

RECURS POTESTATIU DE REPOSICIÓ CONTRA L'ANUNCI DE PLACES DE LA CONVOCATÒRIA DOCENT 2026

AL TERCER TINENT D'ALCALDIA DE PREVENCIÓ, SEGURETAT, CONVIVÈNCIA I RÈGIM INTERIOR DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

EXPOSOS:

PRIMER.- Que en data 10 de juny de 2026 es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) l'Acord de la Comissió de Govern de 4 de juny de 2026 (Acord 125/2026), pel qual s'aproven les bases i la convocatòria per a la cobertura de 109 places de professor/a d'educació secundària, 8 places de professor/a especialista de sectors singulars de formació professional, 8 places de professor/a de grau, 13 places de professor/a d'arts plàstiques i disseny, 4 places de mestre/a de taller d'arts plàstiques i disseny i 40 places de mestres de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant el sistema de concurs oposició lliure.

SEGON.- Que trobant-nos dins del termini legal d'un mes que estableix l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i d'acord amb les indicacions de recursos de la pròpia resolució publicada, interposem Recurs protestatiu contra el contingut de l'Annex 3 de les esmentades bases («Barem de mèrits per al procediment de torn lliure i de torn de reserva»), principalment respecte als topalls limitadors de la valoració de l'experiència docent prèvia, en atenció als següents:

FONAMENTS DE DRET

I. LESIÓ DELS PRINCIPIS CONSTITUCIONALS D'IGUALTAT, MÈRIT I CAPACITAT EN L'ACCÉS A LA FUNCIÓ PÚBLICA (ARTICLES 23.2 I 103.3 CE)

L'Annex 3 de la convocatòria estableix un sistema de puntuació de l'experiència docent prèvia que atorga 21 punts per any complet de serveis prestats en centres públics en la mateixa categoria, fixant un límit o topall màxim infranquejable de 32 punts. Aquest disseny del barem implica que qualsevol aspirant que acumuli exclusivament un any i vuit mesos (18 mesos) d'experiència docent assoleix de forma automàtica la puntuació màxima que permeten les bases. A partir d'aquest breu llindar temporal, qualsevol mes o any d'experiència addicional que un docent interí pugui aportar (es tracti com és costum en altres bases anteriors d'un mínim d'entre 3 i 5 anys de serveis efectius com hi ha alguns casos realitzats per a l'Administració) rep una valoració equivalent a zero punts.

Aquesta limitació buida a la baixa absolutament de contingut el caràcter conceptual del concurs de mèrits i conculca els articles 23.2 i 103.3 de la constitució espanyola, així com l'article 55 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP). En equiparar de manera totalment artificial i injustificada a un professional amb només 18 mesos de servei amb un docent de llarga i contrastada trajectòria laboral, amb aquestes bases l'Ajuntament penalitza el mèrit real i objectiu, i impedeix que el procés selectiu compleixi la seva funció constitucional de seleccionar els aspirants amb major capacitat i competència adquirida mitjançant la praxi professional.

II. INFRACCIÓ DE LA NORMATIVA BÀSICA ESTATAL I AUTONÒMICA DOCENT I DEL PRINCIPI DE PROPORCIONALITAT

La funció pública docent a l'Estat espanyol compta amb uns estàndards homogenis fixats pel Reial Decret 276/2007 (Reglament d'ingrés als cossos docents) i estretament seguits pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya. Com s'observa en la Resolució EDF/3865/2025 de la Generalitat, el barem d'experiència per al concurs-oposició manté de forma històrica i equilibrada un reconeixement de fins a **5 anys** de serveis prestats (assolint els 5 punts de màxim, a raó d'1 punt per any) Oposicions de la Generalitat de Catalunya per a cossos docents a l'any 2026

L'Ajuntament de Barcelona s'aparta d'aquest criteri sectorial docent sense cap mena de justificació tècnica o pedagògica. Tot i que l'Administració local disposa de competències d'autoorganització,

l'exercici d'aquestes facultats discrecionals està limitat pel principi de proporcionalitat i la prohibició de l'arbitrarietat (article 9.3 CE i article 4 de la Llei 40/2015). Determinar que l'experiència docent deixa de tenir valor o utilitat pràctica per al servei públic exactament a partir del mes divuit és una decisió manifestament desproporcionada que desnaturalitza el valor que la jurisprudència i la normativa atorguen a l'antiguitat del personal interí.

III. JURISPRUDÈNCIA CONSOLIDADA DEL TRIBUNAL SUPREMO

És doctrina reiterada de la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Supremo (per totes, la Sentència de 27 de juny de 2008) que, si bé l'experiència professional prèvia no pot tenir un pes exclusiu o eliminatori que bloquegi l'accés lliure a tercers, la seva valoració en la fase de concurs ha de ser real, ponderada, efectiva i no merament simbòlica o irrisòria. Però el barem dissenyat per l'Ajuntament aplica un "tall" tan extrem a la baixa que, a efectes pràctics, es converteix en una clàusula de nul·la valoració de la trajectòria docent per a la major part del col·lectiu d'interins de més llarga durada.

I per tot el que s'ha exposat, sol·licitem:

Que es tingui per presentat aquest escrit, s'admeti a tràmit juntament amb els documents que s'acompanyen, es consideri interposat en temps i forma aquest RECURS POTESTATIU DE REPOSICIÓ contra les bases aprovades per l'Acord 125/2026 de la Comissió de Govern, i en el seu dia es dicti resolució per la qual es declari la MODIFICACIÓ I NUL·LITAT PARCIAL de l'Annex 3 de la convocatòria (Barem de mèrits), en el sentit d'ampliar de forma proporcional el topall màxim de punts assignats a l'experiència docent prèvia, fixant un límit temporal equivalent a partir d'un mínim de 3 anys d'acord amb els criteris docents de les anteriors Oposicions de l'Ajuntament de Barcelona i més similar o proper als criteris de la Generalitat de Catalunya i de la normativa bàsica, ordenant-se la retroacció de les actuacions per a la modificació del barem de la convocatòria.