

Zona Baix Vallès MARÇ 24

Dimecres 13 de març 12.30h – Sala 37, Ateneu de Cerdanyola

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada, Santa Perpètua i Ripollet),
USTEC, ASPEPC-SPS i CGT Ensenyament.

Propera assemblea de zona: dimecres 10 d'abril

1. Incidències

Substitucions. Cada vegada falten més persones substituïdes de més especialitats. Des de l'1 de gener el 31% de les substitucions de docents no han estat cobertes i la xifra s'enfila fins a un 46% de no cobertura en el cas del professorat de secundària. Aquesta situació afecta molt negativament la qualitat educativa. La manca de professorat disposat a treballar es deu al deteriorament de les condicions laborals i el desprestigi de la funció docent: millores salarials, contractacions de durada anual del personal substituït, que es garanteixin les condicions i l'estabilitat dels interins i que el màster de secundària sigui més accessible.

2. No hi han pressupostos, no hi ha acord

L'acord signat per CCOO i UGT estava lligat a l'aprovació dels pressupostos. No s'han aprovat els pressupostos. No hi ha retorn dels sexennis. No hi ha retorn de l'equiparació salarial. No hi ha recuperació de la reducció de 2h lectives dels majors de 55 anys.

No hi ha acord. No hi ha unitat sindical.

3. Sentència TJUE interines

La sentència del TJUE del 22 de febrer del 2024 dona resposta a unes qüestions prejudicials plantejades per la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Madrid.

L'associació apiscam n'ha fet un resum molt concret:

-Sobre les indemnitzacions; la indemnització de 20 dies al cessament amb límit de 12 mensualitats al cessament, que es concedeix a l'indefinit no fix, no val com a sanció davant l'abús de temporalitat.

-No valen com a sanció els processos selectius de consolidació de l'ocupació temporal mitjançant convocatòries públiques» per a la cobertura de les places ocupades per treballadors temporals, entre ells els treballadors indefinits no fixos, «quan aquesta convocatòria és independent de qualsevol consideració relativa al caràcter abusiu de la utilització d'aquests contractes de durada determinada» [com és el cas dels processos selectius de la Llei 20/2021]

-Sobre la fixesa com a única solució que queda:

la clàusula 5a no és efecte directe i no hi ha obligació de deixar d'aplicar el dret nacional però hi ha obligació de buscar una interpretació conforme del dret espanyol per no deixar sense sanció aquests abusos.

mancant mesures vàlides de sanció en la normativa nacional la conversió en fix és una mesura vàlida

els òrgans jurisdiccionals nacionals [inclosa la Sala Social del Suprem per tant] «està obligats a modificar, en cas necessari, la seva jurisprudència reiterada si aquesta es basa en una interpretació del dret intern incompatible amb els objectius d'una directiva» i «el tribunal nacional no pot considerar vàlidament que està impossibilitat per interpretar una norma nacional de conformitat amb el dret de la Unió pel sol fet que, de manera reiterada, s'hagi interpretat aquesta norma en un sentit incompatible amb aquest dret»

en cas que no hi hagi una altra mesura de sanció a la normativa [ja sabent que ni l'Indefinit no fix ni els processos de consolidació valen com a tal], «si el tribunal remitent considerés, a més, que la jurisprudència consolidada del Tribunal Suprem, a diferència de la del Tribunal Constitucional, s'oposa a aquesta conversió, el tribunal remitent hauria de

modificar llavors aquesta jurisprudència del Tribunal Suprem si aquesta es basa en una interpretació de les disposicions de la Constitució incompatible amb els objectius de la Directiva 1999/70 i, en particular, de la clàusula 5 de l'Acord Marc»

Tot i saber que aquesta sentència s'adreça al cos de laborals públics i el cos docent és funcionari interí, diversos especialistes en dret administratiu han evidenciat que la directiva europea no fa aquesta diferència pel que fa a treballadors públics i s'ha de tenir en compte per peticionar l'estabilització del funcionariat interí. Tot i això, cal restar a l'espera d'una altra pronunciació del TJUE en relació amb les prejudicials elevades pel Jutjat Contenciós Administratiu núm. 17 de Barcelona en relació amb l'estabilitat del funcionariat interí en abús de temporalitat.

Després de la finalització de múltiples processos selectius, es pot produir el cessament de milers de docents interins.

4. Reclassificació del personal laboral

El personal laboral pateix una classificació professional injusta. Concretament, educadores/s d'educació especial (EEE), integradores/s socials (INS) i tècniques/cs especialistes en educació infantil (TEEI) són personal amb titulacions tècniques superiors i, per tant, els correspondria el reconeixement de grup B.

Cal una reclassificació, que passa per la modificació de la classificació actual al conveni lligada a l'increment salarial de la categoria professional corresponent, per posar fi a una situació injusta que suposa una pèrdua aproximada de 300 euros bruts mensuals.

La reclassificació professional ha de ser d'aplicació per a totes les categories del personal laboral del Departament d'Educació. Cal un acord que estableixi com a requisit d'accés la titulació corresponent atesa l'oferta formativa actual i la millora de la capacitació professional dels diferents perfils. Aquest seria el cas, per exemple, dels auxiliars d'educació especial (AEE) i els oficials de primera, cuiners (CUI). Perfils que, classificats actualment com a grup D, són els col·lectius amb més precarietat i retribucions més baixes.

Dimecres 20 de març:

CONCENTRACIÓ davant del Departament d'Educació a les 10 h

CONCENTRACIÓ davant del Parlament de Catalunya a les 18 h

5. Altres

a. Festa de la pública de l'aFFaC

El pròxim dissabte, 16 de març, tenim una cita al Parc de l'Estació del Nord! Concerts, tabalada, xerrades, jocs, gimcanes, tallers i un munt d'activitats per a infants, adolescents i tota la comunitat educativa!

Més informació: <https://affac.cat/affac/festapublica/>

b. Vaga educativa a la comarca del Garraf: Cap tancament a la pública

Amb motiu del tancament de línies de l'Educació Infantil 3 al municipi de Sant Pere de Ribes, amb totes les afectacions per les treballadores del centre que aquesta supressió provoca; l'assemblea de treballadores de l'Escola Riera de Ribes ha convocat una jornada de lluita organitzant una tancada el 15 i 16 de març, i també una jornada de vaga pel pròxim 19 de març.

Aquesta vaga també està convocada pel sindicat CGT Ensenyament, que l'ha fet estesa a tots els centres educatius de la comarca del Garraf.

Tot el suport a l'assemblea de treballadores de l'Escola Riera de Ribes.

c. Borsa de treball docent

De l'11 al 18 de març de 2024 les persones interessades poden modificar en línia les dades que consten a la borsa: [Consulta de dades. Accés a l'aplicatiu](#)