



Ajuntament Bcn

AL·LEGACIONS DE LA CGT A L'ESBORRANY DE BASES D'OPOSICIÓ DOCENT REBUDES EL 20 DE MAIG DEL 2026 (exp. 125/2026)

La CGT Ajuntament de Barcelona presenta les següents al·legacions a l'[esborrany de bases](#) reguladores del procés selectiu docent corresponent a l'expedient 125/2026 rebut el dia 20 de maig de 2026, amb l'objectiu de garantir els principis d'igualtat, objectivitat, transparència, estabilitat laboral i protecció de les persones que actualment desenvolupen la seva tasca a les escoles municipals de l'Ajuntament de Barcelona.

PRIMERA. AL·LEGACIÓ A L'APARTAT 7.4.1.1 “PRIMERA PROVA”

En relació amb l'apartat 7.4.1.1 de les bases, relatiu a la “Primera prova”, la CGT sol·licita la modificació íntegra del model previst de prova selectiva.

Actualment, les bases estableixen:

- una Part A de prova pràctica,
- i una Part B consistent en el desenvolupament escrit d'un tema específic de l'especialitat triat a l'atzar.

La CGT considera que aquest model:

- incrementa la subjectivitat correctora,
- afavoreix un model memorístic,
- i genera un greuge comparatiu respecte dels darrers processos selectius docents.

SOL·LICITEM

Que la primera prova prevista a l'apartat 7.4.1.1 sigui substituïda per:

- una prova comuna basada en els 10 temes administratius vinculats al marc normatiu i organitzatiu del sistema educatiu,
- mitjançant un qüestionari tipus test d'opció múltiple, tal com s'ha aplicat en els darrers processos selectius.

FONAMENTACIÓ

1. Evitar el greuge comparatiu amb processos anteriors

Els darrers processos selectius docents han incorporat proves tipus test sobre normativa i marc administratiu. La modificació sobtada del sistema d'accés altera les expectatives legítimes de preparació de les persones aspirants.

2. Garantir objectivitat i seguretat jurídica

El format tipus test redueix la discrecionalitat, millora la transparència i facilita la revisió objectiva de les qualificacions.

3. Valoració del marc legal del sistema educatiu

El coneixement normatiu i organitzatiu és essencial per a l'exercici docent i ha de tenir un pes central en el procés selectiu.

4. Coherència amb la titulació acreditativa

Els coneixements específics de matèria ja estan acreditats per la titulació universitària i la formació habilitant exigida.

5. Proporcionalitat del sistema selectiu

Cal prioritzar competències professionals reals per sobre de proves memorístiques.

SEGONA. AL·LEGACIÓ A L'ANNEX 3. BAREM DE MÈRITS

1. EXPERIÈNCIA DOCENT PRÈVIA

SOL·LICITEM

- Reforçar la valoració de l'experiència docent en centres públics de l'Ajuntament de Barcelona fins a un màxim de 3 anys amb la màxima protecció en puntuació.
- Reduir la ponderació relativa de l'experiència en altres administracions per evitar desequilibris competitiu.
- Garantir la protecció efectiva del personal que actualment sosté el servei públic municipal.

FONAMENTACIÓ

Es considera imprescindible protegir la continuïtat del personal municipal, garantir estabilitat dels equips docents i evitar substitucions massives derivades d'un sistema de mèrits desequilibrat.

2. FORMACIÓ ACADÈMICA (MÀXIM 8 PUNTS)

La CGT proposa la modificació de l'apartat 2 de l'Annex 3 amb les següents incorporacions i millores:

2.1 Inclusió de noves titulacions valorables

S'han d'incloure expressament com a mèrits puntuables, en cas de no haver estat utilitzats com a requisit d'accés:

- Doctorat.
- Diploma d'Estudis Avançats (DEA) o cursos de doctorat.
- Màsters oficials universitaris.

Aquestes titulacions aporten valor afegit a la qualitat docent, la recerca educativa i la capacitat de reflexió pedagògica.

2.2 Domini de llengua catalana (C2)

Es sol·licita la incorporació de la titulació de **nivell C2 de català com a mèrit puntuable**, ja que:

- no constitueix requisit d'accés en els mateixos termes en tots els processos,
- i aporta un valor afegit directe a la qualitat educativa, la comunicació pedagògica i la inclusió lingüística.

TERCERA. AL·LEGACIÓ ALS APARTATS 10.1 I 12.4 — ASSIGNACIÓ DE PLAÇA I PERSONAL EXEMPT DE LA FASE DE PRÀCTIQUES

En relació amb els apartats:

- **10.1 Nomenament de personal funcionari en pràctiques i adjudicació de destinacions provisionals**
- **12.4 Exempció de l'avaluació de la fase de pràctiques**

la CGT constata que el redactat de les bases presenta una manca de concreció i seguretat jurídica pel que fa a l'assignació de la plaça definitiva en el cas del personal declarat exempt de la fase de pràctiques.

Aquesta indefinició pot generar interpretacions discrecionals i situacions de desigualtat entre aspirants que realitzen la fase de pràctiques i aquells que en resten exempts.

PROBLEMÀTICA DETECTADA

El redactat actual:

- no estableix de forma clara el procediment d'adjudicació de destinació definitiva per al personal exempt de pràctiques,
- pot permetre la consolidació de plaça definitiva sense un procediment homogeni de concurrència,
- genera inseguretat jurídica en la fase final del procés selectiu,
- i introdueix un tracte diferenciat no justificat entre aspirants.

- constitueix un greuge per les persones funcionàries, que veuen encara més reduïdes les possibilitats de mobilitat

SOL·LICITEM

Que es modifiquin els apartats 10.1 i 12.4 per establir de forma expressa que:

1. Totes les persones aspirants, amb independència de l'exempció de pràctiques, han d'obtenir destinació provisional inicial

Tant les persones:

- que han de realitzar la fase de pràctiques,
- com les persones exemptes d'aquesta fase,

han de ser nomenades com a **funcionàries en pràctiques amb destinació provisional**, en igualtat de condicions administratives d'assignació.

2. La consolidació de la plaça definitiva ha de ser posterior i homogènia

L'obtenció de plaça definitiva ha de produir-se exclusivament mitjançant un **procediment posterior de concurs de trasllats**, en el qual:

- totes les persones funcionàries de nou ingrés participin en igualtat de condicions,
- s'asseguri la concurrència competitiva,
- i es garanteixi la transparència i objectivitat en l'assignació definitiva de llocs de treball.

3. Eliminació de possibles vies de consolidació directa de plaça

S'ha d'evitar qualsevol interpretació de les bases que permeti que el personal exempt de pràctiques:

- consolidi plaça definitiva sense concurs,
- o accedeixi a destinació definitiva sense passar pel mateix procediment general d'ordenació i provisió.

FONAMENTACIÓ

1. Garantia d'igualtat entre aspirants

El procés selectiu ha de garantir que totes les persones que accedeixen a la funció pública docent ho fan sota les mateixes condicions de provisió de llocs de treball.

2. Seguretat jurídica i transparència

La inexistència d'un procediment clar per a la fase posterior a l'exempció de pràctiques genera inseguretat jurídica i possibles interpretacions discrecionals.

3. Principi de concurrència i igualtat d'accés a destinacions definitives

L'accés a una plaça definitiva ha de basar-se en un procediment objectiu i transparent de concurs de trasllats, evitant diferències derivades exclusivament de la situació administrativa inicial.

SOL·LICITEM FINALMENT

Que s'estimin totes les al·legacions presentades i es modifiquin les bases de l'expedient 125/2026 en els termes següents:

1. Substitució de la primera prova per un model tipus test basat en 10 temes administratius comuns.
2. Reforma de l'Annex 3 per reforçar experiència municipal i incorporar noves titulacions i el C2 de català com a mèrit.
3. Clarificació dels apartats 10.1 i 12.4 establint que:
 - tota persona aspirant rep destinació provisional inicial,
 - i l'assignació de plaça definitiva es realitza exclusivament mitjançant concurs de trasllats posterior.

A més a més, sol·licitem:

4. Informació sobre els criteris de determinació de places.
5. Informació sobre el calendari d'execució de les proves, atès que els processos del CEB no apareixen en el [calendari aportat per l'administració](#)
6. Que s'informi via correu elèctronic a les persones interines afectades per aquesta convocatòria.

Barcelona, 22 de maig de 2026



Ingrid Chavarria de Ros
CGT Ajuntament de Barcelona
CGT Ensenyament Barcelona