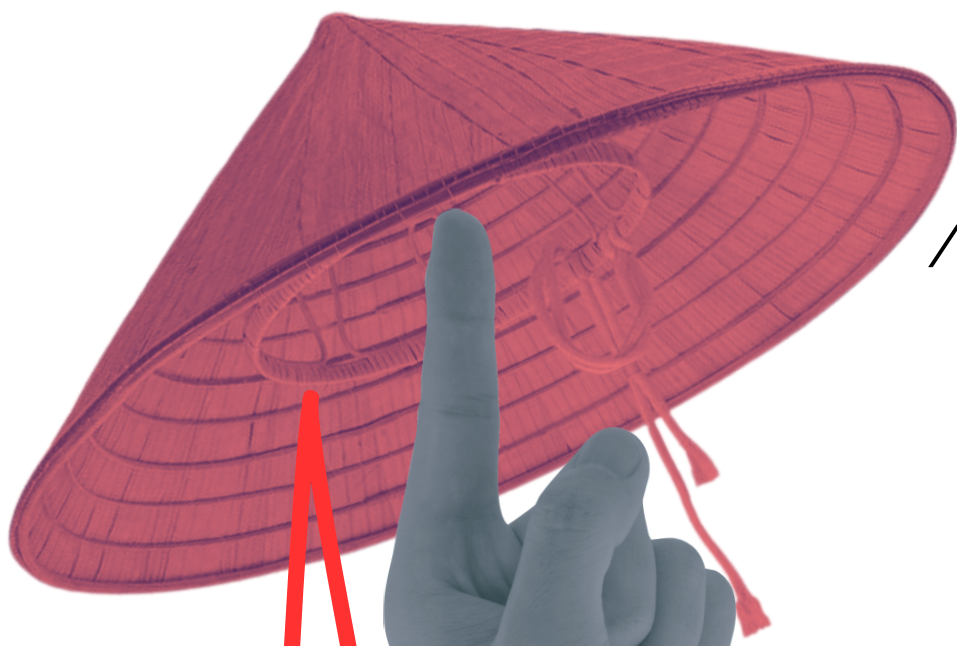


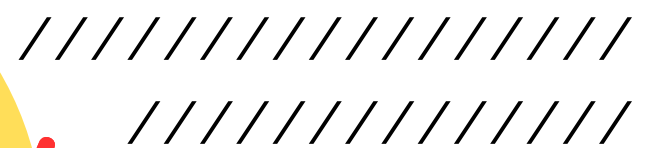
先生

PROFESSORAT **SENSEI** DRETS



Guia Sindical

Professorat novell del
programa temporal de
residència inicial docent
en centres educatius
Sensei



Ensenyament



先生

PROFESSORAT
SENSEI
DRETS

Normativa d'aplicació:

- ACORD GOV/69/2023, de 28 de març, pel qual es crea el Programa temporal de residència inicial docent en centres educatius, Sensei.
- RESOLUCIÓ per la qual s'obre convocatòria pública per seleccionar centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i personal docent mentor per participar en el Programa temporal de residència inicial docent en centres educatius "Sensei", durant els cursos 2023-24 i 2024-2025
 - Modificat per: RESOLUCIÓ de 24 d'abril, del director General d'Innovació, Digitalització, Currículum i Llengües de modificació de la Resolució, de 12 d'abril, del director General d'Innovació, Digitalització, Currículum i Llengües, per la qual s'obre convocatòria pública per seleccionar centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i personal docent mentor per participar en el Programa temporal de residència inicial docent en centres educatius "Sensei", durant els cursos 2023-24 i 2024-2025
- RESOLUCIÓ per la qual s'obre convocatòria pública per a la selecció de personal docent novell per participar en el Programa temporal de residència inicial docent en centres educatius "Sensei", durant el curs 2023-24
- Més informació disponible al Portal de centres.



先生

PROFESSORAT SENSEI DRETS

A tot Catalunya hi ha 250 places de professorat i mestres que depenen d'un "programa temporal de residència inicial en centres docents" anomenat *Sensei*. Pel que fa a la distribució, hi ha 150 docents novells per a 38 centres d'Infantil i Primària i 100 novells per a 21 centres i de Secundària, amb un total de 85 docents mentors.

A Catalunya hi participen 59 centres educatius i les places es distribueixen de la següent manera per serveis territorials:

Servei Territorial	Centres	Places	Servei Territorial	Centres	Places
Alt Pirineu i Aran	1	3	Maresme - Vallès Oriental	5	24
Baix Llobregat	6	33	Penedès	3	12
Barcelona Comarques	4	15	Tarragona	4	15
Catalunya Central	4	22	Terres de l'Ebre	3	12
Girona	6	27	Vallès Occidental	7	30
Lleida	6	21	Consorci Barcelona	6	36

*Dades detallades a la RESOLUCIÓ per la qual s'obre convocatòria pública per a la selecció de personal docent novell per participar en el Programa temporal de residència inicial docent en centres educatius "Sensei", durant el curs 2023-24.

És professorat amb la titulació requerida i amb una vinculació laboral i formativa. Per accedir-hi, havien de tenir menys de tres mesos treballats a la borsa. Fan la jornada sencera al centre educatiu i, en principi, han de fer la meitat de les hores lectives sempre en companyia de la mentoria del centre. La resta d'hores suposadament són de formació. A nivell retributiu, però, només cobren mitja jornada.



先生

PROFESSORAT SENSEI DRETS

Distribució de la jornada setmanal (Infantil i Primària)

Dedicació retribuïda (15h)	Activitats formatives del programa (15h)
Pràctica docent supervisada: 11h 30 mins. Activitats complementàries d'horari fix: 3h 30 mins. (reunions de cicle, famílies...)	Sessions de mentoria: 3h Codocència: 6h Preparació codocència: 2h Comunitat d'aprenentatge: 2h Aula virtual: 2h
Altres activitats relacionades amb l'autoaprenentatge: 7h 30 minuts (preparació de classes, correcció, formacions, reunions, programacions...) No cal que siguin al centre.	

Distribució de la jornada setmanal (Secundària)

Dedicació retribuïda (12h)	Activitats formatives del programa (12h)
Pràctica docent supervisada: 9h Activitats complementàries d'horari fix: 3h (guàrdies, equip docent...)	Sessions de mentoria: 3h Codocència: 4h Preparació codocència: 1h Comunitat d'aprenentatge: 2h Aula virtual: 2h
Altres activitats relacionades amb l'autoaprenentatge: 7h 30 minuts (preparació de classes, correcció, formacions, reunions, programacions...) No cal que siguin al centre.	

***És important portar un registre de les hores que fem de cada tipus per garantir que no es dediquen hores de formació a feines que no ens pertoquen. Si detectes cap irregularitat, contacta amb el sindicat.**



先生

PROFESSORAT **SENSEI** DRETS

Retribucions del professorat novell Sensei

Tal com diu la normativa, *la retribució és **equivalent a mitja jornada docent** segons les taules retributives del personal docent de la Generalitat de Catalunya*, tot i que la presència al centre és completa. Des de CGT creiem que **aquests salaris són completament insuficients i dificulten la independència econòmica** del professorat Sensei, més tenint en compte l'encariment dels preus de la vida.

Aquestes retribucions suposen una **precarització** que pot generar **greuges comparatius** econòmics entre el personal novell Sensei i el professorat novell que accedeix a un lloc de treball a jornada completa, que sovint ho fa sense tenir la titulació requerida (màster de secundària). Per garantir la igualtat d'accés a la professió docent de la classe treballadora, cal una equiparació en la dedicació, remuneració i titulació requerida

Cos de mestres (Infantil i Primària)	Cos de professorat de Secundària
Jornada completa: 2318,51€ (brut)	Jornada completa: 2634,85€ (brut)
Mitja jornada: 1159,25€ (brut)	Mitja jornada: 1317,42€ (brut)

Aquestes són les taules retributives del Departament d'Educació corresponents a l'any 2023 i pot variar anualment. Cal consultar-ne sempre les dades actualitzades. Recorda que el salari és en brut i que variarà depenent d'altres variables com l'IRPF que tinguem. Si tens qualsevol dubte, adreça't a la CGT.



先生

PROFESSORAT **SENSEI** DRETS

Avaluació del professorat novell

- A cada centre s'ha de constituir durant el **primer trimestre** del curs una **comissió** de seguiment i avaluació formada per inspecció (presidència), direcció (secretaria), professorat mentor i altres agents educatius implicats en el programa (vocals). Aquesta comissió haurà de fer un **mínim de tres reunions** i cal que en tinguin **registre documental**.
- Cada trimestre s'emet un informe valoratiu trimestral amb les propostes concretes de millora.
- **Abans del 15 de maig** la comissió lliurarà a la inspecció en cap dels SSTT l'acta amb la qualificació de l'avaluació positiva o no positiva de l'**aptitud per a la docència**. Només en casos excepcionals es pot decidir deixar pendent l'avaluació del docent novell, que hauria de participar en un futur en el curs de novells del professorat interí.
- La qualificació final té els **mateixos efectes que el curs d'iniciació** a la tasca docent en centres públics, amb alguns extra si és positiva:

Apte/a	Inscripció en els sistemes d'informació de personal docent, experiència docent d'un curs, reconeixement de 250 hores de formació i certificat de participació en programes d'innovació.
No apte/a	Tal com s'estableix a la Resolució EDU/2637/2020 (Annex 1, apartat 4), es generaria un expedient administratiu contradictori no disciplinari, que seria comunicat a la Junta de Personal Docent i es resoldria per la Direcció General de Professorat.



先生

PROFESSORAT **SENSEI** DRETS

Avaluació del programa Sensei

A l'Acord del Govern es diu que es promourà la *col·laboració de les universitats, grups de recerca i altres agents de la comunitat educativa*. Des de CGT entenem que els sindicats hauríem de participar-hi.

A final de **cada curs escolar**, la direcció de cada centre ha de **retre comptes al claustre i al consell escolar**. Com a part del claustre i/o del consell escolar podem denunciar la precarietat laboral que suposa el programa i demanar-ne la no continuïtat.

La **direcció dels SSTT decidiran anualment** si la valoració és positiva o negativa, així com la continuïtat del centre en el programa, en base a la memòria presentada.

Anàlisi i reivindicacions

- El Departament no hi ha invertit econòmicament (només un 5%). És un programa que depèn dels **fons europeus** Next Generation, per la qual cosa no hi ha garanties de **continuïtat** després de 2025.
- És una **operació propagandística** per fer veure que milloren l'educació només apostant per una **formació** permanent inicial que afecta molt poques persones. Per què no es plantegen canvis en els graus de Magisteri i els màsters de professorat i en els seus períodes de pràctiques, que, fugint del voluntarisme extrem, haurien de ser remunerats, millor planificats i més reconeguts?
- Tot i que la presència al centre educatiu és completa, aquesta es distribueix fent **mitja jornada de docència supervisada remunerada** i mitja jornada de formació no remunerada, la qual cosa en **dificulta la independència econòmica**. Per garantir la **igualtat d'accés** a la professió docent de la classe treballadora, cal una equiparació en la dedicació, remuneració i titulació requerida.



先生

PROFESSORAT **SENSEI** DRETS

Anàlisi i reivindicacions (continuació):

- Genera **greuges comparatius entre el professorat novell Sensei** i el que s'acaba d'incorporar a les aules a dedicació completa, tot tenint en compte que en alguns casos no es té la formació requerida (Màster).
- Genera **greuges comparatius entre les persones mentores** del programa Sensei i les dels graus de Magisteri i del Màster de Secundària pel que fa al reconeixement d'hores de formació i reducció d'hores lectives.
- Donada la situació de retallades i desinversió en l'educació pública, no tenim la garantia que aquest professorat novell realitzarà les **hores de docència** supervisada o, fins i tot, que no faci hores lectives de més i serveixi per substitucions internes. A més, el Departament no està dotant de **més personal** als centres per poder fer una reducció de la càrrega lectiva de fins al 50% dels docents mentors.
- En la pràctica és com el **MIR docent** a què sempre ens hem oposat per precaritzar i tancar la falta de personal als centres educatius.

Informa't i organitza't!

Grup Telegram Sensei
#ProfessoratSenseiDrets



Full d'afiliació

