

EN DEFENSA DEL COL·LECTIU DOCENT DELS CENTRES PÚBLICS CATALANS

Arran dels recents atacs mediàtics contra la professionalitat del cos docent públic català, basats en els resultats objectius d'un terç de suspesos en el darrer concurs oposició d'estabilització, CGT denuncia la falta de cura, empatia i capacitat de gestió del Govern i el departament d'educació d'Anna Simó. Denunciem també la manca de rigorositat d'algunes periodistes i mitjans que afirmen incerteses i malmeten de forma totalment intencionada contra les treballadores interines dels centres públics sense contrastar la informació ni informar-se de la situació, i el més greu, que el Govern i el departament ho permetin afirmant que "no faran valoracions".



Cal recordar que amb les reivindicacions, la lluita i l'organització històriques de tot el col·lectiu docent (des del sector més precaritzat amb substitucions i interinatges al sector més ben posicionat per ser funcionaritzat), s'ha aconseguit que es convoquin a processos selectius TOTES les places que el Govern amagava per intentar perpetuar la temporalitat de les seves treballadores, donant-nos la raó davant un abús laboral permès de forma indecent. **El fet històric que s'hagi pogut realitzar processos mitjançant Concurs de Mèrits, que ha defensat amb totes les seves forces CGT, és una fita de la qual hem d'estar orgullosos.** Malgrat aquest digne objectiu, aquest procés ha estat manipulat segons el sector i l'Administració, tal com ha passat amb el cos estatal docent en relació amb les baremacions, motiu que ha portat la CGT a denunciar-ho judicialment per les vies pertinents.

En el moment actual hem de continuar denunciant que el procés d'estabilització del cos docent s'està convertint en el fracàs més sonat d'un govern en la curta història moderna de Catalunya. Sota el comandament d'un govern desbocat, autoritari i mediocre, les xifres no fan més que corroborar tot allò que des de CGT hem anat denunciant i advertint al llarg dels darrers tres cursos. Les irregularitats en el procediment d'oposicions extraordinàries que està obert en aquests moments, són massa i afecten de manera directa a les persones aspirants, especialment a aquelles que després de molts anys treballats, es veurien acomiadades i sense feina per no superar aquest procés. Un exemple clar és la resposta que alguns tribunals han donat a aspirants amb relació al seu suspès en la primera fase del procediment: "el nivell d'aprovat està en relació amb les places que hi ha convocades", evitant així que pugui aprovar més gent de l'estimada segons les places i que s'ordenessin per la puntuació dels mèrits en la 2a fase. A més a més, afirmen que és directriu del Departament d'Educació, fet que és del tot inacceptable.



CGT fa una crida a interposar recursos d'alçada davant un procés que ha estat del tot irregular i descompensat: les notes definitives de suspesos i aprovats són esbiaixades (segons tribunals i, sobretot, especialitats); s'afirma que hi ha reducció de temari, el que és incert i que els processos són més facilitadors (el que és del tot incert, ja que les condicions són iguals per a les persones que estan en abús com per a les que no); les reclamacions de la nota són electròniques (sempre han estat presencials i és un dret de les persones aspirants); l'aplicatiu presenta errades contínuament com sumar més temps del treballat i en els apartats que no pertoquen, entre d'altres.

Per tot plegat, és fàcil aventurar que el mal anomenat *procés d'estabilització* ha fracassat en establir un alt percentatge del personal docent amb més antiguitat, que acabarà causant un elevat dispendi econòmic important en les finances de Catalunya a causa de les indemnitzacions que s'hauran de pagar a les treballadores expulsades cruelment de l'àmbit educatiu si no es posa remei.

A més a més, s'afegeix a la gravetat d'aquesta complexa i preocupant situació que el departament manifesta una opacitat preocupant i denunciada, ja que, tot i que CGT ha demanat a totes les meses sectorials i per vies oficials, les dades referents al procés d'oposicions d'estabilització amb relació a l'antiguitat de les aspirants ens són negades, obviant la nostra petició de manera indiscriminada i sense donar cap mena d'argumentació vàlida tot i ser dades públiques que haurien de ser transparents. **Amb dades pròpies del sindicat** a partir dels resultats del Concurs de Mèrits, podem veure clarament que la xifra de docents exclosos de l'estabilització després de finalitzar la 1a fase de les proves és preocupant i força elevada: 15.913 docents amb més de 3 anys d'antiguitat van quedar exclosos en el concurs de mèrits, 4.054 dels quals tenien serveis prestats amb anterioritat a l'1 de gener de 2016 (més de 7 anys treballats). Si traiem d'aquesta llista els repescats per les renunciacions des de maig i fins avui en el concurs de mèrits, i apliquem el percentatge d'aprovat de les oposicions extraordinàries que obtenen plaça, un 49%, estimem que encara quedarien exclosos, després de les oposicions extraordinàries, **uns 8.000 docents en frau de llei no estabilitzats amb més de 3 anys d'antiguitat, 1.780 dels quals tenen serveis prestats amb anterioritat a l'1 de gener de 2016 (més de 7 anys treballats).**

Els processos d'estabilització han permès que moltes persones que no estaven en abús (calculem que han estat unes 4000 persones entre el Concurs de Mèrits i Concurs Oposició Extraordinari) aconseguixin una plaça. Per tant, aquests processos no han estat garantia real de reducció de la temporalitat ni han ofert un nombre suficient de places per garantir el compliment de les directives de la Unió Europea sobre abús de temporalitat.

CGT ha advertit per activa i per passiva al Departament que aquest procés està destruint la poca confiança que ja tenia la comunitat educativa en la gestió d'aquest govern, castigant, encara més, de forma cruel i severa a un col·lectiu sobrecarregat per la manca de recursos des de fa anys. Els resultats estan a la vista de tothom: un sistema educatiu precari, que es desmantella per moments, amb centenars de places que no es poden cobrir perquè la professió ja no és atractiva i amb centenars de professionals patint problemes de salut greus pel maltractament institucional.

Els vam demanar que aturessin les oposicions per no encavalcar processos en un continu caos d'anomalies i amb deficiències greus des de l'inici. Hi ha hagut docents que a darrera hora han estat cridats per renunciacions al Concurs de Mèrits havent finalitzat el procés de Concurs Oposició, i han pogut fins i tot escollir amb quina plaça es quedaven i d'altres que ni tan sols això, han hagut de fer totes les proves de la fase d'oposició i ni els hi han corregit. A més, alguns d'aquests docents han hagut de ser nomenats a darrera hora perquè no tenien plaça, produint-se cessaments d'altres companys que a hores d'ara encara no han aclarit en quines condicions i sota quina normativa s'han produït.

En conclusió, ha arribat Anna Simó, però el departament continua clarament sense escoltar el col·lectiu docent. Ara s'anuncia que les 779 places desertes d'aquest Concurs Oposició aniran a parar al proper Concurs Ordinari de 2024 amb un increment de milers de places més, tot sabent que s'ha obert la possibilitat de convocar un nou Concurs de Mèrits. Però de què serveix incrementar en milers de places un concurs, si aviat no hi haurà professionals que es vulguin presentar?

En vista dels precedents i dels percentatges, en un nou procés ordinari tant caòtic com arbitrari, caldria convocar prop de 20.000 places més per aconseguir estabilitzar els 8.000 docents que continuen en frau de llei, i, així i tot, mai es tindria garantia 100% d'aconseguir-ho, i és per això que des de CGT no defensarem mai un procés selectiu ordinari com a instrument real i efectiu d'estabilització de docents en frau de llei.

No seria més fàcil per una vegada obeir les lleis i acollir-se a l'article 217 del Reial decret de Llei 5/2023 per convocar un nou Concurs de Mèrits i no seguir fent patir a tota la comunitat educativa? Aquest desgavell es podria resoldre, donat que el 28 de juny de 2023 l'Estat ha promulgat una nova llei que permet convocar un nou Concurs de Mèrits davant la certesa de la quantitat de diners públics que s'hauran de malgastar en indemnitzacions per la falta d'estabilització. És el Reial decret de Llei 5/2023 de 28 de juny, on l'article 217 defineix la manera per convocar un nou Concurs de Mèrits amb una taxa addicional de places estructurals equivalent a les que ja existien el 30 de desembre de 2021 i estaven ocupades de forma temporal pels docents en frau de llei que no hagin superat algun dels processos de concurs oposició des de 2016. En peticionar informació a totes les meses sectorials sobre aquest tema i exigir-ne la convocatòria d'un nou Concurs de Mèrits, la resposta del Govern ha estat sempre que les places que es van treure al Concurs de Mèrits anterior estaven correctament identificades i no dona lloc a convocar-ne un altre. Però com es pot dir que estaven correctament identificades si a hores d'ara encara hi ha 8.000 docents en frau de llei exclosos de l'estabilització? Com es pot arribar a fer tan malament la feina, i, així i tot, sostenir l'excel·lència teòrica sobre una base rotundament falsa?

Cal especificar que, de la lectura de l'article 217 d'aquesta llei, també anomenada "*procés escombria*", es desprèn que la condició de l'aplicació de la llei no recau sobre l'estat de les places que existien aquell 30 de desembre de 2021, sinó sobre la condició de les persones, amb més de 7 anys treballats, que les ocupaven i que hagin quedat excloses de processos de Concurs Oposició (sense poder-se estabilitzar), i és per aquesta raó que s'autoritza una taxa addicional de places per esmenar les anomalies sorgides d'una llei 20/2021 absolutament defectuosa i ineficax com hem denunciat a CGT.

Per tant, estem davant una nova resposta arrogant i pretèrita d'uns governants que ens arrossegueu cap a una penya-segat a una velocitat de vertigen. Van dir que el concurs de mèrits no deixaria a ningú fora amb més de cinc anys d'antiguitat i van quedar més de 8.000 docents exclosos d'aquesta antiguitat. Van dir que en les oposicions extraordinàries es regularitzaria la situació del col·lectiu en frau de llei i com hem explicat amb dades estimades (perquè el departament amaga les dades) quedaran encara 1.780 docents que la llei estatal obligava a estabilitzar dins d'un nombrós grup de 8.000 docents exclosos ja amb més de 3 anys treballats.

Des de CGT continuarem lluitant per a tothom, i especialment des dels carrers, vindran noves mobilitzacions i no hi haurà pau social mentre les meses sectorials de negociació no siguin més que meses de diàleg, perquè ara per ara, el Govern no negocia res.

