

Acord de la Mesa General de Condicions de Treball Comunes del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona

En la sessió de Mesa General del 27 de març del 2026 i vist el resultat del referèndum vinculant la Mesa General;

ACORDA, per CCOO, UGT, CSIF i CGT, establir a partir del curs 2026/2027 els dies treballats com a criteri d'adjudicació de totes les vacants estructurals, tant els interinatges de vacant a jornada sencera com la plantilla volant a mitja jornada com les places generades per aplicació de la segona activitat. Sempre es garantirà el compliment del Decret 282/2006.

Recordem que les assignacions de la plantilla a les escoles es duen a terme per part del IMEB durant el maig-juny (amb efectes 1 de setembre o principis de curs), atès que l'equip de les escoles i referents per als infants han de ser estables al llarg del curs, i també per respectar l'ordre de les borses. Es a dir, si hi ha alguna jubilació o nova vacant durant el curs s'ofereix un nomenament temporal a la substituta disponible en el moment en que es produeix la necessitat de cobertura, i el nomenament es només fins final de curs. Al curs següent aquesta ja es una vacant i s'assigna per ordre de borsa.

D'acord amb el resultat del referèndum les places s'adjudicaran a les mestres o les educadores que tinguin més dies treballats a les borses, no en funció de la categoria de la persona que es jubili sinó en funció de la categoria que tinguin les persones amb més dies treballats.

Per tant caldrà reajustar el dimensionament de la plantilla a principis de cada curs per donar compliment al acord pres.

Per posar un exemple, si en un curs tenim 20 vacants originades pel fet que s'han jubilat 10 mestres i 10 educadores, si es dona el cas que les 20 primeres persones per dies treballats a les borses son 8 mestres i 12 educadores, s'amortitzaran dues posicions de mestre per crear dos posicions d'educadora per respectar el criteri d'adjudicació de les places vacants per dies treballats. i poder adjudicar les places a les mestres i educadores que tinguin més dies treballats. En tot cas es garantirà el compliment del Decret 282/2006, el que significa que si en alguna escola o curs, en aplicació del mecanisme descrit en el paràgraf anterior, no es compleix el decret en alguna o algunes escoles, es cridarà a una persona de categoria mestra encara que no li toqués per antiguitat, de la mateixa manera que es fa actualment per a les substitucions. Així, si arriba un curs on per exemple es jubilen 10 mestres i 10 educadores, però per dies treballats totes les places vacants els hi correspondria ser adjudicades a educadores (perquè les 20

substitutes més antigues son totes B), si alguna o algunes de les amortitzacions de llocs A2 per reconversió a B, necessàries per fer les propostes de nomenament, causés que en alguna escola no es complís el decret, aleshores no es podran amortitzar les 10 A2 sinó que només s'amortitzarien i reconvertirien a B 9 llocs de A2. Si fos el cas, per poder complir el decret, es faria la proposta de nomenament de vacant a la substituta A2 amb més dies treballats.

Pel que fa al proper curs 2026/2027 aproximadament hi haurà unes 40 vacants (17 A2 i 23 B). No obstant, de les 40 primeres persones amb mes dies treballats, comptant les dues borses existents, 38 son mestres i 2 son educadores. Per poder fer el nomenament a les persones amb mes dies treballats de cara al curs vinent caldrà doncs amortitzar $23-2=21$ dotacions d'educadora B i crear 21 de mestre A2 amb efectes 1 de setembre de 2026. (recordem que el 1/9/25 es van fer 48 nomenaments de B i cap del grup A2).

Administració**Part Sindical**