

## Proposta de modificació de l'Article 2 - JORNADA, HORARIS I CALENDARI-

---

**Annex IMEB de l'Acord de condicions de treball de l'Ajuntament de Barcelona 2025-2028**

**Des de la CGT, DEMANEM:**

### **1. Equiparació total al calendari escolar del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.**

No només l'inici, sinó també la finalització del curs amb infants al juny. Aquesta modificació és imprescindible per poder tancar el curs de manera pedagògicament adequada, acomplir les tasques de final de curs i planificar el nou curs amb temps i qualitat.

També permet exercir el dret a formació en condicions adequades, sense perjudicar l'organització dels centres ni requerir substitucions.

### **2. Reconèixer la tasca educativa 0-3 i el seu valor social.**

L'equiparació de calendari amb les llars d'infants de la Generalitat no és només una qüestió laboral sinó també de reconeixement institucional i social de l'etapa educativa 0-3. És una mesura més per dignificar la nostra feina.

### **3. Aplicació justa de la reducció de jornada del 6,6%.**

Davant la possible implementació de la reducció de jornada a **35 hores setmanals** per a la resta de sectors de l'Ajuntament de Barcelona **sense reducció salarial**, exposem que el col·lectiu de mestres i educadores de bressol quedarà **en desavantatge**, ja que actualment ja treballem 35 hores però **sense cap millora salarial associada**.

**Demanem una compensació real i proporcional** per garantir el mateix impacte positiu sobre les nostres condicions laborals. Proposem que:

- **Jornada intensiva al juny, per compensar la reducció de jornada el 6,6%.**
- **La primera setmana de juliol** es treballi **sense infants**, duent a terme tasques no lectives (formació, organització, tancament de curs...) i **sigui remunerada com a extra**. Per donar resposta als punts comentats a l'1 i 2.
- **La segona setmana de juliol** sigui de vacances, per compensar el 6,6%.

Recordem que som un col·lectiu altament feminitzat i patim greuges com la bretxa salarial, dificultats per conciliar, de mobilitat i encaixades en una estructura plana.

#### 4. Calendari i horari proposat per al curs 2025-2026 i successius

Seguint el model de les llars d'infants de la Generalitat i l'Acord de calendari oficial:

- **Incorporació del personal educador:** 1 de setembre fins a la primera setmana de juliol.
- **Infants:** Inici segons el calendari del Departament d'Educació i finalització l'últim dia hàbil de juny.
- **Primera setmana de juliol:** Jornada no lectiva amb tasques internes i **remuneració addicional**.
- **Segona setmana de juliol:** Vacances per al personal, **compensació addicional en temps**.
- **Horari d'atenció:**
  - Octubre a juny: 8 h a 17 h
  - Setembre i la primera de juliol: fins a les 15 h

#### Tasques previstes per la setmana no lectiva de juliol i primers dies del setembre:

- Entrevistes d'acollida amb famílies (entre 8 i 19 hores segons grups)
- Reunions pedagògiques, de coordinació i acollida de noves educadores.
- Preparació d'estances, materials, espais interiors i exteriors.
- Formacions internes
- Resolució d'incidències pendents.
- Elaboració de la memòria del curs. Amb la prèvia de les valoracions del funcionament dels grups i de l'escola.
- Compra i organització de recursos

Amb aquesta proposta no només defensem els drets laborals de les treballadores de bressol, sinó que també vetllem per la qualitat del servei educatiu i el benestar de la comunitat educativa sencera.