

CRITERIS GENERALS RESPECTE A LA PLANTILLA VOLANT

La Comissió de Seguiment de l'Acord de Condicions 2025-2028, en compliment a l'establert a la clàusula preliminar vuitena de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona, després d'un període d'anàlisi i estudi ha aprovat, amb els vot favorable dels sindicats signants CCOO i UGT, els següents criteris generals respecte a la plantilla volant regulada a l'article 11 de l'Acord.

L'article 11 del vigent Acord de Condicions estableix:

Es crea una plantilla volant de 250 places amb una jornada del 50%, de caràcter estructural, destinada a la cobertura d'absències del personal educador d'escola bressol.

La jornada podrà variar en funció de les necessitats de cobertura, garantint sempre un mínim del 50% i amb possibilitat d'ampliació quan sigui necessari. Tot i que aquestes places son estructurals, mantenen el sistema de crida i gestió de borsa per tal de posicionar-se en l'oferiment d'una vacant amb jornada completa de caràcter estructural.

El personal integrant de la plantilla volant no està adscrit de manera definitiva a una escola bressol determinada, sinó que prestarà serveis als centres on sigui requerida per garantir la cobertura de l'absència.

La distribució horària de la jornada de la plantilla volant serà la mateixa que la de la persona a qui es cobreix l'absència.

Quan la cobertura derivi d'una absència d'un terç de jornada, es manté el 50% de la jornada. La distribució horària d'aquestes cobertures és totes les tardes, un matí a la setmana sencer i una hora d'un altre matí d'atenció als infants. que s'assigna pel servei i es distribueix de manera uniforme entre el personal de plantilla volant adscrit a l'escola bressol.

En el si de la Comissió de Seguiment es tractarà el funcionament i sistema de gestió d'aquesta plantilla amb efectes a partir de setembre de l'any 2026.

1. Situació prèvia

L' 1 de setembre de 2025 es van fer 48 nomenaments de vacant noves (IO's) a 48 educadores del grup B (i cap al grup A). Com cada curs, en primer lloc es fan els nomenaments IO's de primer any dels llocs vacants existents (per jubilació, escola nova Casernes i 2 grups nous a la Mar, excedències voluntàries per interès particular, etc).

Resta pendent perfilar anàlisi i el resultat del concurs de direccions, però es preveu que hi haurà unes 40 places vacants d'estructura a setembre de 2026 (ocupades actualment per 17 persones del Grup A i 23 persones del grup B).

Segons referèndum celebrat el 26 de març de 2026 relatiu el dimensionament, la cobertura s'ha de fer de manera correlativa per **ordre de dies treballats**. Amb les previsions actuals, entrarien en posició de vacant 38 persones del Grup A i 2 persones del grup B.

2. Assignació vacants del curs

L'Administració contactarà amb les persones candidates a qui els correspon vacant, seguint l'ordre de dies treballats, per oferir les places disponibles de vacant estructural IO de primer any. A la primera se li oferiria totes les places vacants, a la segona totes llevat de la que hagi triat la primera i així successivament. A la darrera persona se li assignarà la darrera plaça vacant existent.

Aquest criteri de prelación s'aplicarà igualment a les persones de la plantilla estructural volant amb més dies treballats, a qui els correspon ampliar la jornada fins el 100%, per assignar-los la cobertura de les absències previsiblement més llargues i estables, per tant, l'Administració contactarà amb les persones candidates a qui els corresponguin aquestes substitucions al 100% de la jornada, seguint l'ordre de dies treballats, fins oferir totes les places disponibles.

Totes les assignacions es faran per ordre de dies treballats segons la darrera borsa publicada amb les dades a 2 d'abril de 2026.

3. Plantilla volant estructural

Una vegada assignades les places vacants esmentades en el punt anterior, durant els mesos de maig-juny, i amb d'efectes 1 de setembre de 2026, cal gestionar com es faran els nomenaments estructurals a mitja jornada a les 250 places de la plantilla volant.

Segons referèndum celebrat el 26 de març de 2026 relatiu al dimensionament de cobertura de la plantilla volant, en tant que es tracta de plantilla estructural, es fa de manera correlativa per ordre de dies treballats.

Amb les previsions actuals, 86 persones de les 250 tenen la categoria de mestre/a i 164 persones tenen la categoria d'educadores.

Els nomenaments estructurals de mitja jornada es fan seguint els mateixos criteris de nomenaments estructurals, per tant, primer es fa un interinatge de programa (IO de primer any) de mitja jornada amb durada de l'1 de setembre de 2026 i fins a 31 d'agost de 2027.

En acabar el curs 26/27, en cas d'informe positiu, els nomenaments passaran a ser per vacant estructural de mitja jornada amb data d'inici d'1 de setembre de 2027 i sense data de tancament.

Si alguna de les 250 persones de la borsa declina l'oferiment de la plaça estructural a mitja jornada, en aplicació del que estableix l'article 7 de l'acord de condicions de treball de l'Ajuntament sobre la constitució i funcionament de les borses de treball, la persona es situarà en la darrera posició en el bloc corresponent de la borsa.

Segons estableix l'Acord de Condicions, les persones anomenades per vacant estructural a mitja jornada seran ampliades durant el curs en funció de les necessitats escaients.

En el moment de l'assignació de les places les persones han de manifestar la seva impossibilitat d'ampliar la jornada. Per a les persones que no realitzin aquesta manifestació, les ampliacions de jornada seran obligatòries durant tot el curs. De manera excepcional, es permet que les persones puguin realitzar un únic canvi per curs escolar respecte la seva manifestació, tant si és per comunicar una impossibilitat sobrevinguda d'ampliació de jornada o per comunicar que modifiquen la impossibilitat d'ampliació de jornada manifestada prèviament.

De les 250 vacants, a les persones amb més dies treballats (si no han manifestat impossibilitat d'ampliar jornada), se'ls ampliarà la jornada fins el 100% per cobrir les absències previsiblement més llargues i estables, que en general son les originades per: cessaments progressius, comissions de serveis, encàrrecs de funcions, alliberaments sindicals, subsidis/maternitat/lactància, excedència amb reserva de plaça que no generen vacant, CUME's i llicències sense sou per atendre familiar, sempre que es compleixi el decret 282/2006 pel que fa al nombre de mestres de les escoles.

Aquestes places varien d'any en any, les anomenarem N en endavant, i s'estimen en unes 46 al setembre de 2026 per al curs 26/27 (al 2025 van ser 45). Si les vacants es donen per dies treballats i la plantilla volant també per dies treballats, de les 46 places estimades, 19 serien ocupades per persones amb la categoria de mestre i 27 serien ocupades per persones amb la categoria d'educadores. La darrera persona nomenada tindria 1883 dies treballats.

Així, en funció de les necessitats existents cada curs, a les N primeres persones amb vacant estructural de ½ jornada, se'ls ampliarà la jornada a partir de l'1 de setembre i amb efectes del mateix 1 de setembre, per cobrir les absències (substitucions) més llargues previstes.

El nombre concret de places N es determina cada any segons la casuística d'absències de jornada completa a cobrir.

Les assignacions d'aquestes persones a les escoles romandran mentre persisteixi el motiu que ha motivat l'ampliació de jornada (previsiblement la majoria de les N durant tot el curs). En cas que el motiu decaigui, la plaça estructural a mitja jornada serà assignada a un altre centre on hi hagin absències a substituir, mantenint el mínim de mitja jornada, fins a la nova assignació a principis del curs següent.

A partir de la persona N+1 i fins a la 250, se li assignarà una suplència de ½ jornada estructural per cobrir un terç en una escola concreta.

Tal com s'estableix a l'Acord de Condicions, la distribució horària de la jornada de la plantilla volant és la mateixa que la de la persona a qui es cobreix l'absència. Quan la cobertura derivi d'una absència d'un terç de la jornada, la distribució horària d'aquestes cobertures és de totes les tardes més un matí sencer a la setmana més una hora d'un altre matí diferent, que s'assigna d'acord amb les necessitats del servei i serà fix durant tot el curs.

Exemple de la distribució horària setmanal de les vacants estructurals a mitja jornada destinades a cobrir terços:

Hores i distribució:	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	total
atenció 15 a 17 h	2	2	2	2	2	10
atenció mati	4		1			5
Gestió migdia	1		1		0,5	2,5
Horari	9 a 17	15 a 17	12 a 17	15 a 17	13 a 17 o 15 a 17 (alternes)	
Retribució en espècie (dinar)	1		1		0,5	2,5

Per garantir l'eficiència i l'equitat de recursos humans entre les diferents escoles, **l'IMEB establirà el nombre màxim de places estructurals de mitges jornades destinades a cobrir terços realitzant l'assignació de dotacions en cadascuna de les escoles** (distribuint les ½ jornades estructurals disponibles de manera equitativa entre les escoles on hi hagi persones estructurals a jornada completa gaudint de reducció de jornada). En principi, s'assignarà una plaça estructural de mitja jornada a les escoles on només hi hagi una persona amb reducció de jornada i dos a la resta d'escoles. Si aquesta assignació comporta excedent, s'assignaran tres places en algunes de les escoles per tal d'arribar a 250.

Seguint l'ordre de llista, les persones de la borsa podran triar escola entre les places estructurals a mitja jornada destinades a cobrir terços assignades per l'IMEB a cada escola. Per tant, per ordre de dies treballats, les persones triaran l'escola on prestaran el servei al curs següent entre les places disponibles (respectant el compliment del decret i descomptant les escoles que ja hagin triat abans les persones que les precedeixen en dies d'antiguitat).

A efectes de que les persones de la borsa tinguin elements per efectuar la tria, dins la primera setmana de juliol, l'IMEB farà públic un llistat on costin escola per escola:

- I. El nombre total de persones en plantilla.
- II. El nombre de persones que gaudeixen de reduccions de jornada a la data de publicació del llistat.
- III. El tipus de reducció que estiguin gaudint les persones titulars (0 a 6 anys o més de 6 anys).
- IV. Les places estructurals de mitja jornada assignades per l'IMEB per cobrir terços per curs.

A tall merament informatiu, la situació de persones que tenen reducció de jornada a les escoles a febrer del 2026 era la següent:

persones per escola que tenen reducció	número d'escoles	persones suplents de terços o mitjos per escola
0	5	0
1	20	20
2	20	40
3	32	96
4	16	64
5	11	55
6	1	6
Total	105	281

Pel que fa a la tria de centres per assignar el personal de la plantilla volant destinat a cobrir terços, i per donar una major transparència i agilitat, l'IMEB convocarà a totes les persones el mateix dia per tal que, mitjançant acte públic, cadascuna de les persones realitzi la tria.

Aquest acte públic, previsiblement es realitzarà abans de finalitzar el curs escolar, per fer l'assignació de les mitges places estructurals destinades a cobrir terços.

S'estudiarà jurídicament l'opció de poder fer delegació a altre persona, sempre que aquesta sigui per escrit, motivada i amb la suficient seguretat jurídica. A les persones absents se'ls hi farà adjudicació per resultes.

Cada any es realitzarà aquesta tria o assignació.

Nota: Atenent que aproximadament hi ha unes 300 persones amb reducció de jornada i que a principi de curs hi ha entre 40-50 absències de llocs a jornada completa a cobrir, amb les 250 places de ½ jornada estructural previsiblement encara quedaran terços per cobrir, per la qual cosa, es continuaran demanant persones voluntàries (com fins ara) dins la llista de persones substituïdes existent per fer jornades d' 1/3 per cobrir les absències que no es cobreixin amb el personal estructural de ½.

Funcionament durant el curs pel que fa a les ampliacions de jornada del personal estructural a mitja jornada:

En cas d'absència de la persona titular d'un grup d'infants que gaudeixi de reducció de jornada per conciliació, per preservar la continuïtat i estabilitat dels infants, s'oferirà ampliar jornada a la persona que cobreixi el terços a la mateixa aula (sigui de la persona de la plantilla volant al 50% que estigui en aquell grup per cobrir l'absència de terç o sigui substituït/a nomenat per la suplència d'un terç). En ambdós casos, serà la persona que amplii la que es quedi com a referent del seu grup classe, tant al matí com a la tarda.

Si la baixa la fa una persona tutora a temps complert (no reduïda) o l'educadora complementària (no reduïda) de la mateixa escola, s'ampliarà la jornada a la persona amb estructural de mitja jornada amb mes antiguitat de cada centre (si aquesta no ha manifestat la impossibilitat d'ampliar la jornada). Aquesta persona quedarà a càrrec del grup classe de la tutora absent (o farà de complementària) durant tots els matins i estarà al càrrec del seu propi grup classe a les tardes. En aquests casos, es contractarà una nova suplent de terços purs per cobrir les tardes del grup classe on estava la persona tutora a temps complert.

En la segona baixa de persona tutora o complementària a temps complert (no reduïda) de la mateixa escola (si la primera ½ estructural ja està ampliada) se li farà l'oferiment a la segona persona estructural de mitja jornada per ordre d'antiguitat del centre (i es procedirà igualment a contractar una nova suplent de terços).

Les assignacions a les escoles romandran durant tot el curs escolar sempre que la persona titular del grup mantingui el gaudiment de la reducció. En aquest cas la persona estructural a mitja jornada serà assignada a un o uns altres centres on hi hagin absències a substituir fins a final de curs. A principis del curs següent, i en funció de l'ordre de la borsa, li podrà pertocar plaça ampliada durant tot el curs o una suplència de terços, segons correspongui dins el normal funcionament de la plantilla volant.

Atenent que les ½ complementàries de les escoles de 7 grups (així com les ½ complementàries de diversificació horària), no son places estructurals i no tenen grup assignat, el que minimitzaria les possibilitats d'ampliació, aquestes posicions no es cobriran amb personal estructural de mitja jornada sinó amb el personal voluntari de terços amb més dies treballats.

Pel que fa a les persones funcionàries de carrera o interines estructurals amb jornada completa que estan reduint ½ jornada (a febrer de 2026 n'hi ha 18 i normalment son entre 15 i 20 màxim), aquestes posicions no s'oferiran a les estructurals de mitja jornada (perquè no redundaria en major força de treball a l'escola) sinó que es cobriran amb el personal voluntari de terços amb més dies treballats (a continuació de les ½ complementàries de les escoles de 7 grups, i abans de les suplències de terços normals no estructurals).

Per transparència, a les borses publicades es mantindrà la informació de les persones anomenades a mitja jornada estructural (amb els seus dies treballats) i amb indicació de que estan en actiu a ½ jornada.

La plantilla volant tindrà la meitat de la borsa d'hores no recuperables mentre sigui volant. Les volants estructurals a qui se'ls assignin les substitucions al 100% des de l'1 de setembre i que les mantingui durant tot el curs, tindran les mateixes hores que la resta d'educadores i mestres.

Les mitges estructurals que ampliïn fins el 100% de la jornada podran demanar reducció de jornada per conciliació, sempre que hagi passat un mes des de que tenen la jornada completa i s'hagi dut a terme el tràmit corresponent, tal com regula la normativa vigent.

4. Retribució de la plantilla volant estructural:

La retribució de la plantilla volant estructural serà mínim la corresponent a mitja jornada durant tot l'any (incloses les vacances escolars de Nadal, Setmana Santa i estiu). Les ampliacions tindran efecte mentre existeixi la necessitat que les ha motivat i, com a màxim, fins l'últim dia lectiu del curs escolar.

El dia 31 d'agost de 2027 (data de finalització del nomenament d'IO del 1er any) finalitzarà el nomenament d'IO i es farà la liquidació corresponent (prorrata de les pagues extres, la de juny l'hauran cobrat sencera i la de desembre estarà meritada per tres mesos (de l'1 de juny al 31 d'agost) sobre 6, per tant, en cobraran la meitat amb la liquidació i l'altre meitat al desembre.

A l'any següent, sempre que existeixi informe positiu, es faran nomenaments d'interinatge estructural (que no es tancarà) i, per tant, es cobraran les pagues normalment al juny i al desembre.

5. Seguiment:

Després del primer any de funcionament de la plantilla volant, en el si de la comissió de seguiment de l'Acord de Condicions, es valorarà si cal realitzar algun ajust al funcionament de la mateixa.

6. Acord:

En compliment a l'establert a les normes de funcionament de la comissió paritària de seguiment de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona, els criteris generals de funcionament de la plantilla volant de l'IMEB queden aprovats per majoria simple de cada una de les dues parts (Administració i seccions sindicals), resultant vinculant des de la seva signatura.

En Barcelona, a 12 de maig de 2026

Per l'Administració

Pels sindicats