

Zona Baix Vallès FEBRER 24

Dimecres 7 de febrer 12.30h – Sala 37, Ateneu de Cerdanyola

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada, Santa Perpètua i Ripollet),
USTEC, ASPEPC-SPS i CGT Ensenyament.

Propera assemblea de zona: 13 de març

1. Incidències

Substitucions

Des de l'1 de gener el 31% de les substitucions de docents no han estat cobertes i la xifra s'enfila fins a un 46% de no cobertura en el cas del professorat de secundària. Aquesta situació afecta molt negativament la qualitat educativa dels nostres centres. Pensem que la manca de docents disposats a treballar es deu al deteriorament de les condicions laborals i el desprestigi de la funció docent.

2. Acord Departament - CCOOUGT

La signatura de l'acord respon a un ultimàtum de l'administració i a la negociació mantinguda al marge de la unitat sindical amb CCOO i UGT. No s'ha donat marge a continuar negociant amb el conjunt de la mesa sectorial i es rebaixa la darrera proposta d'acord oferta pel conseller Cambray.

Sexennis

- Tornarem a cobrar els sexennis a 6 anys des de l'1 de gener de 2024.
- Regularització automàtica dels sexennis l'1 de gener de 2024 tenint en compte només els anys de servei, sense els crèdits de formació
- Pagament dels estadis des de l'1 de gener de 2024 i reconeixement des del moment en què es va assolir tenint en compte només els anys de servei.
- **Deixa fora el reconeixement del deute contret pels estadis i tanca la porta a seguir-lo negociant amb les organitzacions sindicals. S'està explorant la via judicial.**

Equiparació salarial FP

Complement de 175.19€, ampliable proporcionalment als increments salarials, per a funcionàries de carrera, interines i en pràctiques del cos PTFP que no s'hagin pogut integrar a secundària amb efectes gener 2024.

Complement de 175.19€, ampliable proporcionalment als increments salarials, per a funcionàries de carrera, interines i en pràctiques del cos mestres de taller d'arts plàstiques i disseny equiparable al cos de professors d'arts plàstiques i disseny efectes gener 2024.

La proposta per al professorat tècnic de formació professional deixa fora part del col·lectiu amb un redactat confús que tampoc garanteix la igualtat de drets i retribucions pel conjunt de professorat d'FP.

Reducció de 2h lectives majors de 55 anys

Curs 24-25 podran gaudir de la reducció de 2h lectives majors de 60 anys.

Curs 25-26 podran gaudir de la reducció de 2h lectives majors de 55 anys.

L'acord situa fora de l'actual legislatura el retorn de les dues hores de reducció lectives pels majors de 55 anys.

1 No és un acord de reversió de retallades.

El govern incompleix així la promesa de revertir totes les retallades la present legislatura.

2 Es tracta d'un acord condicionat a l'aprovació del pressupost de la Generalitat.

El pacte signat resta supeditat a l'aprovació dels comptes de la Generalitat pel 2024, de tal manera que no compromet l'administració al seu compliment.

3 No inclou la resta de punts de la plataforma reivindicativa.

Malgrat que el Govern ha anunciat la voluntat d'incrementar el pressupost destinat a educació, s'ha negat a incorporar a l'acord qüestions com la reducció de ràtios, l'augment de plantilles o la recuperació del poder adquisitiu. Tampoc han acceptat incloure en el pacte l'estabilització de les plantilles, la negociació del calendari o altres elements fonamentals per a la qualitat educativa com la derogació del decret de plantilles.

USTEC i CGT Ensenyament no hem signat l'acord i ens comprometem a seguir lluitant per la recuperació del deute contret amb la retallada dels sexennis, així com per la millora de les condicions laborals de tots els treballadors i treballadores de l'educació.

3. Pujada salarial addicional del 0,5%

S'ha fet efectiva la pujada salarial lligada a l'increment del PIB. Tot i la pujada de sou, els últims tres anys, tant docents com la resta de la classe treballadora hem patit una escalada inflacionista que ens ha portat a una pèrdua de poder adquisitiu alarmant, d'aproximadament el 20% des del 2009.

Això suposa que cada dia som més pobres, mentre d'altres continuen acumulant riquesa i omplint-se les butxaques.

4. PAE

CONVERSIÓ DELS TERÇOS A MITGES JORNADES.

El departament manifesta que fins que no estiguin finalitzats els processos d'estabilització, que calculen que serà al març, no podran fer front a aquesta conversió.

Creiem que cal agilitzar aquest canvi de contractació perquè es produeix un greuge comparatiu, sobretot amb aquelles treballadores que amb contractes d'un terç de jornada són substituïdes per persones amb contractes de mitja jornada. A més a més del perjudici que suposa no oferir-los l'oportunitat de poder ampliar la jornada laboral i en conseqüència un augment del salari. Estem completament en desacord amb aquests problemes de gestió amb els quals s'excusa el departament, perquè creiem que des del mes de juliol, que és quan el departament es va comprometre a fer aquesta conversió, hi ha hagut temps més que suficient, per trobar les solucions tècniques.

CONTRACTES DE REFORÇ

Actualment, hi ha 62 persones amb contractes de reforç amb una durada de sis mesos. La Direcció General del Personal Laboral manifesta que la normativa actual no permet prorrogar aquesta tipologia de contractes.

La CGT ha demanat a la subdirectora i al cap de personal PAS que els serveis territorials informin bé els treballadors que pregunten si se'ls prorrogarà el contracte. AQUESTS CONTRACTES FINALITZARAN AL MARÇ I NO PODRAN SER SUBJECTES D'UNA PRÒRROGA.

CGT no estem d'acord i no podem entendre que quan hi ha una necessitat del servei, no es trobi una solució amb aquestes treballadores pel bé de l'alumnat i de la treballadora! La subdirectora explica que tot depèn dels pressupostos que s'estan negociant al Govern de la Generalitat.

5. Primera trobada de CGT 0-3 Catalunya!

Fa temps que treballem per poder construir plegades un espai que acollís les professionals del 0-3 arreu del territori català, amb l'esperança de què totes puguem conèixer què passa a l'escola, al poble, a la ciutat del costat... i quines són les necessitats, i mancances de les que estem dia a dia a les escoles. Posar-nos cara, nom i veu per tal d'anar construint plegades una xarxa de suport, des del qual construïm la lluita comuna.

Et passa que... Et preocupen les ràtios? Et preocupen les teves condicions laborals? Et preocupen els recursos? Com els que necessitem per atendre criatures amb necessitats educatives de suport específic?

Si la resposta a la majoria de les preguntes és SÍ, VINE A LA TROBADA!

27F a les 18h - Enllaç: <https://meet.jit.si/cgt03catalunya>

6. TIS

Aquest febrer moltes Tècniques d'Integració Social, que treballen en centres educatius d'alta i màxima complexitat, hauran de marxar dels seus centres de treball on fan una feina IMPRESCINDIBLE. No respectant el VINCLE amb famílies i alumnat en situació de risc.

Exigim que:

- les companyes TIS puguin com a mínim finalitzar el curs en el centre base que tenen assignat durant el curs 23/24
- les places del programa de complexitat, siguin considerades com el seu lloc base i que puguin romandre als seus centres educatius