



Jordi Sánchez Masip, Gerent de l'Institut Municipal d'Educació
Noelia Lumbreras, direcció Relacions Laborals de l'Ajuntament de Barcelona
Teresa Salvado Aparicio, Direcció de recursos i serveis generals de l'IMEB
Imma Bargalló, cap del departament d'educació infantil de l'IMEB.

----- amb DNI-----, en representació de la Secció Sindical de la CGT de l'Ajuntament de Barcelona.

Exposa:

Al llarg dels mesos de juliol i agost, les treballadores substitutes han estat a l'espera de la trucada de recursos humans, però aquest any ha estat especialment angoixant per les educadores **amb Categoria professional B, en veure com les companyes amb Categoria professional A2, que porten menys temps treballat o bé que no tenen experiència a l'IMEB, han passat pel davant d'elles.** A causa de la manca d'educadores amb titulació de mestres i del canvi de funcionament de la borsa que ha imposat l'administració malgrat, les propostes d'addenda en referència al funcionament i gestió de la borsa que hem proposat en reiterades mesos des de la CGT amb base jurídica.

Aquest fet també ha comportat que les substitutes TEI hagin començat a treballar el dia 5 de setembre, o bé més tard, ja que només es trucava a mestres els primers dies de setembre. Un cop les escoles ja estaven obertes i iniciant el seu funcionament, les TEI van començar a rebre la trucada per incorporar-se als centres.

Des de juliol que s'han generat moltes situacions injustes fruit de la falta de transparència i dels criteris de funcionament de la borsa de substitucions.

Vam enviar un formulari a les treballadores substitutes per recollir els conflictes que han generat aquest fet, en aquesta instància s'adjunta el testimoni signat amb el seu nom de cada una, i explicant la seva experiència personal.

El resum de les diferents situacions que es repeteixen més serien:

- Educadores TEI amb molt temps d'experiència acumulat a l'IMEB que han quedat desplaçades per educadores amb la titulació de mestre amb menys experiència, o sense, a l'IMEB. Aquesta situació treu valor a l'experiència acumulada de moltes persones deixant-la en un segon pla.
- Persones que fa molts anys que fan substitucions de manera regular (amb la precarietat laboral que suposa fer substitucions a l'IMEB), estan a punt de poder ser interines, però, a causa de la doble borsa, ara estan aturades sense saber quan podran aconseguir l'interinatge.
- Desequilibri entre les substitucions que s'ofereixen a mestres que han entrat fa poc a la llista (llargues, amb continuïtat) amb les que s'ofereixen a TEI's amb anys d'experiència (curtes).



Independentment de la casuística de la doble borsa, també es donen les següents problemàtiques en l'adjudicació de suplències:

- Casos d'error en les adjudicacions (enviar a educadores a fer un terç quan l'escola no el necessitava, p.e) de substitucions provocant més incertesa i desconcert a les persones afectades.
- Educadores que al mes de juliol se les havia assignat un terç de continuïtat, telefònicament, i passats uns dies se'ls retirava. Algunes encara resten a l'espera d'una adjudicació.

Des de CGT pensem que aquest funcionament no té en compte l'experiència treballada a l'IMEB, amb l'afegit que al setembre no són contractades les dues categories des del mateix dia, les TEI, dies més tard. Aquesta situació els hi comportarà una pèrdua econòmica, enfortirà la seva precarietat laboral i afectarà la seva posició en la llista demorant les seves possibilitats per poder ser interines o bé restant mèrits en un futur concurs d'oposició, a més, també dificulta l'inici de curs als equips, que enguany disposen de menys dies per preparar el curs.

A més, el dia 2 d'octubre heu obert de nou una convocatòria de borsa d'urgència per a mestre/a de bressol. Persones que ocuparan substitucions passant per les que estan esperant a la llista i sense fer examen, com han fet la resta de treballadores.

També posa de manifest que l'acord de borses està obsolet i caldria obrir-lo i tornar a fer una negociació.

Sol·licita:

Tal com vam sol·licitar en les meses de negociació i després de comprovar el greuge que ha comportat la divisió de la borsa, demanem de manera urgent que l'administració es responsabilitzi i prengui mesures, convocant a la part social a negociar l'acord de borses de substitució **per tal de recuperar una sola borsa** on l'ordre es regeix per l'experiència treballada.

Sabem que es poden buscar solucions jurídiques per solucionar un fet que afecta a tothom, des de RRHH, el funcionament de les escoles i sobretot les treballadores més vulnerables, les substituïdes.

Barcelona, d'octubre de 2023

Francesc Cambó, 17, 5À 08003