

CGT Ajuntament de Barcelona  
CGT CEB-IMEB  
[cgtcebimeb@gmail.com](mailto:cgtcebimeb@gmail.com)  
Av. Francesc Cambó 17, 3er A.  
93 310 33 62 /93 310 70 51



## Annex: Proposta de CGT nova figura a les EBM de Barcelona.

### Contextualització:

Des de l'increment de les ràtios en les escoles bressol de l'Ajuntament de Barcelona (el curs 2013-14 vam passar de 7 a 8 pels infants de 0 a 1 any, de 10 a 13 pels infants d'1 a 2 anys, i de 18 a 20 infants pels infants de 2 a 3 anys) la necessitat d'augmentar la plantilla dins les escoles va incrementar-se de manera exponencial, malgrat això el suport en aquell moment es va retallar i l'impacte sobre les educadores i les criatures va caure contundentment sobre aquestes.

Tot i que aparentment, en els darrers anys, les hores de suport educatiu han anat augmentant a poc a poc, els recursos dels quals es disposa no són ni de bon tros els suficients per dur a terme una atenció de qualitat cap a la petita infància i les seves famílies. Des de l'administració es fan licitacions que no donen cobertura ni resposta a la necessitat real de les escoles, les empreses privades prioritzen el seu rendiment econòmic per sobre del servei que ofereixen. La manca de recursos va calant, sobretot, en la salut física i psíquica de les treballadores; moltes d'elles ja fa anys que verbalitzen que no poden continuar així, i la gran majoria no es veu acabant la seva vida laboral dins les escoles sí les condicions no canvien, mostra d'això és l'augment exponencial de les baixes i les adaptacions de lloc de treball.

La creació d'una nova figura dins els equips és una reivindicació històrica del col·lectiu de les escoles bressol de l'Ajuntament de Barcelona, que any rere any agafa més força. **Les ràtios tan elevades que sostenim des de fa molts anys, la diversitat creixent d'infants i famílies, i la falta de recursos humans** dins les escoles bressol, són el principal detonant d'aquesta demanda, però la necessitat va molt més enllà... A causa, també, de l'augment constant de les **tasques de les direccions** que fa que no arribin a tot i, en moltes ocasions, trobant-se obligades a donar resposta a tasques administratives, el que provoca que la part de coordinació pedagògica i d'equip quedi relegat a un segon pla. Per les **baixes cada vegada més recurrents de les educadores** (la majoria degudes a les condicions del lloc de treball) **amb un acord per cobrir-les insuficient que ofega a les escoles. Per donar resposta a la impossibilitat d'adaptar el lloc de treball a les treballadores que ho necessiten;** sigui per edat o per patologies pròpies o derivades de la professió i al mateix temps, per evitar que la

dinàmica de treball es converteixi en un anar i venir entre altes i baixes mèdiques. **Perquè totes les companyes puguin gaudir dels permisos que els hi pertoquen** sense por de deixar l'escola desatesa.

El 17 de desembre de 2021, el departament d'educació d'infantil de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona emet **"INFORME PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'HORARI DEL SERVEI D'ESCOLA BRESSOL"**.

Aquest curs 24-5, les condicions del nou Plec de condicions de suport educatiu obliguen que, com a mínim una de les educadores de suport hagi d'allargar l'horari a les tardes havent d'estar disponible fins les 17h. Aquesta modificació genera un perjudici en l'atenció als infants i en els recursos humans a l'hora de gestionar l'organització del centre als matins.