

Permisos, llicències i excedències

Guia ràpida de supervivència



Personal del CEB

Conveni 21-24



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL
Per un sindicalisme alternatiu

Llegenda


- CEB Adreça't al Consorci d'Educació de Barcelona
- DIR Adreça't a la direcció del teu centre
- I Hi tenen dret totes les interines
- F Hi tenen dret totes les funcionàries
- S Hi tenen dret totes les substitutes
- DOC * Només el poden gaudir els docents
- PAS * Només el pot gaudir el PAS
-  Has de sol·licitar-ho (condicionat al servei)
-  Has d'informar-ne (no condicionat al servei)

* En absència d'aquestes dues icones, el permís o llicència es pot gaudir per part d'ambdós col·lectius.

EXCEDÈNCIES

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.5

Per incompatibilitat

 CEB F

Els funcionaris de carrera que es trobin en servei actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques.


La durada d'aquest permís és indefinida. Per sol·licitar el reingrés s'ha de fer en un termini de 30 dies. No tenen dret a retribució ni a reserva de plaça.

Voluntària per tenir cura de familiars

 CEB I F

Treballadors/es familiars fins al segon grau inclòs de consanguinitat o afinitat amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir **cap activitat retribuïda**. Durada: Mínim 3 mesos, màxim 3 anys

Voluntària per tenir cura d'un fill o filla

 CEB I F

Durada no superior a 3 anys des de la data de naixement o la resolució judicial d'adopció o acollida.

Per interès propi

 CEB I F

Pot ser sol·licitada pels treballadors amb almenys un any d'antiguitat a l'Ajuntament i la seva durada no pot ser inferior a quatre mesos ni superior a deu anys.

Per manteniment de la convivència

 CEB I F

Durada mínima de dos anys i màxima de quinze anys, si el cònjuge o la cònjuge o el convivent o la convivent ha de residir en un municipi perquè hi ha obtingut un lloc de treball estable.

Permisos

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.2

Matrimoni o inici de convivència



15 dies naturals consecutius dins d'1 any (i fins 7 dies abans) des de data casament/inici convivència.

CEB

Matrimoni d'un familiar fins 2n grau

1 dia (a Catalunya) o 2 dies (fora de Catalunya).

DIR

Naixement, acolliment o adopció



5 dies laborables consecutius (progenitor que no gaudeix permís maternitat), als 10 dies següents al naixement, acolliment/adopció. **Part/adopció/acolliment múltiple** → 10 dies laborables (2 fills) i 15 dies laborables (3 o més fills).

Naixement de fills prematurs o hospitalitzats després del part



Absència de fins a 3 h/dia (retribucions íntegres). **Reducció jornada en 1 h més** (amb disminució proporcional de les retribucions, Gaseta Municipal 26/07/2019). Permís maternitat → a partir de l'alta hospitalària (sense les 6 setmanes posteriors al part).

Exàmens prenatals i preparació al part



Temps estrictament requerit (previ avís i justificació).

Lactància



1 hora diària o 2 fraccions de 30 minuts. Part/adopció/acolliment múltiple: 2 h/dia o 2 fraccions d'1 h. Durada màxima fins als 12 mesos del fill/a. Compactable en jornades senceres consecutives o repartides, segons necessitats del servei.

Gestació



Permís retribuït a partir de la **setmana 37 de l'embaràs** i fins a la data del part. Gestació múltiple: setmana 35.

Deure inexcusable



Temps indispensable per complir deure inexcusable de caràcter públic/personal i per deures de conciliació de la vida familiar/laboral.

Exàmens i proves



1 dia: exàmens finals/parcials alliberadors en **centres acadèmics oficials i proves de promoció interna o oferta pública** de l'Ajuntament de Barcelona. Temps indispensable: proves a la resta de les administracions públiques.

Adopció i acolliment



Dret a absentar-se del lloc de treball per als tràmits (a Catalunya) **el temps necessari**. Extensiu a les absències per fecundació assistida. Adopció internacional → fins a 2 mesos per al desplaçament previ (retribucions bàsiques).

Filles i fills discapacitats o en procés de valoració



Permisos d'absència per a l'assistència a reunions/visites als centres educatius especials/sanitaris de suport. 2h/dia de flexibilitat horària (Llei 8/2006 Article 17).

Cura d'un familiar (1r grau)



Reducció 50% jornada laboral (amb caràcter retribuït i compactable) per malaltia greu, per un **màxim d'un mes**.

Trasllat de domicili



(Dies naturals i consecutius)

Mateixa localitat: 1 dia. Canvi de localitat (respecte domicili o lloc de treball, Art 48 EBEP): 2 dies (àmbit metropolitana) o 3 dies (àmbit de Catalunya).

Visita mèdica



Temps indispensable per a la visita (Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 13.8.3)

Defunció, hospitalització, accident o malaltia greu

DIR I F S

Extensible a casos de cirurgia especialitzada sense hospitalització (amb atenció postoperatoria al domicili).

Tipus de familiar	Mateixa localitat al domicili	Diferent localitat al domicili
1r grau	5 dies laborables	5 dies laborables
2n grau	4 dies laborables	4 dies laborables

Malaltia greu de familiar o convivent amb hospitalització: gaudiment al període d'hospitalització o fins a 10 dies a partir de l'alta.

* S'estableix una equiparació de cònjuge o parella de fet a familiar de primer grau. Cal acreditar la situació de convivència mitjançant empadronament mínim de 2 anys o certificat de convivència vigent (d'un més a la data del fet causant) i la necessitat de cura efectiva per part de la persona sol·licitant, mitjançant declaració jurada.

NOU permís per cura de fill/a o menor acollit

CEB I F S

La durada és de 8 setmanes fins que el/la menor compleixi 8 anys. Aquest permís es pot gaudir per cada fill/a, per setmanes completes, contínues o discontinües i a temps complet. EL PERÍODE DE GAUDIMENT ESTÀ SUPEDITAT A LES NECESSITATS DEL SERVEI. **Hauria de ser retribuit.**

Aquest permís és un dret individual i no es pot transferir.

S'han de comunicar les dates de gaudiment amb una antelació de 15 dies.

Graus de consanguinitat

Primer grau: cònjuge, pare i mare, fill i filla, sogre i sogra, gendre i jove.

Segon grau: avi i àvia, germà i germana, net i neta, cònjuges nets i netes, cunyat i cunyada, cònjuges avis i àvies.

Permisos per conciliació i violència de gènere

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 16

Maternitat

CEB I F S

16 setmanes ininterrompudes. 2 setmanes més per discapacitat del fill i per cada fill a partir del 2n (part múltiple). Part prematur i/o hospitalització del nou-nat a continuació del part: s'amplia en tants dies com el nou-nat es trobi hospitalitzat (màxim 13 setmanes).

Adopció o acolliment

CEB I F S

16 setmanes ininterrompudes. 2 setmanes més per discapacitat del fill i per cada fill a partir del 2n (adopció o acolliment múltiple).

Paternitat

CEB I F S

16 setmanes pel naixement, adopció o acolliment. En pot gaudir el pare o l'altre progenitor a partir del permís de *Naixement, acolliment o adopció* i fins que finalitzi el permís per maternitat. Famílies monoparentals → es pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

Violència de gènere

CEB I F S

Dones víctimes de violència de gènere que, per aquest motiu, tinguin faltes d'assistència: considerar-les **justificades**. Dret a hores de **flexibilitat horària** necessàries per a llur protecció o assistència social.

Cura d'una filla o fill menor afectat per càncer o malaltia greu

CEB I F S

Reducció de jornada d'almenys la meitat d'aquesta, amb **retribucions íntegres**.

🔥 **Exigim que el permís de 8 setmanes sigui retribuit.**

🔥 **Seguim reclamant un permís per acompanyar menors i majors dependents al metge.**



Permís de reducció de jornada

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.3

Reducció 1/3 o 1/2 amb retribucions no proporcionals

✉ CEB I F

Reducció	Retribucions
1/3	80 %
1/2	60 %

Retribucions superiors a les calculades proporcionalment.

Cura d'un fill menor de 6 anys. Compactable al 1r any de reducció (a partir del permís de maternitat/paternitat), segons necessitats del servei.

Cura de persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial (sense cap activitat retribuïda) si se'n té la guarda legal.

Càrrec d'un familiar (fins 2n grau) amb **incapacitat o discapacitat reconeguda igual o superior al 65%** o amb un **grau de dependència** que li impedeix ser autònom.

Dones víctimes de violència de gènere.

Cessació progressiva d'activitats de l'empleat públic (fins 5 anys abans de la jubilació) i en **processos de recuperació per raó de malaltia.**

Reducció 1/3 o 1/2 amb retribucions proporcionals

✉ CEB I F

Cura d'un fill entre 6 i 13 anys. Retribució es complementa en un 6% addicional (Article 31 del Conveni).

Cura d'un familiar (fins 2n grau) **amb dependència funcional** per edat, accident o malaltia (sense cap activitat retribuïda).

Antiguitat

Dies addicionals de vacances

Servei	Dies
10 anys	1 dia / any
15 anys	2 dies / any
20 anys	3 dies / any
25 anys	4 dies / any

Docents Annex del CEB Article
Gaudir màxim 2 dies/any* + Acumular-ne la resta per a abans de la jubilació.
Acumular-los tots i gaudir-los abans de la jubilació.

PAS → poden gaudir els 4 dies addicionals de vacances durant l'any, preferentment en períodes no lectius.

* Màxim 2 dies/any natural (*Instrucció de permisos i llicències*)

Dies per triennis

Dies addicionals d'assumptes personals per triennis (a partir del sisè): 6 (2 dies/any), 7 (2 dies/any), 8 (3 dies/any), 9 o més triennis (+1 dia addicional per cada trienni/any).

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.2

Absències justificades

Indisposat (avís el mateix dia) ✉ DIR I F S

1 dia per any natural Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 5

Dies i hores recuperables ✉ DIR I F S

6 dies * excepcionalment i segons necessitats servei

30 hores/trimestre d'assumptes propis **
Fraccions mínimes de 30 min i màximes de 5 h

80 hores/trimestre per conciliació familiar **
Pares/mares de menors de 14 anys / Personal amb fills/es amb discapacitat psíquica, física o sensorial / Empleades i empleats amb cònjuge, pare o mare amb dependència funcional.

* Recuperables durant el mateix curs escolar (Annex del CEB Article 3)

** Recuperables durant els 2 mesos següents al mes de gaudiment, en fraccions mínimes de 30 min. (Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 13.8.2)

Dies addicionals d'assumptes personals ✉ DIR PAS

2 dies per any natural Annex del CEB Article 2.b

Llicències

Conveni de l'Ajuntament 2017-20 Article 15.4

Assumptes propis



CEB

F

Durada acumulada màxima de 6 mesos cada 2 anys. Sense retribució.

Cura de familiars



CEB

I

F

S

Llicència **sense retribució** per a atendre un familiar (fins 2n grau) en casos de malaltia greu, **durant 3 mesos, prorrogables excepcionalment fins a 3 mesos més.**

Per estudis

En el marc del Pla de formació de l'Ajuntament de Barcelona i desenvolupament competencial, per assistir a cursos de formació.

Permisos i llicències CEB

Annex del CEB Article 4

Reducció 1/2 jornada



DIR

F

Reducció del 50% de jornada per interès particular, amb retribucions proporcionals (com docents Dept. d'Educació).

Reducció majors 55 anys



DIR

F

DOC

Iguals condicions que els docents del Dept. d'Educació majors de 55 anys. Actualment: **reducció de 2 hores setmanals d'activitats complementàries.**

INSTRUCCIÓ DE PERMISOS
I LLICÈNCIES AJUNTAMENT

<https://n9.cl/tigo6>

INSTRUCCIÓ DE PERMISOS
I LLICÈNCIES CEB

<https://n9.cl/aqpj8p>



**AFILIA'T A UN SINDICAT
QUE LLUITA!**



Cessament Progressiu

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 25

Docents



CEB

I

F

Reducció progressiva d'activitat

A partir dels 60 anys bonificar el 100% de la jornada durant els 9 mesos immediats anteriors a la data de la jubilació.

Teletreball

Amb caràcter voluntari i prèvia petició anual, les hores d'activitats complementàries del professorat no sotmeses a l'horari fix es podran realitzar en règim de teletreball, de forma prioritària a partir dels 60 anys.

PAS I PAE



CEB

I

F

L'Ajuntament aportarà una bonificació a partir de la data de vigència d'aquest acord d'un dia per any i quatre dies addicionals per cada quinquenni complert d'antiguitat entesa com a situació de servei actiu, en suma 9 dies cada 5 anys, sempre que s'hagi complert en situació de servei actiu efectiu de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any.

PAS dies acumulables:

- Dies addicionals de vacances d'estiu per antiguitat
- Dies addicionals d'assumptes personals per compliment de triennis

- Indisposat

PAE dies acumulables:

- Dies addicionals de vacances d'estiu per antiguitat
- Indisposat

Acord de cessament progressiu: <https://n9.cl/2bd6x>