

**A LA DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS LABORALS,
TREBALL AUTÒNOM, SEGURETAT I SALUT LABORAL**

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

GENERALITAT DE CATALUNYA

DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ GENERALITAT DE CATALUNYA

ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS

FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

DIPUTACIÓ DE BARCELONA

DIPUTACIÓ DE GIRONA

DIPUTACIÓ DE LLEIDA

DIPUTACIÓ DE TARRAGONA

en representació de la Unió Sindical dels Treballadors i Treballadores de l'Ensenyament de Catalunya - Federació Sindical d'Ensenyament de Catalunya (USTEC·STEs) amb domicili a efectes de notificació a Barcelona 08013, carrer València, 254, escala A, entresòl 4a, en l'àmbit de la seva representació.

en representació del Sindicat PROFESSORS DE SECUNDÀRIA (ASPEPC-SPS) amb domicili a efectes de notificació a C/ Rocafort, 242, entresol 2a, 08029, Tel. en l'àmbit de la seva representació,

en representació de la Federació d'Educació de Comissions Obreres de Catalunya amb domicili a efectes de notificació a Barcelona 08013, Via Laietana 16 (4a planta) 08003 Barcelona 4rt planta, en l'àmbit de la seva representació.

en representació del Sindicat CGT (Federació Ensenyament de CGT Catalunya) amb

domicili a efectes de notificació a Barcelona 08014, Carrer Burgos, 59, en l'àmbit de la seva representació,

en representació del Sindicat UGT-Serveis Públics, amb domicili a efectes de notificació a Rambla del Raval, 29-35 08001 Barcelona, en l'àmbit de la seva representació,

Davant del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya compareixem i com millor sigui en dret, i

EXPOSEM

Primer.- Que mitjançant aquest escrit, i en la representació conferida, fem saber a aquest Departament d'Empresa i Treball els acords dels respectius òrgans de decisió de les organitzacions sotasignades per realitzar una convocatòria de vaga conjunta durant els dies i hores següents:

- El divendres 20 de març de 2026 de les 00:00 hores i fins les 24:00 hores

El desistiment d'algun o alguns sindicats d'aquesta convocatòria no farà decaure la mateixa respecte la resta de sindicats que es mantinguin en aquesta.

Segon.- Estan convocats per a tots els dies i hores de vaga citats a l'apartat anterior exclusivament durant la jornada laboral de cada professional els següents col·lectius de personal:

-Personal docent funcionari de carrera, funcionari interí i en pràctiques del Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya.

-Personal docent funcionari de carrera, funcionari interí i en pràctiques del Consorci d'educació de Barcelona.

-Personal docent funcionari, interí i en pràctiques destinats en centres educatius de titularitat i gestió del Departament de justícia de la Generalitat de Catalunya.

-Personal docent (tant personal laboral com personal funcionari) de centres educatius de titularitat dels ajuntaments de Catalunya i de titularitat de qualsevol de les diputacions de Barcelona, Girona, Lleida o Tarragona.

Tercer.- Aquesta notificació es realitza en el marc de l'exercici del dret fonamental de vaga contemplat a l'art. 28.2 del text constitucional i la doctrina del Tribunal Constitucional, així com en normes internacionals, configuradores dels sistemes democràtics, com ara són el Pacte Internacional de les Nacions Unides sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals de 1966 i la Carta Social Europea de 1961 i la Carta Comunitària de Drets Socials dels Treballadors de 1990, es realitza als efectes previstos en l'article 3.3 del Decret Llei 17/1977, de 4 de març, de Relacions de Treball.

Quart.- Es promou la present convocatòria de vaga en defensa d'una negociació col·lectiva real en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Negociació de Personal Docent Funcionari no Universitari en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya del Departament d'Educació sobre la següent plataforma reivindicativa:

Proposta marc: calendarització de l'augment de la inversió fins a assolir el 6% del PIB en 5 anys.

1. Millora immediata de les condicions laborals i retributives:

- Clàusula de garantia salarial (actualització automàtica salarial segons IPC)
- Recuperació pèrdua de poder adquisitiu
 - Augment del 100% del complement específic (sense noves funcions)
- Reversió de les retallades i retribucions
 - Reconeixement i pagament del deute dels sexennis
 - Equiparació salarial de tota l'FP
 - Dietes per sortides i colònies
 - Cobrament de tots els càrrecs i tasques
 - Cobrament al 100% els càrrecs, amb independència de la jornada.
- Desenvolupament de la carrera professional
 - Convocatòria suficient i estable de càtedres a secundària i sèniors a primària

2. Recursos i condicions del sistema: ràtios i plantilles

Establir un acord sobre augment de recursos any a any. Quantia anyal d'augment d'inversió per a:

- Ràtios significativament més baixes:
 - 15 a infantil i primària
 - 20 a l'ESO i postobligatòria (Batxi: 20, CFGB: 16, CFGM: 20)
 - Còmput doble de l'alumnat NESE arreu

- Revisió ràtios als SIEI i SIEI+
- Abaixar ràtios proporcionalment a rurals (dotació automàtica, no lligada al padró)
- Ràtio màxima a les aules d'acollida de 10 (dotació automàtica)
- Ràtios a l'ensenyament en línia idèntiques a la formació presencial
- Augment de les plantilles docents (ordinaris i especialistes) i PAE
 - Augment de les plantilles docents per a la baixada de ràtios de la pública
 - Creació d'equips psicosocials a tots els centres educatius (TIS i ES) i reforçar els equips psicopedagògics (PSI, PT, MALL, EEE, TEEI), sobretot als CMC, alta complexitat, i centres en municipis amb Plans de detecció i prevenció d'absentisme, i progressivament la resta de centres.
 - Revisar i potenciar els serveis educatius de forma significativa, especialment EAP i CREETDIC
 - Orientació a la postobligatòria
 - Orientació a infantil i primària
 - Augmentar significativament places, plantilles i recursos a centres d'educació especial públics (PT, MALL, EEE)
 - Infermer/a escolar allà on calgui, començant per tots els CEE
 - Reduccions horàries per a la coordinació per una bona planificació de la resposta educativa per l'alumnat NESE (especialment, l'alumnat NEE) i preparació de la tasca educativa (reducció hores lectives, per exemple tutories)
 - Delimitar les funcions de cada figura especialista
 - Plantilles suficients per desenvolupar els plans individualitzats com toca.
 - Reforçar els recursos i les dotacions per a garantir el sistema d'immersió lingüística.
- Cap tancament de grups a la pública
 - Internalització de recursos

3. Reducció de la càrrega burocràtica

- Unificació real dels aplicatius digitals del Departament. Creació d'un únic entorn interoperable i simplificació de les contrasenyes d'accés. Aplicació del principi «una dada, una sola vegada».
- Supressió de documents, memòries i informes sense retorn pedagògic. Cap document hauria de ser obligatori si no té un impacte real en la millora educativa o en el funcionament dels centres

- Derivació de tasques no docents al PAS i als ST i serveis centrals, ampliant-ne la plantilla. Garantir la plantilla PAS a la rural
- Eliminació de les programacions anuals exhaustives. Substituir-les per documents breus i funcionals, evitant la reescriptura anual innecessària
- Simplificació profunda dels processos d'avaluació. Cal reduir la fragmentació excessiva, la introducció reiterada de dades i l'obligatorietat de comentaris genèrics que no aporten valor educatiu
- Garantir i regular la desconexió digital: Instrucció clara dels canals formals de comunicació
- Supressió dels programes d'avaluació de centre i ISOS
- Compactació d'horaris
- Canvi de cultura administrativa basat en la confiança professional. Aplicació del principi de llibertat de forma de la documentació de cada docent.
- Dotació horària i de personal suficient per a desenvolupar el TR mentre existeixi al batxillerat
- Dotació horària suficient per a dur a terme totes les tasques burocràtiques imprescindibles i degudament justificades
- Regular i supervisar que no se superin les 37,5 hores setmanals de dedicació a la docència

4. Democràcia als centres i estabilitat de les plantilles

- Derogació decrets d'autonomia, direccions i plantilles
 1. Eliminar entrevistes, no continuïtats i tota forma de provisió no objectiva
 2. Eliminació dels perfils
- Oferir totes les vacants disponibles al concurs de trasllats estatal
 1. Blindar les places definitives (no supressió per creació de llocs perfilats)
- Blindar el concurs autonòmic bianual amb el mateix sistema de provisió que l'estatal
- Estabilització del personal interí i executar totes les places aprovades a les ofertes de funció pública
- Garantir les substitucions des del primer dia.
- Definir càrrecs i dotació horària de forma objectiva
- Tria dels càrrecs directius i de coordinació als claustres
- Negociació real dels DOIGC a mesa, amb aprovació per consens

5. Currículums consensuats

- Que els currículums sempre siguin negociats amb la part social, també els seus canvis
- Aturar la reforma del currículum de batxillerat (no fusió de les ciències) i establir una distribució horària de matèries consensuada
- Currículums estructurats i clars
- Que els canvis curriculars no suposin pèrdua d'hores i plantilles
- Supressió hores de gestió autònoma dels centres a l'ESO
- Reformar la formació professional dual
- Revisió dels criteris de promoció a secundària i al batxillerat
- Garantir el nivell de C1 de català en acabar l'ESO

Cinquè.- Hem requerit al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya per endegar la part social un procés negociador, hem presentat propostes de temes a negociar, i hem celebrat nombroses reunions en el marc de la mesa sectorial, sense que el Departament d'Educació i Formació Professional hagi presentat propostes per apropar les parts negociadores.

En les darreres reunions mantingudes amb el Departament d'Educació i Formació Professional s'han dut a terme diferents gestions, per arribar a obtenir un acord en les reivindicacions exposades sense aconseguir cap acord amb el Departament d'Educació. No estan tancades encara les negociacions, raó per la que si arribés una proposta satisfactòria per part del Departament d'Educació, es valoraria la possible desconvocatòria de la vaga.

Sisè.- Les organitzacions sotasignades convocants de la vaga tenen la suficient legitimació per pronunciament del Tribunal Constitucional, com ara la Sentència 11/1981, de 8 d'abril, que atorga aquesta legitimació a les organitzacions sindicals amb implantació en els seus àmbits corresponents.

Setè.- El comitè de vaga, d'acord amb els articles 3 i 4 del Real Decret-Llei 17/1977, de 4 de març, tindrà la següent composició:

Vuitè.- Serveix la present comunicació a efectes legals de preavís, com estableix el RDL 17/1977 de 4 de març.

Novè.- Aquestea no és una convocatòria realitzada per la mesa sindical sinó per cadascun dels sindicats, sent que, com s'ha referit al fet primer: el desistiment d'algun o alguns sindicats d'aquesta convocatòria no farà decaure la mateixa respecte la resta de sindicats que es mantinguin en aquesta

DEMANEM

Que tingueu per presentat aquest escrit, l'admeteu i tingueu per comunicada la convocatòria de vaga que es determina en el contingut d'aquest, per fer-se en forma i termini legal.