

MANIFEST DE LES AFECTADES PER LA NO ADAPTACIÓ AL LLOC DE TREBALL EN LES ESCOLES BRESSOL.

Les educadores de les escoles bressols municipals de Barcelona estem tipes d'emmalaltir per les condicions de sobrecàrrega laboral que fa anys que arrosseguem, i que han anat soscavant, durant els anys, la nostra salut. Cada vegada som més les professionals afectades per malalties professionals, tot i no estar reconegudes.

La nostra feina té un impacte molt negatiu en la nostra salut física: l'abús constant de males postures per tal d'estar a l'altura dels infants al llarg de tota la jornada laboral atenent les seves necessitats fisiològiques i d'atenció i acompanyament psicològic. Els centenars de moviments repetitius que demanem a les nostres articulacions. Les càrregues de pes en sostenir els infants a coll. Els mals gestos que fem quan es mouen de forma imprevisible. El mobiliari a mida dels infants. Els bressols i canviadors que ens obliguen a carregar l'infant. Reacondicionar l'espai, moure el mobiliari de l'estança per tal de transformar-lo en menjador i tot seguit en dormitori al mateix temps que netegem... i tot això en un temps rècord mentre els infants són allà.

Amb l'edat es va fent cada vegada més difícil sostenir el nivell físic que requereix la nostra feina. Com es pot arribar a l'edat de jubilació? I si ho fem, en quines condicions? I encara més greu i inhumà és pensar com fer-ho, quan totes les patologies derivades de l'exercici de la teva feina, després de molts anys de dedicació, apareixen per quedar-se per sempre més... L'IMEB ha de donar resposta a aquesta realitat i ha de fer-ho amb urgència perquè va tard i la llei l'obliga. Tota la resposta de tot un Ajuntament no pot dependre només d'una persona, a la que has de recórrer quan estàs en aquesta precària i desconcertant situació, perquè la resposta com a institució és inhumana.

Quan, tot i les patologies, t'has de reincorporar a la feina d'educadora d'escola bressol, perquè l'ICAM considera que el teu treball no implica cap mena d'esforç físic (ja que el desconeix), la via formal és demanar a l'ajuntament una adaptació del lloc de feina. Tant tu com l'IMEB saben que no pots treballar en condicions. Però aleshores al·leguen que és molt difícil adaptar la feina d'educadora d'escola bressol, que no t'esperis gran cosa, i que recol·locar-te, impossible. Uns quants consells (intenta no aixecar molt els braços, seu bé quan donis dinar...) i, amb sort, ½ hora de suport d'una jornada de 7 hores amb tot el que implica. Aquesta resposta està totalment descontextualitzada a nivell humà, però també jurídicament, no s'està donant resposta l'article 25 de la llei PRL.

És responsabilitat de l'Ajuntament adoptar mesures específiques amb perspectiva de gènere per evitar que les treballadores pateixin patologies o molèsties derivades o agreujades per la seva feina. I, si ja s'han produït, actuar en conseqüència. En el conveni anterior es va pactar que en els tres mesos posteriors a la seva signatura es faria un estudi per valorar la situació de les companyes a partir dels 57 anys i encara no s'ha fet res, com pot ser això?, clama al cel que aquest és un problema real i greu, no estem disposades a acceptar per més temps que l'IMEB l'amagui sota l'estora i l'Ajuntament se'n desentengui!

Les treballadores afectades, les quals portem anys deixant-nos la pell i la salut per a les EBM de Barcelona i els infants de la ciutat, necessitem una solució real al nostre problema, i actualment l'IMEB en comptes d'emparar-nos i protegir-nos ens abandona al·legant que no pot fer res per nosaltres i ens situa en l'ull de l'huracà, obligant-nos a renunciar a la nostra feina i sou. Si no existeixen alternatives, ja va sent hora que les articulin, perquè el que està

fent i pretén fer l'Ajuntament amb les treballadores d'escola bressol és negligent i inhumà! Hem hagut d'escoltar respostes tant frívols com que ens passem el que ens queda de vida laboral amb baixes i altes constants, que ens busquem una altra professió... On s'és vist que un Ajuntament del s. XXI que s'abandera de ciutat feminista i educadora doni aquests tipus de respostes?

Necessitem urgentment:

- Estudis ergonòmics i psicosocials actualitzats, i mesures correctores reals, amb urgència.
- Que l'administració doni resposta a l'article 25 de la llei de prevenció de riscos laborals.
- Que es compleixi totalment la directiva europea del treball 89/391 CE.
- Que en el conveni s'articulin millores reals i efectives que ens permetin finalitzar la nostra vida laboral amb dignitat.
- La jubilació anticipada (a partir 60 anys) o en deteniment d'aquesta, la figura de segona activitat com altres col·lectius de l'Ajuntament.
- El reconeixement de les malalties professionals.

Estem esgotades i no veiem que hi hagi voluntat de millora per part de l'IMEB. Una altra vegada ens trobem amb un treball de cures, feminitzat, que suposa un sobre esforç excessiu que recau, majoritàriament en les dones

Per tant, exigim que l'IMEB i l'Ajuntament de Barcelona, urgentment, adaptin amb cura i ulls els llocs de treball de les educadores que ho necessitin i, alhora, que modifiqui les condicions que ens aboquen a aquestes situacions amb modificacions sobre la càrrega de treball per a totes les treballadores, i altres mesures preventives.

Afectades per la No adaptació al lloc de treball en les escoles bressol de l'Ajuntament de Barcelona.