



TRIA CGT



ESTEM AL COSTAT DE LA
LLUITA INTERINA

DEFENSEM UNA EDUCACIÓ
100% PÚBLICA, INCLUSIVA,
DEMOCRÀTICA, FEMINISTA,
LAICA, TRANSFORMADORA,
EN CATALÀ I AMB
RECURSOS.

ACOMPANYEM A LES
TREBALLADORES MÉS
PRECARITZADES



CONSTRUÏM DES
DE BAIX

FEM FRONT ALS
CONFLICTES LABORALS I
EDUCATIUS

TENIM CULTURA
LLIBERTÀRIA DE SUPORT
MUTU I LA SOLIDARITAT
COM A BASE DE LA
NOSTRA ACCIÓ SINDICAL

Permisos, licències i excedències Guia ràpida de supervivència Personal del IMEB

Conveni 21-24



Per un sindicalisme combatiu

Llegenda

- IMEB** Adreça't a l'Institut Municipal d'Educació de Bcn
- DIR** Adreça't a la direcció del teu centre
- I** Hi tenen dret totes les interines
- F** Hi tenen dret totes les funcionàries
- S** Hi tenen dret totes les substitutes
- Has de sol·licitar-ho (condicionat al servei)
- Has d'informar-ne (no condicionat al servei)



cgtensenyament.cat/ceb-imeb/ twitter.com/cgtcebimeb

cgtcebimeb@gmail.com [cgt_ceb_imeb](https://www.instagram.com/cgt_ceb_imeb)

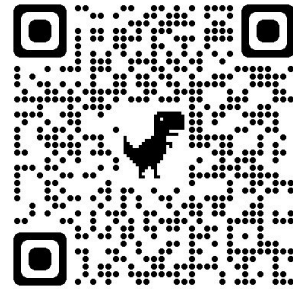
<https://t.me/cgtcebimeb> facebook.com/cgt.cebimeb



RESUM DE PERMISOS, LICÈNCIES I EXCEDÈNCIES

En aquest document apareixen resumits els principals permisos, llicències i excedències dels que poden gaudir les treballadores i treballadors de l'IMEB.

Al codi QR que hi ha a continuació trobaràs tota la informació més ampliada al nostre WEB.



La **CGT** som un sindicat **autogestionat** que no depenem de les subvencions estatals.

Per poder continuar portant la veu de la **classe treballadora** i un sindicalisme **llibertari, pedagògic i combatiu** a les institucions és important la vostra **afiliació i militància**.

AFILIA'T A UN SINDICAT QUE LLUITA!

EXCEDÈNCIES

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.5

Voluntària per incompatibilitat (DL 1/1997) IMEB

Només es pot concedir si a l'administració de destí vas com a funcionari de carrera o laboral fix. La durada d'aquest permís és indefinida. No tenen dret a retribució ni a reserva de plaça.

Voluntària per tenir cura de familiars IMEB

Per cura de familiars fins al segon grau inclòs de consanguinitat o afinitat amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir **cap activitat retribuïda**. Mínim 3 mesos, màxim 3 anys.

Voluntària per tenir cura d'una filla, fill IMEB

No té durada mínima, i és màxim fins als 3 anys. Es merita antiguitat a tots els efectes i pots fer cursos de formació. Té reserva de lloc.

Per interès propi IMEB

Es requereix que en els 5 anys immediatament anteriors hagin prestat serveis en administracions públiques de forma continua. Durada mínima de 2 anys, i sense durada màxima.

Per violència de gènere o violència terrorista

Sense requisit d'antiguitat. Durant els dos primers mesos es cobren les retribucions íntegres, i hi ha reserva de lloc de 6 mesos, prorrogables fins els 18 meritant antiguitat.

Per agrupació familiar IMEB

Sense requisit d'antiguitat, però la parella ha de prestar serveis com a funcionari en una adm. pública, a la UE, ...

IMPORTANT! Aquest fulletó és una guia.

Els permisos són susceptibles a canvis que pot fer l'administració amb l'actualització de conveni, en relació a noves lleis, ... per tant us aconsellem que si teniu dubtes feu la consulta a rhimeb@bcn.cat.

Condicions específiques per raó de reincorporació després d'un període de baixa

IMEB

I

F

Després d'un procés d'incapacitat temporal es regula l'adaptació de la jornada quan aquesta ajudi a la plena recuperació de la persona (atenint-nos a la gravetat i la durada) prèvia recomanació del servei de prevenció:

*Amb una duració ordinària de **dos mesos i una reducció màxima del 40% de la jornada diària**, de major a menor reducció progressiva preferentment de la part flexible de l'horari, considerant la reducció com a temps de treball efectiu.

*Amb caràcter excepcional i prèvia valoració del servei de prevenció, la reducció pot arribar **fins al 50% de la jornada en els termes indicats en aquest mateix punt**, i podrà ser ampliable **fins a un mes addicional**, previ informe preceptiu del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

Absències justificades

Indisposat

(avís el mateix dia)



DIR

I

F

S

1 dia per any natural Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 5

Dies i hores recuperables



DIR

I

F

S

4 dies * excepcionalment i segons necessitats servei

30 hores/trimestre d'assumptes propis **

Fraccions mínimes de 30 min i màximes de 5 h

80 hores/trimestre per conciliació familiar **

Pares/mares de menors de 14 anys / Personal amb filles, fills amb discapacitat psíquica, física o sensorial / Empleades i empleats amb cònjuge, pare o mare amb dependència funcional.

* Recuperables durant el mateix curs escolar.

** Recuperables durant els 2 mesos següents al mes de gaudiment, en fraccions mínimes de 30 min. (Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 13.8.2)

Borsa d'hores



DIR

I

F

Any 2024: 14 hores d'assumptes personals, com a compensació parcial de les 36h anuals de reducció. Compactables en una jornada laboral. (Annex IMEB Article 2.3; s'actualitza cada curs).

Permisos

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.2 i RDL 5/2023

Matrimoni o inici de convivència



I

F

S

15 dies naturals consecutius en el termini d'1 any (i fins 7 dies abans) des de data casament/inici convivència. S'equipara al matrimoni, el registre o constitució formalitzada per document públic de parella de fet.

IMEB

Matrimoni d'un familiar fins 2n grau

1 dia (a Catalunya) o 2 dies (fora de Catalunya).

DIR

Naixement prematur de filles i fills o hospitalitzats després del part



DIR

I

F

S

Si passades les sis primeres setmanes (les de gaudiment obligatori) la persona es reincorpora pot gaudir d'una **absència de fins a 3 h/dia** (retribucions íntegres). A més també pot **reduir la jornada en 1h. més** (amb disminució proporcional de les retribucions, Gasetta Municipal 26/07/2019).

Exàmens prenatals i preparació al part



DIR

I

F

S

Temps estrictament requerit (previ avís i justificació).

Lactància



IMEB

I

F

S

1 hora diària o 2 fraccions de 30 minuts. Part/adopció/acolliment múltiple: 2 h/dia o 2 fraccions d'1 h. Durada màxima fins als 12 mesos de la filla o fill. Compactable en jornades senceres consecutives o repartides, segons necessitats del servei.

Gestació



IMEB

I

F

S

Permís retribuït durant l'embaràs per les treballadores que presten atenció directa als infants (a partir de la setmana 24 o 26 de gestació segons la jornada laboral). Cal tramitar-ho un mes abans.

Deure inexcusable



DIR

I

F

S

Temps indispensable per complir deure inexcusable de caràcter públic/personal i per deures de conciliació de la vida familiar/laboral.

Exàmens i proves



IMEB

I

F

S

1 dia: exàmens finals/parcials alliberadors en centres acadèmics oficials i proves de promoció interna o oferta pública de l'Ajuntament de Barcelona. Temps indispensable: proves a la resta de les administracions públiques.

Adopció i acolliment



IMEB

I

F

S

Dret a absentar-se del lloc de treball per als tràmits (a Catalunya) **el temps necessari**. Extensiu a les absències per fecundació assistida. Adopció internacional → fins a 2 mesos per al desplaçament previ (retribucions bàsiques).

Filles i fills amb discapacitat o en procés de valoració



DIR

I

F

S

Permisos d'absència per a l'assistència a reunions/visites als centres educatius especials/sanitaris de suport. 2h/dia de flexibilitat horària (Llei 8/2006 Article 17).

Cura d'un familiar (1r grau)



IMEB

I

F

S

Reducció 50% jornada laboral (amb caràcter retribuit i compactable) per malaltia greu, per un **màxim d'un mes**.

Trasllat de domicili

(Dies naturals i consecutius)



DIR

I

F

S

Mateixa localitat: 1 dia. Canvi de localitat (respecte domicili o lloc de treball, Art 48 EBEP): 2 dies (àmbit metropolità) o 3 dies (àmbit de Catalunya).

Visita mèdica



DIR

I

F

S

Temps indispensable per a la visita (Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 13.8.3)

Llicències

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.4

Assumptes propis



IMEB

F

Durada acumulada màxima de 6 mesos cada 2 anys. Sense retribució.

Cura de familiars



IMEB

I

F

S

Llicència sense retribució per a atendre un familiar (fins 2n grau) en casos de malaltia greu, **durant 3 mesos, prorrogables excepcionalment fins a 3 mesos més.**

Per estudis



IMEB

F

Llicència no retribuída per realitzar estudis (matèries directament relacionades amb el lloc de treball). Requereix un informe favorable de l'IMEB. Durada d'un curs.

🔥 Persegüim la conciliació familiar i personal per les professionals de les escoles bressol.



🔥 **Exigim que el permís de 8 setmanes sigui retribuit.**

🔥 **Defensem les llibertats col·lectives.**



AFILIA'T A UN SINDICAT QUE LLUITA!



Antiguitat

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 14

Dies addicionals de vacances

IMEB I F S

Dies addicionals per any natural
(segons els anys de servei)

Servei	Dies
10 anys	1 dia / any
15 anys	2 dies / any
20 anys	3 dies / any
25 anys	4 dies / any

Dies per triennis (article 15.2.m)

IMEB I F S

Es té dret al gaudiment de dos dies addicionals per assumptes personals en complir el sisè trienni, amb un increment d'un dia addicional per cada trienni que es perfeccioni a partir del vuitè.

6é trienni → 2 dies / 8é trienni → 2 + 1 dia / 9é trienni → 2 + 1 + 1 / ...

Cessament Progressiu

IMEB I F

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 49

Amb caràcter voluntari, i com a data límit 31 de desembre de cada any, es poden acumular el dies d'assumptes particulars. El seu gaudiment s'ha de realitzar els darrers quatre anys de vida laboral previs a la edat de jubilació. Les modalitats de gaudiment, ordenadament, podran ser parcial o compactada.

Personal escoles bressol

Bonificació d'un dia per any i dos dies addicionals per cada quinquenni complet d'antiguitat entesa com a situació de servei actiu en suma 7 dies cada 5 anys.

1r. any → 1 dia / 2n. → 1 d. / 3r. → 1 d. / 4rt. → 1 d. / 5é. → 7 d. / 6é. → 1 d. / 7é. → 1 d. / 8é. → 1 d. / 9é. → 1 d. / 10é. → 7 d. /

 Seguirem lluitant per la jubilació anticipada, la vida és ara i els dies són nostres!

Accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització però que precisa repòs domiciliari

DIR I F S

Tipus de familiar	Mateixa localitat al domicili	Diferent localitat al domicili
1r grau	5 dies laborables	5 dies laborables
2n grau	4 dies laborables	4 dies laborables

S'estableix una equiparació de cònjuge o parella de fet a familiar de primer grau. Cal acreditar la situació de convivència mitjançant empadronament mínim de 2 anys o certificat de convivència vigent (d'un més a la data del fet causant) i la necessitat de cura efectiva per part de la persona sol·licitant, mitjançant declaració jurada.

Defunció

DIR I F S

Tipus de familiar	Mateixa localitat al domicili	Diferent localitat al domicili
1r grau	3 dies laborables	5 dies laborables
2n grau	2 dies laborables	4 dies laborables

Nou permís parental per cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins el moment en que el/la menor compleixi 8 anys.

DIR I F S

La durada és de 8 setmanes fins que el/la menor compleixi 8 anys. Es pot gaudir per cada fill/a, per setmanes completes, contínues o discontinúes i a temps complet. El període de gaudiment està supeditat a les necessitats del servei, i les dates de gaudiment s'han de comunicar amb una antelació de 15 dies. S'habilitarà el més aviat possible perquè es puguin sol·licitar de forma telemàtica, entre tant s'hauran de sol·licitar mitjançant instància genèrica per registre adjuntant la corresponent documentació justificativa.

Actualment no és retribuït, tot i que la directiva europea 2019/1158 de 20 de juny de 2019 diu que hauria de ser-ho.

Permisos per conciliació i violència de gènere

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 16 i RDL 5/2023

Naixement i cura de menor

(antiga maternitat/paternitat/adopció/acolliment)



16 setmanes, de les quals les **6 primeres són de descans obligatori** i e ininterrompudes. Transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudiment es pot portar a terme de manera interrompuda, i exercir-se fins que als dotze mesos de la criatura. **el gaudiment podrà ser a jornada completa o temps parcial.**

2 dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, aquestes ampliacions es reparteixen obligatòriament entre les dues progenitores.

En el cas de famílies monoparentals fins la setmana 32.

Situacions de violència de gènere

Dones víctimes de violència de gènere que, per aquest motiu, tinguin **faltes d'assistència**: considerar-les **justificades**. Dret a hores de **flexibilitat horària** necessàries per a llur protecció o assistència social.

Cura d'una filla o fill menor afectat per càncer o malaltia greu

Reducció de jornada d'almenys la meitat d'aquesta, amb **retribucions íntegres**.

Graus de consanguinitat

Primer grau: cònjuge, pare i mare, fill i filla, sogre i sogra, gendre i jove.

Segon grau: avi i àvia, germà i germana, net i neta, cònjuges nets i netes, cunyat i cunyada, cònjuges d'avis i àvies.

Permís de reducció de jornada

Conveni de l'Ajuntament 2021-24 Article 15.3

Reducció 1/3 o 1/2 amb retribucions no proporcionals



Reducció	Retribucions
1/3	80 %
1/2	60 %

Retribucions superiors a les calculades proporcionalment.

Cura d'una filla, fill menor de 6 anys. Compactable al 1r any de reducció (a partir del permís de maternitat/paternitat), segons necessitats del servei.

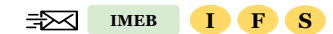
Cura de persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial (sense cap activitat retribuïda) si se'n té la guarda legal.

Càrrec d'un familiar (fins 2n grau) amb **incapacitat o discapacitat reconeguda igual o superior al 65%** o amb un **grau de dependència** que li impedeix ésser autònoma.

Dones víctimes de violència de gènere.

Cessació progressiva d'activitats de l'empleat públic (fins a 5 anys abans de la jubilació) i en **processos de recuperació per raó de malaltia.**

Reducció 1/3 o 1/2 amb retribucions proporcionals



Cura d'una filla, fill entre 6 i 13 anys. La retribució es complementa en un 6% addicional (Article 34 del Conveni).

Cura d'un familiar (fins 2n grau) amb **dependència funcional** per edat, accident o malaltia (sense cap activitat retribuïda).

🔥 Continuem reclamant un permís per acompanyar menors i majors dependents al metge.